

Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal

Le Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CRCHUM) est le plus grand centre de recherche en sciences biomédicales et soins de santé de l'Université de Montréal, et parmi les plus imposants au Canada.

Situé à la station de métro Champs de Mars, le CRCHUM constitue un milieu de travail dynamique et innovateur dans un quartier vibrant à la jonction de Ville-Marie et du Vieux Montréal. En plus de travailler dans des installations ultramodernes à la fine pointe de la technologie, vous participerez à une vie scientifique animée et bénéficierez d'une foule d'avantages: milieu de travail diversifié et inclusif, horaires flexibles, politique de télétravail, programme récompenses, programmes d'aide, régime de retraite du gouvernement et des organismes publics, politique généreuse de congés.

Notre centre de recherche favorise la stabilité d'emploi et soutient le développement et le perfectionnement professionnel pour des défis à la hauteur de vos aspirations.



Description du poste

L'équipe du Dre Emmanuelle Duceppe, interniste au CHUM et chercheuse de l'axe Carrefour de l'innovation et de l'évaluation en santé, est à la recherche d'un **assistant(e) de recherche clinique** pour participer et contribuer aux différentes études en cours au sein de l'équipe de recherche. Ceci inclut une participation au recrutement de patients, aux suivis téléphoniques/présentiels et à l'entrée de données pour les études RADICAL-PC, FIT AFTER SURGERY, et VALIANCE. La personne qui joindra l'équipe de la Dre Duceppe pourra aussi être amenée à aider au déroulement d'autres études locales ou internationales.

Survol des projets en cours :

RADICAL-PC est une étude sponsorisée par le Population Health Research Institute (PHRI) à Hamilton, Ontario. Cette étude comporte une cohorte prospective pour évaluer la santé cardiovasculaire à long terme d'hommes nouvellement diagnostiqués d'un cancer de la prostate. L'étude comprend aussi une sous-étude randomisée contrôlée d'une approche systématique visant à modifier les facteurs de risques cardiovasculaires et les habitudes de vie. Le projet a complété le recrutement des patients et est à l'étape de suivi longitudinal des patients, téléphonique et en présentiel.

FIT AFTER SURGERY est une étude sponsorisée par le St-Michael Hospital à Toronto, Ontario. Cette étude est une cohorte prospective multicentrique qui a pour objectif d'évaluer la fréquence et les facteurs de risque de perte d'autonomie à 1 an suivant une chirurgie non-cardiaque majeure. Le projet est présentement en démarrage et le recrutement débutera très prochainement.

VALIANCE est une étude initiée au CHUM par la chercheuse. Cette étude est une cohorte observationnelle prospective multicentrique visant à identifier la fréquence et les facteurs de risque des complications cardiovasculaires et indésirables pouvant survenir chez des patients ayant bénéficié d'une chirurgie d'un jour. Cette étude évalue aussi l'intensité et l'impact de la douleur postopératoire sur le fonctionnement des patients après leur chirurgie d'un jour. Le projet est présentement en cours de recrutement de patients et de suivis téléphoniques.

Responsabilités

Au moment de l'entrée en poste, le/la candidat(e) sera appelé(e) à travailler principalement sur les études FIT AFTER SURGERY et RADICAL PC, et sera en support aux autres membres de l'équipe pour VALIANCE. Pour l'étude FIT AFTER SURGERY, la personne sélectionnée sera appelée à rechercher quotidiennement des patients potentiels via les listes de la clinique préopératoire du CHUM, confirmer l'éligibilité des patients, procéder au recrutement des patients, faire la collecte et l'entrée de données et le suivi postopératoire à l'hôpital. Pour l'étude RADICAL-PC, la personne choisie procèdera aux suivis téléphoniques et en présentiel des patients déjà inclus dans l'étude et à l'entrée de données. Pour l'étude VALIANCE, la personne sélectionnée pourra être amené à aider les autres membres de l'équipe dans les différentes tâches de l'étude (ex : recrutement, suivi, collecte et entrée de donnée). Finalement, le candidat se joindra à l'équipe de recherche du Dre Duceppe et participera au bon déroulement de divers projets locaux en cours et futurs.

Tâches :

- ✓ Rechercher quotidiennement des patients éligibles via le système informatique OACIS et les listes opératoires OPERA.
- ✓ Consulter les dossiers médicaux des patients potentiels et confirmer l'éligibilité des patients retenus à la clinique de préadmission/unité de chirurgie d'une jour/unités de soins du CHUM.
- ✓ Obtenir le consentement éclairé des patients et procéder au recrutement.
- ✓ Assurer le suivi postopératoire sur les étages des patients afin d'assurer l'application du protocole établi de l'étude.
- ✓ Saisir les données de recherche sur les FECs (Formulaires d'exposé de cas) en format papier ou en format électronique directement dans la base de données. (i.e. DFExplore, REDCap)
- ✓ Colliger les données cliniques dans les FECs électroniques et faire les corrections appropriées lorsque nécessaire.
- ✓ Effectuer les visites de recherche par suivi téléphonique/ en présentiel selon l'échéancier prévu.
- ✓ Demander des dossiers aux archives d'établissements hospitaliers hors CHUM.
- ✓ Participer aux tâches connexes requises pour le bon fonctionnement de l'équipe de recherche

Qualifications

- ✓ Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente des sciences humaines/ domaine de la santé ou formation professionnelle en santé (e.g. sciences infirmières)
- ✓ Expérience dans la collecte de données quantitatives
- ✓ Connaissances de base en informatique
- ✓ Excellentes habilités de communication : à l'écrit, à l'oral et de lecture et ce, en français et en anglais
- ✓ Sens de l'organisation, souci du détail
- ✓ Aptitude marquée à travailler et collaborer en équipe
- ✓ Facilité avec les relations interpersonnelles et communication avec les patients

Atouts :

- ✓ Expérience dans la recherche clinique et contact avec des patients
- ✓ Familiarité des lieux du nouveau CHUM
- ✓ Familiarité avec des bases de données électroniques et connaissance d'utilisation du système OACIS

Prérequis avant de débiter l'emploi :

- ✓ Compléter la formation en ligne des bonnes pratiques cliniques « Good Clinical Practice » (si non déjà complété durant l'année en cours)

- ✓ Compléter la formation Division 5 de Santé Canada sur les médicaments pour essais cliniques sur des sujets humains. (si non déjà complété)
- ✓ Compléter la formation en ligne « TCPS 2: CORE » (si non déjà complété)

Statut et avantages

Poste à temps complet, 35 heures par semaine, de jour, Horaire : lundi au vendredi (7:00-15:00)
(Pas un emploi d'été)

- ✓ Entrée en fonction Juin-Juillet 2022
- ✓ Contrat initial de trois (3) mois avec possibilité de contrat à long terme
- ✓ Salaire et avantages sociaux selon l'échelle salariale et les politiques du CRCHUM
 - 20 jours de vacances par année après un an
 - 13 congés fériés
 - 9,6 jours de maladie monnayables
 - Poste non syndiqué
 - Régime de retraite (RREGOP) dès le premier jour d'embauche
 - Assurance collective

Pour poser votre candidature

Toute personne qui désire déposer sa candidature doit faire parvenir une lettre de motivation ainsi que son curriculum vitae en **un seul fichier pdf** en indiquant dans l'objet du courriel : Titre d'emploi_NOM_PRÉNOM

Date limite :	Vendredi, 27 Mai 2022 à 17h
Entrevues :	Semaine du 6 juin 2022
Adresse courriel :	roberta-daila.carling.chum@ssss.gouv.qc.ca

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. Les candidatures pour un emploi d'été seulement ne seront pas retenues.

Le CRCHUM invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Le CRCHUM adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables.

Le CRCHUM encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents