

Agent(e) de recherche

Recherche en organisation des soins pour personnes âgées en première ligne

Description du poste:

L'agent(e) de recherche jouera un rôle clé dans la mise en œuvre, l'analyse et la diffusion de résultats d'études de recherche visant à améliorer l'organisation des soins pour personnes âgées en première ligne. Il ou elle contribuera activement à un minimum de deux projets : un projet visant la mise en œuvre d'un outil de télésanté pour personnes âgées dans les cliniques de médecine familiale ainsi qu'un projet visant l'optimisation des caractéristiques organisationnelles d'équipes en soins pour personnes âgées en première ligne. Par ces contributions, l'agent(e) gagnera de l'expérience dans la conduite d'études randomisées ainsi que la recherche participative avec les parties prenantes.

Tâches et responsabilités:

- Gérer les documents à soumettre au comité d'éthique
- Coordonner la collecte de données dans les cliniques de médecine familiale
- Assurer le contrôle de la qualité des données
- Analyser et synthétiser les résultats (tableaux, figures, etc)
- Organiser des rencontres d'équipe et des rencontres avec les parties prenantes
- Préparation de rapports ou autres documents de transfert des connaissances
- Assister à la rédaction de manuscrits scientifiques pour publication
- Assister à la rédaction de demandes de subventions à la recherche
- Création de présentations pour rencontres d'équipe et conférences de recherche
- Assister au suivi du budget
- Encadrer ou soutenir des étudiants de cycles supérieures

Qualifications:

- Détenir une maîtrise avec un minimum de 2 années d'expériences ou un doctorat dans un domaine de la santé incluant la santé publique, l'évaluation, l'organisation des systèmes de santé, l'épidémiologie, la biostatistique ou l'équivalent
- Expérience dans la conduite et l'analyse de données provenant d'études quantitatives
- Avoir rédigé des rapports/articles/présentations scientifiques
- Bilinguisme en français et en anglais (parlé et écrit)
- Autonomie et sens de l'initiative
- Avoir un excellent sens de l'organisation et de planification du travail
- Esprit collaboratif et capacité d'adaptation
- Rigueur et professionnalisme

- Habiletés à utiliser un logiciel statistique (SAS, R, SPSS, etc)

Statut:

- Poste à temps plein, 35 heures par semaine
- Contrat : 3 ans (renouvelable)
- Salaire et avantages sociaux selon les politiques du CRCHUM
- Horaire : de jour du lundi au vendredi (9:00h à 17:00h, à discuter et confirmer)
- Période d'évaluation : 3 mois
- Entrée en fonction : Immédiat

Lieu de travail:

Carrefour de l'innovation et de l'évaluation en santé du CRCHUM

<https://www.chumontreal.qc.ca/crchum/axes-de-recherche/carrefour-innovation-evaluation-sante>

Chercheuse principale:

Dre Nadia Sourial, PhD

Professeure adjointe

Département de gestion, d'évaluation et de politiques de santé, École de Santé Publique

Université de Montréal

Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)

Pour poser votre candidature :

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae et une lettre de présentation décrivant leurs objectifs de carrière et en quoi elles répondent aux exigences du poste à : nadia.sourial@umontreal.ca .

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Nous ne communiquerons cependant qu'avec les personnes retenues pour un entretien.

Le CRCHUM invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Le CRCHUM adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables.

Le CRCHUM encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.