

Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal

Le Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CRCHUM) est le plus grand centre de recherche en sciences biomédicales et soins de santé de l'Université de Montréal, et parmi les plus imposants au Canada.

Situé à la station de métro Champs de Mars, le CRCHUM constitue un milieu de travail dynamique et innovateur dans un quartier vibrant à la jonction de Ville-Marie et du Vieux Montréal. En plus de travailler dans des installations ultramodernes à la fine pointe de la technologie, vous participerez à une vie scientifique animée et bénéficierez d'une foule d'avantages: milieu de travail diversifié et inclusif, horaires flexibles, politique de télétravail, programme récompenses, programmes d'aide, régime de retraite du gouvernement et des organismes publics, politique généreuse de congés.

Notre centre de recherche favorise la stabilité d'emploi et soutient le développement et le perfectionnement professionnel pour des défis à la hauteur de vos aspirations.



Unité des troubles du mouvement André-Barbeau (neurologie)

L'unité des troubles du mouvement André Barbeau (UTMAB), au sein du service de neurologie du CHUM, est parmi les plus actives en recherche fondamentale et translationnelle au Canada de même qu'une des plus grandes en Amérique du Nord en termes de volumétrie. Nous traitons à l'UTMAB des individus avec maladie de Parkinson, syndromes parkinsoniens atypiques (paralysie supranucléaire progressive, atrophie multi-systématisée, syndrome corticobasal), maladie de Huntington, ataxies et autres maladies neurologiques héréditaires évolutives.

Notre approche se caractérise par une prise en charge globale grâce à une équipe multidisciplinaire dynamique qui vise à répondre de façon humaine aux besoins des patients et de leurs familles à chaque étape de la maladie. L'offre de service est renforcée par d'étroites relations avec la génétique clinique, la neuropsychiatrie et les associations de patients provinciales, nationales et internationales.

L'unité comprend sept neurologues spécialisés en troubles du mouvement, deux physiothérapeutes, une ergothérapeute, une orthophoniste, une nutritionniste, une travailleuse sociale, une infirmière clinicienne et une secrétaire médicale. L'équipe de recherche clinique est dynamique et expérimentée. Celle-ci compte déjà une infirmière, une infirmière auxiliaire et trois coordonnatrices de recherche. Nous participons à des collaborations internationales ainsi qu'à des projets initiés localement. Nous sommes également actifs en recherche translationnelle et l'équipe interagit régulièrement avec des chercheurs fondamentaux.

Notre équipe met présentement sur pied un modèle intégrant intimement la recherche clinique et fondamentale aux soins offerts à notre population et plusieurs membres de l'équipe jouent un rôle clé tant dans le volet clinique que dans le volet recherche.

Responsabilités

L'infirmier(ère) de recherche jouera un rôle important dans l'équipe clinique et de recherche. Elle sera impliquée dans différents projets portant sur la maladie de Parkinson, la maladie de Huntington, les syndromes parkinsoniens atypiques et les ataxies. Cette personne travaillera de concert avec l'équipe déjà en place :

- ✓ Dans le cadre des essais cliniques et de protocoles de recherche initiés par les chercheurs, elle :
 - participera à la pré-sélection et au recrutement de candidats;
 - mènera la discussion en lien avec le consentement éclairé des patients et sera appelée à obtenir ce dernier;
 - fera les procédures prévues aux protocoles selon les visites et effectuera des évaluations standardisées pour lesquelles elle sera formée;
 - effectuera la surveillance si la modalité de traitement le requiert;
 - assurera le suivi des effets secondaires;
 - pourrait être appelée à agir comme remplaçante pour d'autres infirmières de l'équipe de recherche en cas d'absence;
 - participera aux réunions de recherche hebdomadaires.
- ✓ Elle sera responsable de compléter les dossiers de recherche avec minutie de façon diligente en respectant les protocoles.
- ✓ Elle assistera les médecins lors des ponctions lombaires diagnostiques et de recherche et la collecte d'autres échantillons biologiques.
- ✓ Elle participera activement aux soumissions au comité d'éthique de la recherche, notamment dans la préparation des formulaires de consentement et la préparation des documents sources.

Qualifications

- ✓ Membre de l'OIIQ
- ✓ Bonne connaissance de l'anglais
- ✓ Facilité à utiliser des outils informatiques (Word, Excel, banques de données de différents formats, tablette, téléphone intelligent, etc.)
- ✓ Bonne connaissance des ressources du réseau de la santé
- ✓ Intérêt pour un travail varié incluant des tâches administratives
- ✓ Une approche humaine avec les patients est absolument essentielle.
- ✓ La curiosité, l'autonomie, la polyvalence, le leadership, la capacité à bien travailler en équipe, une excellente auto-critique et un intérêt pour la recherche et l'innovation sont des qualités recherchées.
- ✓ L'expérience avec la clientèle neurologique atteinte de maladies chroniques est un atout.
- ✓ L'expérience en recherche clinique est un atout mais n'est pas essentielle.

Statut et avantages

- ✓ Poste à temps complet, de jour du lundi au vendredi
- ✓ Flexibilité de l'horaire et aucun temps supplémentaire obligatoire
- ✓ Entrée en fonction : dès que possible
- ✓ Salaire et avantages sociaux selon les politiques du CRCHUM
 - Échelle salariale entre 24.08\$ et 45.22\$
 - 20 jours de vacances par année après un an
 - 13 congés fériés
 - 9,6 jours de maladie monnayables
 - Poste non syndiqué
 - Régime de retraite (RREGOP) dès le premier jour d'embauche
 - Assurance collective

Pour poser votre candidature

Les candidats intéressés par ce poste peuvent faire parvenir leur curriculum vitae aux Drs. Antoine Duquette (antoine.duquette.med@ssss.gouv.qc.ca), Alby Richard (alby.richard.med@ssss.gouv.qc.ca) et Sylvain Chouinard (sylvain.chouinard.med@ssss.gouv.qc.ca).

Dans le curriculum vitae, nous vous prions d'identifier trois personnes qui pourraient agir à titre de référence.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Le CRCHUM invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Le CRCHUM adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables.

Le CRCHUM encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents