



CONSEIL
MULTIDISCIPLINAIRE
DU CHUM



➤ RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITÉS 2018-2019

POUR LA PÉRIODE DU 1^{ER} AVRIL 2018 AU 31 MARS 2019

Document préparé par le
**COMITÉ EXÉCUTIF DU
CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE DU CHUM**

Mai 2019





TABLE DES MATIÈRES

CONTEXTE D'EXERCICE	4
COMPOSITION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE DU CHUM AU 31 MARS 2019	5
INVITÉS PERMANENTS AU CECM	5
Nombre de réunions	5
Représentations	5
ACTIVITÉS DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE	6
Activités	6
Production de documents	6
Présentations et rencontres	6
Recommandations et décisions	6
ÉTATS FINANCIERS	7
RAPPORTS DES COMITÉS	7
Comité des élections	7
Mandat général	7
Mandats spécifiques	7
Composition du comité	7
Nombre de réunions	7
Réalizations	7
Communications	8
Mandats généraux	8
Mandats spécifiques	8
Composition du comité au 31 mars 2019	8
Nombre de réunions	8
Réalizations	8
Objectifs 2019-2020	8
Recherche	9
Mandats généraux	9
Mandats spécifiques	9
Composition du groupe de recherche au 31 mars 2019	9
Nombre de réunions	9
Activités	9
Petites subventions à la recherche du CM reçues par les membres du groupe de recherche	9
Objectifs 2019-2020	9
Enseignement	10
Mandats généraux	10
Composition du comité au 31 mars 2019	10
Nombre de réunions	10
Réalizations	10
Objectifs 2019-2020	10



Comité pour le maintien et la promotion de la compétence des membres	11
Mandats généraux	11
Mandats spécifiques	11
Composition du comité au 31 mars 2019	11
Nombre de réunions	11
Réalisations.....	12
Objectifs 2019-2020	15
Statuts et règlements	16
Mandat général	16
Mandat spécifique	16
Composition du comité au 31 mars 2019	16
Nombre de réunions	16
Réalisation.....	16
Objectif 2019-2020	16
Journée CM	17
Mandat général.....	17
Mandats spécifiques	17
Composition du comité organisateur pour l'édition 2018.....	17
Nombre de réunions	17
Réalisations.....	17
Objectifs 2019-2020	17
Comité ad hoc mandat spécial du président-directeur général	18
Mandat général	18
Mandats spécifiques	18
Composition du comité au 31 mars 2019	18
Nombre de réunions	18
Réalisations.....	18
Objectifs 2019-2020	18
Comité ad hoc sur les conditions d'exercice du CM	19
Mandat général	19
Mandat spécifique	19
Composition du comité au 31 mars 2019	19
Nombre de réunions	19
Réalisations.....	19
Objectifs 2019-2020	19
ORIENTATIONS DU CECM 2019-2020	20
ANNEXE 1	
AVIS DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE AU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL	
CONCERNANT LES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DES MEMBRES DU CM	21



CONTEXTE D'EXERCICE

L'exercice de cette année a été caractérisé par les dossiers et objectifs suivants :

- Renforcer le rôle-conseil du CM dans les dossiers spéciaux liés aux orientations de l'établissement;
- Poursuivre les efforts de visibilité du CM au CHUM et favoriser le lien d'appartenance des membres du CM;
- Faire connaître la Vision Qualité du CM;
- Soutenir les comités de pairs, consultatifs et interconseils en place au CHUM et en former de nouveaux;
- Poursuivre la promotion de la recherche et de l'enseignement au sein des membres du CM;
- Produire un rapport de positionnement des membres du CM quant aux activités de recherche;
- Déposer un avis au président-directeur général concernant les activités de recherche des membres du CM;
- Encourager l'innovation au sein de la pratique professionnelle des membres du CM;
- Collaborer avec la Direction Optilab en lien avec la pratique professionnelle des membres des laboratoires du CHUM;
- Accueillir les membres des laboratoires du CHUSJ au CM du CHUM à l'automne 2018;
- Améliorer la communication du CM avec ses membres;
- Organiser la tenue de la Journée CM et de la Semaine des techniciens et des professionnels;
- Créer deux comités ad hoc : Comité ad hoc mandat spécial du président-directeur général et comité ad hoc sur les conditions d'exercice du CM;
- Assurer la qualité de la pratique professionnelle des membres du CM et diffuser les réalisations de ceux-ci par le biais de différents moyens (comités de pairs, formations, conférences, etc.);
- Participer aux travaux de la Commission multidisciplinaire régionale de Montréal (CMUR);
- Assurer le leadership dans les différents comités qui composent le CECM.



LE COMITÉ EXÉCUTIF DU CM

De gauche à droite : Lysanne Goyer, Florence Lacasse, Valérie Fraïlle, Line Beaudry, Wedad Bahlak, Gabriel Seyer, Katia Kadri, Véronique Bossé, Renée Pichette, Élise Crevier, Caroline Loranger, Karine Beauchamp, Audrey-Maude Mercier, Marie-Claude Guénette, Stéphanie Émond, Nicole Reeves

COMPOSITION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE DU CHUM

COMPOSITION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE DU CHUM AU 31 MARS 2019

Wedad Bahlak	Coordonnatrice technique au centre de prélèvement de l'Hôpital Notre-Dame	Conseillère
Karine Beauchamp	Technologiste médicale	Responsable des communications
Véronique Bossé	Physiothérapeute et chargée d'enseignement clinique	Conseillère
Danièle Bourque	Intervenante en soins spirituels	Conseillère
Fabrice Brunet	Président-directeur général	Membre d'office
Martin Demers	Directeur des services multidisciplinaires	Membre d'office
Élise Crevier	Travailleuse sociale	Conseillère
Stéphanie Emond	Orthophoniste	Présidente
Valérie Fraïle	Neuropsychologue	Conseillère
Lysanne Goyer	Chef du Service de psychologie et chef du Service des soins spirituels	Vice-présidente
Marie-Claude Guénette	Assistante-chef technologue en laboratoire-pathologie	Secrétaire et trésorière
Katia Kadri	Cytologiste au CIUSSS de l'Est-de l'Île-de-Montréal	Conseillère
Geneviève Lussier	Assistante chef interimaire pathologie (ICM)	Conseillère
Renée Pichette	Sexologue clinicienne	Conseillère
Gabriel Seyer	Spécialiste en activités cliniques	Conseiller

INVITÉS PERMANENTS AU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE DU CHUM

Élyse Caron	Chef de service, enseignement et développement professionnel continu, DEAC
Olivier Dilain	Conseiller en communication, DCAI
Florence Lacasse	Directrice clinico-administrative, Direction Optilab
Caroline Loranger	Directrice adjointe, DSM – volet qualité et évolution de la pratique
Audrey-Maude Mercier	Conseillère en promotion de la santé et expérience patient, DQEPE
Lucie Plouffe	Chef de secteur du Service d'ergothérapie et de physiothérapie
Nicole Reeves	Psychologue

NOMBRE DE RÉUNIONS

Le comité exécutif a tenu sept réunions régulières, une réunion extraordinaire et il a convoqué une assemblée générale annuelle le 7 juin 2018.

REPRÉSENTATIONS

Conseil d'administration	Lysanne Goyer
Comité de gestion des risques et de la qualité	Wedad Bahlak
Comité des activités interprofessionnelles	Lucie Plouffe
Comité CHUMagazine	Caroline Loranger
Comité tactique télésanté	Lysanne Goyer
Comité de prévention des infections	Gabriel Seyer
Comité assurance qualité et biosécurité Optilab	Karine Beauchamp



ACTIVITÉS DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

ACTIVITÉS

- Renouvellement de l'adhésion à l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec (ACMQ);
- Tenue de l'assemblée générale annuelle le 7 juin 2018 à l'amphithéâtre du CRCHUM et par visioconférence;
- Élection du nouveau comité exécutif le 24 mai 2018;
- Rencontre des membres de la Direction Optilab du CHUSJ;
- Participation de quatre membres du comité exécutif du CM au Congrès de l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec;
- Création de deux comités ad hoc, l'un sur les conditions d'exercice du CM et l'autre sur le mandat spécial confié au CM par le président-directeur général;
- Octroi de quatre *Petites subventions à la recherche* à des membres du groupe de recherche du CM;
- Tenue de la *Journée CM* et remise des Prix CM;
- Présentation d'une conférence grand public et d'une formation pour les membres du CM (janvier et mars 2019).

PRODUCTION DE DOCUMENTS

- Production d'un rapport de positionnement des membres du CM quant aux activités de recherche;
- Dépôt d'un avis au président-directeur général concernant les activités de recherche des membres du CM;
- Production d'un avis conjoint avec le CII et le CMDP adressé au Comité d'éthique clinique du CHUM concernant les situations conflictuelles entre les familles des patients et les soignants;
- Production de cinq numéros du journal *Le Multipresse*;
- Production du rapport annuel du CECM pour l'année 2017-2018;
- Préparation du résumé des activités annuelles du CM pour le rapport de gestion du CHUM 2017-2018;
- Production d'une affiche cartonnée de la Vision Qualité du CM pour présentation au concours «Les CM en action» au congrès de l'ACMQ;
- Carte de vœux pour le temps des Fêtes;
- Collaboration au CHUMagazine pour deux éditions.

PRÉSENTATIONS ET RENCONTRES

- Le 31 mai et le 27 septembre, participation de Mme Stéphanie Émond au comité de régie;
- Le 13 juin, participation de Mme Stéphanie Émond à la Table des présidents de CM et assemblée générale de l'ACMQ;
- Cinq participations de Mme Stéphanie Emond à la Commission multidisciplinaire régionale de Montréal (CMUR) ou à l'un de ses groupes de travail.

RECOMMANDATIONS ET DÉCISIONS

En cours d'année, les décisions suivantes ont été prises par le comité exécutif du CM :

- Le 30 avril 2018, nomination de Mme Wedad Bahlak, coordonnatrice technique au centre de prélèvement à l'hôpital Notre Dame, à titre de représentante du CM au comité de gestion des risques et de la qualité;
- Le 24 mai 2018, cooptation de Mme Wedad Bahlak, coordonnatrice technique au centre de prélèvement à l'Hôpital Notre Dame, à titre de conseillère au comité exécutif du CM;
- Le 6 juin 2018, par voie électronique, adoption à l'unanimité du rapport annuel du CM 2017-2018;
- Le 19 juin 2018, par voie électronique, adoption d'inclure désormais dans la liste de ses membres tous les techniciens et professionnels de la direction Optilab du CHUM;
- Le 5 juillet 2018, nomination de M. Gabriel Seyer à titre de représentant du CM au comité de prévention des infections;
- Le 23 juillet 2018, confirmation d'obtention de petites subventions à la recherche envoyée à Mmes Tokiko Hamasaki et Nicole Reeves;
- Le 1^{er} novembre 2018, cooptation de Mme Renée Pichette, sexologue clinicienne, à titre de conseillère au comité exécutif du CM;
- Le 6 décembre 2018, cooptation de Mme Élise Crevier, travailleuse sociale, à titre de conseillère au comité exécutif du CM;
- Le 21 février 2019, adoption de la bonification de l'AGA 2019 par des séances de formation en collaboration avec la DEAC et du comité pour le maintien et la promotion de la compétence (CMPC) à titre de responsable du projet.



ÉTATS FINANCIERS

(Au 31 mars 2019)

Budget :	15 000 \$
Dépenses :	16 715 \$
Encaisse :	- 1 715 \$

RAPPORTS DES COMITÉS

COMITÉ DES ÉLECTIONS

MANDATS GÉNÉRAUX

Organiser le processus d'élection d'un nouveau comité exécutif.

MANDATS SPÉCIFIQUES

- Obtenir la liste des membres du CM auprès du secrétaire du CECM;
- Déterminer la date limite des mises en candidature;
- Afficher l'avis d'élection ainsi qu'une copie de la liste des membres et des règlements relatifs aux procédures d'élection;
- Recevoir les candidatures, les accepter ou les refuser;
- Afficher la liste des candidats;
- Surveiller le déroulement de l'élection et procéder au dépouillement des votes le cas échéant;
- Compléter le certificat d'élection;
- Présider l'élection des officiers.



LE COMITÉ DES ÉLECTIONS

Charles Martin et Caroline Loranger

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2019

Caroline Loranger	Directrice adjointe DSM - volet qualité et évolution de la pratique, présidente
Charles Martin	Orthophoniste

NOMBRE DE RÉUNIONS

Aucune réunion tenue. Des échanges par courriel ainsi que par téléphone ont été suffisants pour accomplir le mandat du comité.

RÉALISATIONS

- Tenue des élections pour la formation d'un nouvel exécutif en mai 2018;
- Élection de 4 officiers du CECM sous la présidence de M. Charles Martin, orthophoniste, le 24 mai 2018;
- Élection de 1 officier du CECM le 1er novembre 2018, sous la présidence de Mme Caroline Loranger.



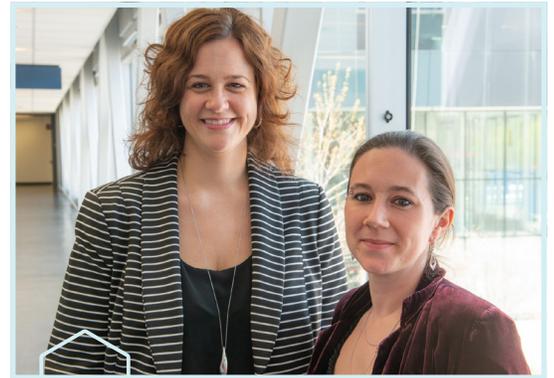
COMMUNICATIONS

MANDATS GÉNÉRAUX

- Faire connaître le rôle et le mandat spécifique du CM;
- Faire connaître à l'ensemble des membres les activités réalisées par le CECM ou les autres comités qui y sont liés par le biais de divers outils de communication;
- Valoriser les membres en véhiculant les valeurs et la reconnaissance des actions et des réalisations entreprises;
- Favoriser l'engagement des membres à participer aux activités du CM.

MANDATS SPÉCIFIQUES

- Procéder à la publication régulière du journal *Le Multipresse*;
- Favoriser la connaissance du CM auprès des nouveaux employés et des membres déjà à l'emploi du CHUM;
- S'assurer de véhiculer toute l'information pertinente au regard des activités du CECM;
- Améliorer les communications à l'interne comme à l'externe.



LE COMITÉ DES COMMUNICATIONS

Stéphanie Émond et Karine Beauchamp

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2019

Karine Beauchamp	Technologiste médicale en pathologie, présidente
Stéphanie Emond	Orthophoniste
Olivier Dilain	Conseiller en communication
Geneviève Lussier	Assistante chef intérimaire pathologie (ICM)

NOMBRE DE RÉUNIONS

Il s'est tenu 5 réunions au cours de l'année financière. Le courrier électronique a également été utilisé comme mode de communication pour l'avancement des différents dossiers du comité.

RÉALISATIONS

- Parution de cinq numéros du journal *Le Multipresse*;
- Développement et production des divers outils de communication nécessaires à la promotion et la réalisation des activités du CM en collaboration avec la Direction des communications et de l'accès à l'information;
- Création d'une page du CM sur le site web du CHUM;
- Participation aux éditions du CHUMagazine :
 - Édition printemps-été 2018 : *Connaissez-vous la neuropsychologie?*, volume 9, numéro 2, p.17.
 - Édition hiver 2019 : *Connaissez-vous les techniciennes en diététique?*, volume 10, numéro 1, p.15.
- Préparation des diverses correspondances entre le CM et ses membres;
- Production du rapport annuel du CECM pour l'année 2017-2018;
- Préparation du résumé des activités annuelles du CM pour le rapport de gestion du CHUM 2017-2018;
- Conception d'une carte de vœux du CM pour le temps des Fêtes (décembre 2018).

OBJECTIFS 2019-2020

- Rédaction d'un plan de communications pour le CM;
- Révision du journal *Le Multipresse* :
 - Transformation de l'outil de communication en format infolettre;
 - Création d'une liste d'envoi à partir des adresses courriel professionnelles des membres;
- Cinq parutions de l'infolettre *Le Multipresse*;
- Développement et production des divers outils de communication nécessaires à la promotion et la réalisation des activités du CM en collaboration avec la Direction des communications et de l'accès à l'information;
- Production d'un parapost pour annoncer les activités du CM;
- Collaboration aux parutions du CHUMagazine selon les possibilités offertes par la Direction des communications et de l'accès à l'information;
- Conception d'une carte de vœux du CM pour le temps des Fêtes;
- Tout autre mandat confié par le comité exécutif du CM.



RECHERCHE

MANDATS GÉNÉRAUX

- Promouvoir les activités de recherche et d'innovation au sein des disciplines du CM;
- Fournir aux professionnels du CM l'encadrement et le soutien nécessaires pour la réalisation de projets novateurs dans leur milieu de pratique.

MANDATS SPÉCIFIQUES

- Soutenir les membres du groupe de recherche dans la réalisation de leurs projets;
- Faire reconnaître la recherche comme une activité à soutenir dans les équipes de soins et par les services professionnels;
- Élaborer des stratégies durables pour le financement des projets.

COMPOSITION DU GROUPE DE RECHERCHE AU 31 MARS 2019

Nicole Reeves	Psychologue (présidente)
Danièle Bourque	Intervenante en soins spirituels
Cécile Delawarde	Psychologue
Rudolph De Patureaux	Pilote clinique télésanté
Tokiko Hamasaki	Ergothérapeute
Lucie Hébert	Ergothérapeute
Lyne Labrecque	Biochimiste clinique
Brigitte Maheux	Ergothérapeute
Diana Mina	Orthophoniste
Danielle Moreau-Amaru	Nutritionniste
Manon Mousseau	Psychologue
Marie-Ève Pelland	Psychologue
Émilie Shanks	Psychologue



LE COMITÉ DE RECHERCHE

De gauche à droite : Marie-Eve Pelland, Lyne Labrecque, Danielle Moreau-Amaru, Diana Mina, Emilie Shanks, Nicole Reeves et Manon Mousseau.

NOMBRE DE RÉUNIONS

Le comité s'est réuni à deux reprises.

ACTIVITÉS

- Formation d'un groupe de travail découlant du sondage effectué auprès de tous les professionnels membres du CM afin de recenser les activités de recherche en cours et d'explorer leur intérêt relativement aux activités de recherche :
 - Tenue de 9 réunions du groupe de travail;
 - Embauche d'une étudiante pour l'analyse statistique du sondage;
 - Présentation des résultats du sondage au CECM;
 - Rédaction du positionnement des membres du CM quant aux activités de recherche;
 - Rédaction d'un avis soumis au CECM concernant les activités de recherche des membres du CM;
 - Présentation des résultats du sondage à Dr Vincent Poitout, directeur du CRCHUM;
- Uniformisation de la compilation des activités de rayonnement scientifique des membres du CM pour la période 2013-2016.

PETITES SUBVENTIONS À LA RECHERCHE DU CM REÇUES PAR LES MEMBRES DU GROUPE DE RECHERCHE

- Tokiko Hamasaki, ergothérapeute (deux subventions de 500 \$);
- Nicole Reeves, psychologue (deux subventions de 500 \$).

OBJECTIFS 2019-2020

- Participer à la création de la Table de coordination en recherche clinique initiée par le CM;
- Recenser le rayonnement scientifique des membres du CM pour les années 2016 à 2019;
- Offrir des outils concrets pour soutenir les membres dans la réalisation de leur(s) projet(s) de recherche, de la conception du projet à la publication des résultats;
- Identifier les obstacles/défis liés à la recherche en milieu clinique et explorer des pistes de solution avec la direction du CHUM.



ENSEIGNEMENT

MANDATS GÉNÉRAUX

- Faire des recommandations au comité exécutif du conseil multidisciplinaire favorisant la promotion et l'actualisation de la mission de l'enseignement au CHUM;
- Assurer un partenariat proactif et une collaboration soutenue avec la Direction de l'enseignement et de l'Académie CHUM.

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2019

Véronique Bossé	Physiothérapeute et chargée d'enseignement clinique, présidente
Hélène Goudreau	Agente de formation-gestion des stages, DEAC
Valérie Fraïle	Neuropsychologue
Charles Martin	Orthophoniste
Élise Crevier	Travailleuse sociale
Ha Van Ly	Physiothérapeute

NOMBRE DE RÉUNIONS

Le comité a tenu 6 réunions durant l'année 2018-2019.

RÉALISATIONS

- Bourse de perfectionnement en jumelage de fonds :
 - Démarches faites auprès de la DSM et de la Direction Optilab pour vérifier la possibilité de financement de cette bourse. Financement accepté par ces deux directions;
 - Aucune candidature reçue cette année;
 - Amorce de démarches afin de vérifier la possibilité de modifier certains critères pour la bourse octroyée à un membre du CM;
- Prix Engagement auprès des stagiaires :
 - Suivi auprès de la DEAC;
- Sondage sur les modalités de soutien à la supervision clinique;
- Suivi des recommandations énoncées dans le rapport synthèse du sondage sur les modalités de soutien à la supervision clinique :
 - Amorce de discussions au sujet de formations pour les superviseurs.

OBJECTIFS 2019-2020

- Assurer un suivi des activités récurrentes de notre comité (prix de reconnaissance, bourses);
- Explorer les stratégies et méthodes pédagogiques innovantes en enseignement;
- Assurer, en collaboration avec la Direction de l'enseignement et de l'Académie CHUM, un suivi des recommandations du rapport synthèse du sondage sur les modalités de soutien à la supervision clinique.



LE COMITÉ DE L'ENSEIGNEMENT

De gauche à droite : Charles Martin, Hélène Goudreau, Valérie Fraïle, Ha Van Ly, Véronique Bossé, Élise Crevier



COMITÉ POUR LE MAINTIEN ET LA PROMOTION DE LA COMPÉTENCE DES MEMBRES

MANDATS GÉNÉRAUX

- Évaluer annuellement les besoins de formation des membres du conseil;
- Proposer des activités de formation visant à maintenir la compétence des membres du conseil;
- Étudier le plan d'action annuel pour le développement du personnel quant aux aspects reliés au maintien de la compétence des membres du conseil et formuler les avis nécessaires;
- Recommander divers moyens visant à maintenir et à promouvoir la compétence des membres du conseil;
- Faire des recommandations concernant les politiques d'évaluation en vigueur dans l'établissement et applicables aux membres du conseil;
- Assumer, à la demande du CECM, tout autre mandat ayant trait au maintien et à la promotion de la compétence des membres du conseil.

MANDATS SPÉCIFIQUES

Apprécier la qualité de la pratique professionnelle des membres :

- Viser l'amélioration des soins et services aux usagers de façon continue;
- Préciser les zones d'excellence et celles à améliorer;
- Promouvoir le développement professionnel;
- Identifier les besoins de révision ou de création de protocoles d'intervention et procédures visant l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle;
- Constituer les comités de pairs, comités consultatifs et comités interconseils nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle de l'ensemble des membres du conseil multidisciplinaire;
- Offrir annuellement des conférences ou formations destinées aux membres.



LE COMITÉ POUR LE MAINTIEN ET LA PROMOTION DE LA COMPÉTENCE DES MEMBRES

De gauche à droite : Renée Pichette, Valérie Gendron, Lysanne Goyer, Gabriel Seyer, Stéphanie Émond, Audrey-Maude Mercier

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2019

Audrey-Maude Mercier	Conseillère en promotion de la santé et expérience patient, présidente
Karine Beauchamp	Technologiste médicale
Danièle Bourque	Intervenante en soins spirituels
Stéphanie Émond	Orthophoniste
Valérie Gendron	Conseillère en gestion des plans de développement ressources humaines, DEAC
Lysanne Goyer	Chef du Service de psychologie et chef du Service des soins spirituels
Katia Kadri	Cytologiste au CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal
Caroline Loranger	Directrice adjointe DSM - volet qualité et évolution de la pratique, représentante de la direction générale
Renée Pichette	Sexologue clinicienne,
Gabriel Seyer	Spécialiste en activités cliniques

NOMBRE DE RÉUNIONS

Le comité s'est réuni à six reprises. Une correspondance par courriel a également été effectuée au besoin.



RÉALISATIONS

- Maintien et consolidation du partenariat avec la Direction de l'enseignement et de l'Académie CHUM :
 - Démarche de consultation des résultats du processus d'analyse des besoins de formation du personnel;
 - Suivi des modalités d'application en lien avec le projet de dépôt relatif à l'arrangement local prévu à la lettre d'entente no 5, présenté par la DEAC;
 - Collaboration dans le processus d'accréditation des formations offertes aux membres;
- Organisation d'une conférence destinée à la communauté du CHUM :
 - 30 janvier 2019 : Mme Doris Levasseur-Bourbeau – Présidente de l'ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec, «Être la référence dans la sphère des analyses biomédicales»;
- Organisation d'une formation destinée aux membres du CM :
 - 14 mars 2019 : Dre Natali Sanlian, psychologue, «Enjeux liés au suicide : Mieux comprendre pour mieux intervenir auprès de nos patients»;
- Appréciation des résultats du sondage destiné aux membres concernant le programme de conférences et de formations offertes par le CM;
- Modification de l'offre de conférences et formations offertes en fonction de la diversité des rôles professionnels des membres du CM;
- Comités de pairs :
 - Poursuite des travaux d'adaptation du cadre de référence des comités de pairs produit par l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec dans le but de l'arrimer à la réalité du CM du CHUM;
 - Mise au point sur l'avancement des travaux des comités de pairs, des comités consultatifs et des comités interconseils en début d'année, à partir des rapports remplis par les responsables de ceux-ci;
 - Remise d'une attestation de participation aux membres des comités de pairs, consultatifs et interconseils ayant terminé leurs travaux avec avis à leur chef de service respectif;
 - Remise d'une attestation de participation aux membres des comités de pairs et consultatifs ayant des travaux en continu avec avis à leur chef de service respectif;
 - Simplification de l'appellation des comités consultatifs et interconseils par l'adoption du libellé de comité interdisciplinaire pour distinguer les comités réunissant différentes professions;



DÉFINITIONS DES DIVERS TYPES DE COMITÉS

Comité de pairs : formé de membres d'une même profession au sein du CM

Comité consultatif : formé de membres de professions différentes au sein du CM

Comité interconseils : formé de membres appartenant au CM, au CII ou au CMDP

- Suivi des 38 comités de pairs, consultatifs et interconseils (maintenant interdisciplinaires) encore actifs au 1^{er} avril 2018 :

ANNÉE DE CRÉATION DU COMITÉ	TYPE DE COMITÉ	DISCIPLINE(S)	TITRE DU COMITÉ	STATUT DU COMITÉ AU 31 MARS 2018
2006-2007	Pairs	Archives	Comité code des archivistes médicales du CHUM	En continu
2008-2009	Pairs	Orthophonie	Club de lecture	En continu
2009-2010	Pairs	Nutrition clinique	Club de lecture	En continu
	Pairs	Nutrition clinique	Évaluation rhéologique des différentes textures offertes au menu à la clientèle du CHUM	À poursuivre
	Interdisciplinaires	Biochimie clinique et soins infirmiers	Rédaction des procédures et du cours de formation pour les lecteurs de glycémie	En suspens
	Interdisciplinaires	Biochimie clinique, soins infirmiers et médecine	Gestion des analyses de biologie délocalisée (ADBD)	En suspens
	Interdisciplinaires	Électrophysiologie médicale, médecine	Formation de perfectionnement en EPM cardiaque	À poursuivre
	Interdisciplinaires	Médecine nucléaire, soins infirmiers	Création d'un programme de santé-sécurité en lien avec la radiologie	Terminé
	Interdisciplinaires	Radio-oncologie, physique/GBM, informatique, médecine	Application des nouvelles technologies relatives au traitement en radio-oncologie	En continu
	Interdisciplinaires	Radio-oncologie, physique/GBM, informatique, soins infirmiers, médecine	Démarche d'équipe d'amélioration continue de la qualité	En continu
	Interdisciplinaires	Radio-oncologie, physique/GBM, informatique, soins infirmiers, médecine	Développement et recherche dans le domaine de la radio-oncologie	En continu
	Interdisciplinaires	Radio-oncologie, physique/GBM, nutrition clinique, psychologie, soins infirmiers, médecine	Encadrement du patient et du personnel dans une optique de promotion de la santé et d'amélioration des conditions de vie	En continu
	Interdisciplinaires	Radio-oncologie, physique/GBM, soins infirmiers, médecine	Mise à jour de la formation en radio-oncologie	En continu
Interdisciplinaires	Radio-oncologie, physique/GBM, soins infirmiers, médecine	Encadrement spécialisé et organisation clinique du cheminement du patient	En continu	
2012-2013	Pairs	Audiologie	Création d'outils favorisant l'intervention auprès des patients de la Clinique d'appareillage et de la Clinique d'implant osseux	Terminé

ANNÉE DE CRÉATION DU COMITÉ	TYPE DE COMITÉ	DISCIPLINE(S)	TITRE DU COMITÉ	STATUT DU COMITÉ AU 31 MARS 2018
2013-2014	Pairs	Audiologie	Lignes directrices en audiologie pour le suivi et l'évaluation auprès d'une clientèle oncologique - développement de matériels cliniques	Terminé
	Pairs	Orthophonie	MBSImp	À poursuivre
	Pairs	Orthophonie	Prise en charge orthophonique de la dysphagie chez les patients trachéotomisés	Terminé
	Pairs	Nutrition clinique	Protocole de nutrition entérale aux soins intensifs	Terminé
	Pairs	Psychologie	Comité de la formation	En continu
	Pairs	Psychologie	Comité sur la tenue de dossiers	En continu
	Pairs	Orthophonie	Rounds : discussion de cas cliniques	Terminé
	Interdisciplinaires	Psychologie, soins infirmiers, médecin, cons. en éthique	Guide des niveaux de soins	Terminé
	Pairs	Audiologie	Modèle d'intervention et protocole d'évaluation en neuro-audiologie	À poursuivre
	Pairs	Ergothérapie	Impacts d'une condition oncologique sur le quotidien : le rôle de l'ergothérapeute en milieu hospitalier	Terminé
2015-2016	Pairs	Orthophonie	Révision des trajectoires de soins et de l'offre de services en orthophonie pour les patients en oncologie ORL	Terminé
	Pairs	Physiothérapie	Atelier de simulation en physiothérapie cardio-respiratoire	Terminé
2016-2017	Pairs	Orthophonie	Comité thérapie (" <i>evidence based</i> ")	À poursuivre
	Pairs	Soins spirituels	Comité d'accréditation pour le Centre de formation et de recherche cliniques en soins spirituels (CFRCSS)	Terminé
	Pairs	Audiologie	Modèle d'intervention et protocole d'évaluation des PÉATC et d'ÉcohG	À poursuivre
	Pairs	Orthophonie	Comité canevas	Terminé
	Pairs	Laboratoire	Déploiement du logiciel Omni-Assistant	Terminé
	Pairs	Audiologie	Mise en place des services audiologiques auprès de la clientèle présentant des vertiges/déséquilibres au NCHUM	Terminé



- Implantation de cinq nouveaux comités de pairs en 2018-2019 :

TYPE DE COMITÉ	DISCIPLINE(S)	TITRE DU COMITÉ	STATUT DU COMITÉ AU 31 MARS 2018
Pairs	Orthophonie	Comité néonatalogie et déglutition	À poursuivre
Pairs	Orthophonie	Effet de l'intubation prolongée sur les capacités de déglutition et comment assurer une meilleure prise en charge orthophonique de la clientèle concernée	À poursuivre
Interdisciplinaires	Neurologie, Neuropsychiatrie, Physiothérapie	Création d'un programme au CHUM pour le suivi et le traitement des patients diagnostiqués avec un TNF	À poursuivre
Pairs	Physiothérapie	Clientèle Néonatalogie et post-partum en physio : Recension des données probantes pour permettre d'établir des lignes directrices en environnement, évaluation, et traitements sur les unités et uniformisation de la pratique avec les autres centres hospitaliers	À poursuivre
Interdisciplinaires	Physiothérapie, Ergothérapie	Uniformiser les abréviations les plus couramment utilisées dans la rédaction des dossiers aux services d'ergothérapie et de physiothérapie	À poursuivre

OBJECTIFS 2019-2020

- Mettre sur pied une journée annuelle de formations pour les membres du CM;
- Développer le programme de conférences et de formations offertes par le CM en tenant compte de la diversité des professions des membres du CM;
- Soutenir et promouvoir les comités de pairs et les comités interdisciplinaires en place au CHUM tout en encourageant la formation de nouveaux comités;
- Compléter les travaux portant sur le cadre de référence pour les comités de pairs;
- Envoyer aux responsables des comités de pairs et comités interdisciplinaires un rapport d'activités annuelles à compléter;
- Remettre des attestations de participation aux professionnels des comités de pairs et comités interdisciplinaires qui se sont terminés dans l'année 2018-2019;
- Remettre des attestations de participation aux professionnels des comités de pairs et comités interdisciplinaires en continu pour l'année 2018-2019;
- Aviser les membres de l'adoption de comités interdisciplinaires en remplacement des comités consultatifs et interconseils et veiller à son application.



➤ STATUTS ET RÈGLEMENTS

MANDAT GÉNÉRAL

Réviser les règlements de régie interne du conseil multidisciplinaire.

MANDAT SPÉCIFIQUE

Émettre des recommandations au comité exécutif du conseil multidisciplinaire.

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2019

Stéphanie Emond	Orthophoniste (présidente)
Lysanne Goyer	Chef du Service de psychologie et du Service des soins spirituels
Caroline Loranger	Directrice adjointe DSM - volet qualité et évolution de la pratique

NOMBRE DE RÉUNIONS

Aucune réunion n'a été tenue en 2018-2019.

RÉALISATIONS

Diffusion de la liste révisée des titres d'emploi des membres du CM via le journal *Le Multipresse* :
- Liste disponible dans l'intranet et sur le site web du CHUM.

OBJECTIF 2019-2020

Tout mandat confié par le comité exécutif du CM.



LE COMITÉ STATUTS ET RÈGLEMENTS

De gauche à droite : Caroline Loranger,
Stéphanie Émond, Lysanne Goyer



➤ JOURNÉE CM

MANDAT GÉNÉRAL

Veiller à l'organisation de la journée annuelle du conseil multidisciplinaire ainsi qu'à celle de la Semaine des techniciens et des professionnels.

MANDATS SPÉCIFIQUES

- Planifier et assurer le bon déroulement de la Journée CM ainsi que de la Semaine des techniciens et des professionnels;
- Promouvoir les différentes professions des membres du conseil multidisciplinaire;
- Souligner les réalisations des membres du conseil multidisciplinaire par les Prix CM;
- Réviser annuellement les règlements du concours des Prix CM;
- Planifier la composition du jury pour le concours des Prix CM et orchestrer le processus de délibération associé.



LE COMITÉ ORGANISATEUR DE LA JOURNÉE CM 2018

De gauche à droite : Pierre-Luc Lévesque, Stéphanie Émond, Marie-Claude Guénette, Olivier Dilain, Stéphanie Tousignant-Bergeron

COMPOSITION DU COMITÉ ORGANISATEUR POUR L'ÉDITION 2018

Marie-Claude Guénette	Assistante chef au département de pathologie, présidente
Olivier Dilain	Conseiller en communication à la DCAI
Stéphanie Emond	Orthophoniste
Pierre-Luc Lévesque	Physiothérapeute
Stéphanie Tousignant-Bergeron	Ergothérapeute

NOMBRE DE RÉUNIONS

Tenue de 5 rencontres du comité pour l'élaboration du plan de communication et d'action, ainsi que plusieurs communications par courriel et par téléphone.

RÉALISATIONS

- Révision des catégories des Prix CM;
- Diffusion de 4 portraits de membres du conseil multidisciplinaire via la campagne « Le CHUM en histoire » : biochimiste clinique, cytologiste, nutritionniste et technicien en génie biomédical dans le cadre de la Semaine des techniciens et des professionnels;
- Réalisation de la Journée CM 2018, le 28 novembre à l'auditorium Édouard-Asselin;
- Réalisation d'un diaporama avec narration pour présenter les différentes candidatures aux Prix CM;
- Les Prix CM 2018 y ont été remis :
 - *Prix Qualité des soins et des services* : Renée Pichette, sexologue clinique;
 - *Prix Comité de pairs* : Lucie Hébert, ergothérapeute et Pierre-Luc Lévesque, physiothérapeute pour le Programme TNF (Trouble Neurologique Fonctionnel);
 - *Prix Enseignement* : Véronique Bossé, physiothérapeute et chargée d'enseignement clinique;
 - *Prix Recherche* : Aucune candidature n'a été déposée;
 - *Prix Relève Banque Nationale* : Gabrielle Maliha, psychologue;
- Rencontre post-mortem de la Journée CM suite à l'événement.

