

Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal

Le Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CRCHUM) est le plus grand centre de recherche en sciences biomédicales et soins de santé de l'Université de Montréal, et parmi les plus imposants au Canada.

Situé à la station de métro Champs de Mars, le CRCHUM constitue un milieu de travail dynamique et innovateur dans un quartier vibrant à la jonction de Ville-Marie et du Vieux Montréal. En plus de travailler dans des installations ultramodernes à la fine pointe de la technologie, vous participerez à une vie scientifique animée et bénéficierez d'une foule d'avantages: milieu de travail diversifié et inclusif, horaires flexibles, politique de télétravail, programme récompenses, programmes d'aide, régime de retraite du gouvernement et des organismes publics, politique généreuse de congés.

Notre centre de recherche favorise la stabilité d'emploi et soutient le développement et le perfectionnement professionnel pour des défis à la hauteur de vos aspirations.



Laboratoire de recherche Dre Julie Bruneau

Le poste à combler se trouve au sein du laboratoire de recherche de Dre Julie Bruneau, qui étudie l'épidémiologie de la consommation de substances et l'effet des interventions visant à réduire les méfaits / risques connexes, dans le but d'améliorer la santé des personnes utilisatrices de drogues. Il emplit une variété de méthodes de recherche et d'analyse (études longitudinales, essais cliniques randomisés, interventions d'essais de modèle de soins intégrés, méthodes qualitatives, méthodes mixtes). Pour plus d'information visiter : <https://www.crismquebecatlantic.ca/>

Description du poste

Le rôle essentiel de l'infirmier(ère) en recherche clinique est de s'assurer la qualité et l'intégrité des gestes infirmiers et cliniques effectués dans le cadre des essais cliniques et des protocoles de recherche auprès d'une clientèle aux prises avec des troubles de consommation de substances psychoactives et de maintenir un lien de confiance avec les participants de recherche. L'infirmière/infirmier de recherche doit se déplacer à plusieurs sites cliniques et avoir un horaire de travail de jour flexible (Lundi –Vendredi 8h-19hr) et pouvoir s'intégrer au laboratoire de recherche de Dre Julie Bruneau au CRCHUM.

Responsabilités

Comme infirmier(ère) en recherche clinique, cette personne sera responsable de :

- ✓ Maîtriser les actes cliniques requis par les protocoles de recherche
- ✓ Faire du counselling
- ✓ Suivre toutes les formations requises par le CRCHUM et nécessaires à la bonne mise en œuvre des protocoles de recherche
- ✓ Maîtriser le processus de consentement
- ✓ Maîtriser les processus de collecte de prélèvements, prise de sang, suivi de santé et de vaccination

- ✓ Pouvoir participer à la collecte de recherche (entrevues)
- ✓ Faire un suivi méthodique de l'entrée de données cliniques de recherche
- ✓ Être à l'aise avec des systèmes informatique d'entrée de données
- ✓ Collaborer avec les équipes parallèles de recherche, participer à des congrès
- ✓ Avoir une bonne approche et établir un lien de confiance avec les participants de recherche
- ✓ Pouvoir exécuter toutes les tâches relatives à la mise en œuvre des protocoles de recherche
- ✓ Collaborer étroitement avec la Coordinatrice de l'équipe infirmière

Qualifications

- ✓ Expérience avec une population vulnérable, les ITSSS et les maladies à déclaration obligatoires, et des contextes de counseling et de référencement actif
- ✓ Méthodique, autonome et avoir de l'initiative
- ✓ Expérience de recherche est un atout (pas nécessaire)
- ✓ Intérêt pour la recherche épidémiologique auprès de personnes utilisatrices de substances psychoactives et de drogues par injection à risque d'infection VHC et VIH 5
- ✓ Pouvoir faire de l'entrée de données et différentes activités de recherche
- ✓ Suivi de l'observance des traitements
- ✓ Documenter et rapporter des effets indésirables
- ✓ Membre de l'OIIQ

Statut et avantages

- ✓ Poste à temps complet, 35 heures par semaine, de jour du lundi au vendredi ou possibilité de temps partiel à discuter.
- ✓ Entrée en fonction : dès que possible
- ✓ Contrat d'un an, renouvelable (toute prolongation de contrat est soumise à l'évaluation positive du candidat et à la disponibilité de fonds budgétaires)
- ✓ Salaire et avantages sociaux selon les politiques du CRCHUM
 - 20 jours de vacances par année après un an
 - 13 congés fériés
 - 9,6 jours de maladie monnayables
 - Poste non syndiqué
 - Régime de retraite (RREGOP) dès le premier jour d'embauche
 - Assurance collective

Pour poser votre candidature

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à :
aissata.sako.chum@ssss.gouv.qc.ca

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Le CRCHUM invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Le CRCHUM adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Le CRCHUM encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents