

Description du poste

Le Département d'obstétrique-gynécologie de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal et le Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CRCHUM) à Montréal, Canada, sont à la recherche d'un(e) candidat(e) exceptionnel(le) dont les recherches portent sur le cancer de l'ovaire pour un poste de professeur(e) – chercheur(e) adjoint(e) ou agrégé(e).

Le ou la candidat(e) se joindra à l'Axe Cancer du Centre de recherche du CHUM où plus de 20 équipes dynamiques de chercheurs entretiennent des liens étroits avec les équipes cliniques du CHUM incluant le Service de gynécologie oncologique. Nous recherchons des candidat(e)s ayant une solide expérience du cancer de l'ovaire. Les domaines d'intérêt comprennent, sans s'y limiter, les mécanismes sous-jacents au développement et à la progression, le microenvironnement et/ou les interactions avec le système immunitaire. Une nomination croisée serait favorisée avec le département de pathologie et de biologie cellulaire de l'Université de Montréal.

Le ou la candidat(e) retenu(e) bénéficiera d'un espace de laboratoire récemment construit avec des services et plateformes de base exceptionnels (pathologie, imagerie, grande animalerie et autres) et l'accès à une grande banque de tissus et de données sur le cancer de l'ovaire, incluant 10 000 participantes recrutées sur 30 ans. Le Centre de recherche du CHUM entretient également des liens étroits avec d'autres centres de recherche de l'Université de Montréal et de l'Université McGill. Un salaire compétitif et un forfait de démarrage seront offerts, en fonction de l'expérience.

Responsabilités

Dans le cadre de sa fonction, le ou la professeur(e) chercheur(e) aura les responsabilités suivantes :

- ✓ Élaboration et réalisation d'un programme de recherche fondamentale actif dans le domaine du cancer de l'ovaire
- ✓ Supervision d'étudiants et étudiants gradués
- ✓ Contribution à quelques tâches administratives au CRCHUM et à l'enseignement à l'UdeM
- ✓ Contribution à la vie scientifique et académique du CRCHUM et du département universitaire
- ✓ Rayonnement dans le milieu scientifique
- ✓ Renforcement des capacités de recherche et de transfert des connaissances dans les milieux de formation cliniques et académiques.

Qualifications

Le candidat ou la candidate devra :

- ✓ Détenir un doctorat dans une discipline appropriée ou un diplôme de médecine ou l'équivalent
- ✓ Avoir une formation en biologie moléculaire et/ou cellulaire, ou dans le domaine de l'immunothérapie du cancer
- ✓ Avoir une indépendance démontrée dans leur carrière de recherche
- ✓ Avoir une expérience postdoctorale et un excellent dossier de publications dans le domaine du cancer de l'ovaire

- ✓ Démontrer son potentiel à obtenir des subventions par des sources de financement externes ou un dossier établi à cet effet
- ✓ Élaborer un programme de recherche sur le cancer de l'ovaire compétitif à l'échelle internationale
- ✓ Avoir des capacités communicationnelles (à l'oral et l'écrit) en français et en anglais constituent un atout*.

Pour poser votre candidature

Les personnes intéressées doivent faire parvenir au plus tard le vendredi 31 janvier 2022:

- ✓ Une lettre de motivation décrivant brièvement la pertinence de vos publications les plus importantes ainsi que votre intérêt et vos motivations
- ✓ Un curriculum vitae incluant une liste de publication ayant une brève description de votre contribution spécifique
- ✓ Un programme de recherche de 3 pages
- ✓ Les noms de trois répondants (qui ne seront pas contactés sans l'accord préalable du candidat) ou des lettres de recommandations.

Les candidatures doivent être soumises électroniquement à l'adresse suivante :
karine.st-onge.chum@ssss.gouv.qc.ca

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Processus de sélection : La sélection du ou de la candidat(e) sera réalisée selon le processus de recrutement en vigueur au CRCHUM.

Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal

Le Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CRCHUM) est un des plus grands centres de recherche en milieu hospitalier en Amérique du Nord. Le CRCHUM est un lieu d'excellence où le savoir, l'expertise et l'innovation cohabitent au profit de bénéfices concrets pour les patients. Ses chercheurs tout comme ses étudiants privilégient une approche globale intégrant tout le continuum de la recherche, soit de la recherche fondamentale à la recherche en santé des populations, en passant par la recherche clinique. Les percées réalisées au sein du CRCHUM au fil des ans ouvrent la voie à de nouvelles avenues pour améliorer le diagnostic et les traitements des maladies. Le CRCHUM compte plus de 1800 employés dont 500 chercheurs et 400 employés.



L'Université de Montréal

L'Université de Montréal compte parmi les grandes universités de recherche dans le monde. Avec ses deux écoles affiliées, HEC Montréal et Polytechnique Montréal, elle forme le premier pôle d'enseignement supérieur du Québec et parmi les plus grands en Amérique du Nord.

***Politique linguistique de l'Université de Montréal**

L'Université de Montréal est une université québécoise de langue française, à rayonnement international. Dans le cadre du renouvellement de son corps professoral, elle intensifie le recrutement des meilleurs spécialistes dans le monde et s'assure par ailleurs que, conformément à la Politique linguistique de l'Université de Montréal, les professeurs qu'elle recrute qui ne maîtrisent pas le français à leur entrée en fonction bénéficient d'un programme de soutien à l'apprentissage de la langue française.

https://secretariatgeneral.umontreal.ca/public/secretariatgeneral/documents/doc_officiels/reglements/administration/adm10_34-politiquelinguistique.pdf

Le Centre de recherche du CHUM et l'Université de Montréal valorisent la diversité et l'inclusion. Par l'entremise de leur programme d'accès à l'égalité et d'équité en emploi, toutes les personnes qualifiées sont invitées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques et les personnes handicapées. Lors du recrutement, leurs outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes handicapées qui en font la demande en toute confidentialité. Ils encouragent également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à postuler à nos emplois. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.