OBJECTIFS 2019-2020

- Favoriser une participation accrue des membres du CM à l'événement;
- Réviser la formule de la Journée CM;
- Assurer la participation du plus grand nombre de membres, toutes directions confondues;
- Organiser une nouvelle édition de la Journée CM et de la Semaine des techniciens et des professionnels.



► COMITÉ AD HOC MANDAT SPÉCIAL DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

MANDAT GÉNÉRAL

Établir un état de situation sur la pratique professionnelle des membres du CM au cœur d'une pratique collaborative.

MANDATS SPÉCIFIQUES

- Effectuer un état de situation des différents secteurs chapeautés par le CM (portrait SERGIP);
- Identifier les écarts sur le terrain et des pistes de solution associées;
- Émettre un avis et recommander des moyens ou actions permettant aux membres du CM d'exercer leur profession de façon optimale et ce, dans une optique de qualité de soins en y incluant l'enseignement, la recherche et l'innovation.

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2019

Stéphanie Emond	Orthophoniste, présidente
Véronique Bossé	Physiothérapeute et chargée d'enseignement clinique
Lysanne Goyer	Chef du Service de psychologie et chef du Service des soins spirituels
Caroline Loranger	Directrice adjointe DSM - volet qualité et évolution de la pratique
Nicole Reeves	Psychologue
Gabriel Seyer	Spécialiste en activités cliniques
Collaboration de Tu-Trân Luong	Conseillère senior en gestion de projet, DSAT

NOMBRE DE RÉUNIONS

Le comité a tenu sept réunions en 2018-2019.

RÉALISATIONS

- Accompagnement par la Direction du soutien à la transformation pour l'élaboration des balises du projet;
- Élaboration d'une démarche de tournée auprès des membres du CM;
- Identification des secteurs à rencontrer :
 - La première phase de cette tournée vise les techniciens et professionnels de la Direction des services multidisciplinaires.

OBJECTIFS 2019-2020

- Présentation du projet aux directions cliniques concernées ainsi qu'aux membres;
- Rencontre des gestionnaires, puis des membres des secteurs ciblés;
- Émission d'un avis et de recommandations à la direction générale pour chacun des secteurs rencontrés;
- Déploiement d'une deuxième phase de la tournée auprès des autres secteurs chapeautés par le conseil.



LE COMITÉ AD HOC MANDAT SPÉCIAL DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

De gauche à droite : Véronique Bossé
Gabriel Seyer, Caroline Loranger, Lysanne Goyer
Stéphanie Emond, Nicole Reeves



► COMITÉ AD HOC SUR LES CONDITIONS D'EXERCICE DU CM

MANDAT GÉNÉRAL

Encadrer les conditions d'exercice du CM au CHUM.

MANDATS SPÉCIFIQUES

Établir les balises pour un fonctionnement optimal du comité exécutif du CM et de ses comités.

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2019

Stéphanie Emond	Orthophoniste, présidente
Marie-Claude Guénette	Assistante-chef technologue en pathologie
Audrey-Maude Mercier	Conseillère en promotion de la santé et expérience patient
Gabriel Seyer	Spécialiste en activités cliniques

NOMBRE DE RÉUNIONS

Le comité a tenu quatre réunions en 2018-2019.

RÉALISATIONS

- Démarche d'étalonnage auprès de l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec ainsi que d'autres comités exécutifs de conseils multidisciplinaires québécois;
- Élaboration d'un outil de cueillette de données visant à recueillir pendant l'année 2019 le temps consacré aux activités du CM par :
 - les membres du comité exécutif;
 - les présidents des divers comités du conseil;
 - les membres représentant le CM au sein de différentes instances de notre établissement.

OBJECTIFS 2019-2020

- Poursuite de la compilation du temps consacré aux activités du CM jusqu'à la fin décembre 2019 par :
 - les membres du comité exécutif;
 - les présidents des divers comités du conseil;
 - les membres représentant le CM au sein de différentes instances de l'établissement;
- Recommandation au comité exécutif du CM de balises pour l'implication des membres ciblés au CM.



LE COMITÉ AD HOC SUR LES CONDITIONS D'EXERCICE DU CM

De gauche à droite : Audrey-Maude Mercier,
Gabriel Seyer, Marie-Claude Guénette,
Stéphanie Émond

ORIENTATIONS DU CECM 2019-2020

- **Renforcer le rôle-conseil du CM dans les dossiers spéciaux liés aux orientations de l'établissement**
 - Poursuite des représentations du CM au sein de différents comités organisationnels;
 - Implication du CM auprès d'autres instances, au besoin.
- **Poursuivre les efforts de visibilité du CM au CHUM et favoriser le lien d'appartenance des membres du CM**
 - Représentations auprès des directions desquelles relèvent les membres du CM;
 - Poursuite des activités récurrentes du CM destinées aux membres;
- **Établir un état de situation sur la pratique professionnelle des membres du CM au cœur d'une pratique collaborative**
 - Effectuer un état de situation des différents secteurs chapeautés par le CM (portrait SERGIP);
 - Identifier les écarts sur le terrain et des pistes de solution associées;
 - Émettre un avis et recommander des moyens ou actions permettant aux membres du CM d'exercer leur profession de façon optimale.
- **Mettre sur pied une journée annuelle de formations pour les membres du CM**
 - Identifier et organiser des formations pertinentes et innovantes pour la pratique professionnelle des membres;
 - Inclure l'assemblée générale annuelle du CM à cet événement.
- **Soutenir les comités de pairs et comités interdisciplinaires en place au CHUM et en former de nouveaux**
 - Organisation de formations pour répondre, entre autres, aux besoins des membres de ces comités;
 - Offre de différents moyens de diffusion des travaux de ces comités.
- **Poursuivre la promotion de la recherche et de l'enseignement au sein des membres du CM**
 - Création d'une table de coordination en recherche clinique pour les membres du CM;
 - Compilation des activités de rayonnement scientifique des membres du CM pour la période 2013-2019 et production d'un rapport récapitulatif;
 - Explorer les stratégies et méthodes pédagogiques innovantes en enseignement;
 - Assurer, en collaboration avec la Direction de l'enseignement et de l'Académie CHUM, un suivi des recommandations du rapport synthèse du sondage sur les modalités de soutien à la supervision clinique;
 - Diffusion des travaux dans l'organisation.
- **Encourager l'innovation au sein de la pratique professionnelle des membres du CM**
 - Soutien offert :
 - › aux projets de recherche chapeautés par le groupe de recherche du CM;
 - › aux membres dans l'application de nouvelles modalités d'enseignement;
 - › aux comités de pairs et interdisciplinaires œuvrant au développement de pratiques professionnelles innovantes;
 - Reconnaissance des membres contribuant à l'avancement de la pratique professionnelle de leur profession par la remise des Prix CM 2019.
- **Améliorer la communication du CM avec ses membres;**
 - Refonte des outils de communication du CM afin de transmettre les informations pertinentes sur le CM aux membres.
- **Établir les balises pour un fonctionnement optimal du comité exécutif du CM et de ses comités**
 - Compilation du temps consacré aux activités du CM;
 - Représentations requises auprès des directions de provenance des membres impliqués au comité exécutif.
- **Réaliser tout mandat confié par le conseil d'administration et la Direction générale pendant l'année.**





COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Téléphone : 890-8099

Télécopieur : 412-7302

Le 19 décembre 2018

Docteur Fabrice Brunet
Président-directeur général
Centre hospitalier de l'Université de Montréal

Objet : Avis du conseil multidisciplinaire au président-directeur général concernant les activités de recherche des membres du CM

Docteur Brunet,

Conformément à l'article 228 de la *Loi sur les services de santé et les services sociaux* qui donne la responsabilité au conseil multidisciplinaire d'émettre des avis sur l'organisation scientifique et technique du centre, nous vous soumettons notre avis à l'égard des activités de recherche des membres du CM.

Considérant que :

- La mission du CHUM est de soigner et guérir les patients adultes, en plus d'améliorer la santé de la population adulte et vieillissante grâce à nos expertises uniques et nos innovations ;
- Plusieurs actions permettent au CHUM de concrétiser cette mission, dont :
 - Prodiguer les meilleurs soins spécialisés et surspécialisés pour l'ensemble de la population ;
 - Identifier les besoins des patients et développer des solutions novatrices grâce à la recherche ;
 - Participer activement au développement de la pratique des futurs professionnels de la santé et des intervenants du réseau et transmettre ses connaissances et son savoir-faire à la population et à nos patients ;
 - Promouvoir la santé et le mieux-être ;
 - Évaluer et améliorer les méthodes d'intervention en santé en place ;
- Le CM s'est doté d'un groupe de recherche dont le mandat est de :
 - Promouvoir les activités de recherche et d'innovation au sein des disciplines du CM ;
 - Fournir aux membres du CM l'encadrement et le soutien nécessaires pour la réalisation de projets novateurs dans leur milieu de pratique ;
- La recherche clinique fait partie de la mission d'un centre hospitalier universitaire ;



- Les indicateurs de performance en vigueur dans les services et départements cliniques servant de base comparative interétablissements, la prestation de soins à la clientèle est fortement privilégiée au détriment d'autres activités non thérapeutiques pourtant essentielles à un centre hospitalier universitaire, telle que la recherche clinique¹;
- Les résultats d'un sondage récent mené auprès des membres du CM (381 répondants) montrent que :
 - La majorité des membres du CM sondés ont la volonté de participer activement aux activités de recherche du CHUM dans le cadre de leur travail (78 %) et sont d'avis que la recherche ne doit pas rester cloisonnée dans les centres de recherche (72 %);
 - Une grande part des répondants a déjà collaboré à des activités de recherche (60 %), alors qu'une faible partie d'eux a agi en tant que chercheur principal ou cochercheur (7 %);
 - La grande majorité des répondants se dit en accord (87 %) avec le fait que les professionnels qui ont des compétences en recherche devraient être soutenus dans la réalisation de leurs projets de recherche ;
 - Une écrasante majorité des répondants (87 %) rapporte que le manque de temps dédié à la recherche est le principal obstacle à la réalisation d'activités de recherche (la moyenne du temps alloué dans les 12 derniers mois était de 2,6 h par semaine selon les répondants) ;
 - Les membres du CM sondés indiquent ne pas disposer des moyens financiers nécessaires au développement et à la réalisation des activités de recherche clinique (43 %) ;
 - Parmi les professionnels souhaitant s'investir dans des activités de recherche, la moitié souhaiterait être mieux formée sur les aspects techniques, scientifiques et financiers liés au développement et à la conduite autonome de projets de recherche (50 %) ;
 - Les membres sondés considèrent à 62 % que le groupe de recherche du CM devrait prioriser dans ses actions futures la reconnaissance du temps alloué à la recherche au sein de l'établissement ;
- Il est actuellement difficile pour les membres du CM d'obtenir un statut de chercheur professionnel de la santé, alors que ce statut est essentiel pour obtenir des privilèges de recherche au CRCHUM ;
- À ce jour, seulement une douzaine de membres du CM sont membres du CRCHUM à titre de chercheur professionnel de la santé ;
- Le CM ne peut que supporter partiellement les coûts financiers des projets de recherche des membres de son groupe de recherche par de *Petites subventions à la recherche* annuelles de 500 \$ (pour un maximum de quatre subventions).

Le conseil multidisciplinaire est d'avis que :

- La promotion des activités de recherche et d'innovation des membres du CM au CHUM est une nécessité ;
- La valorisation des activités de recherche et d'innovation des membres du CM par la direction générale et les directions cliniques est un élément incontournable afin d'encourager et d'implanter des activités de recherche et d'innovation à l'intérieur de la pratique clinique ;
- Une reconnaissance officielle du temps accordé à la recherche clinique par les professionnels cliniciens est une nécessité eu égard à la mission du CHUM, au même titre que la prestation de soins et l'enseignement ;
- Les indicateurs de performance devraient non seulement être définis pour les activités cliniques, mais tenir compte également des activités de recherche. Ceci constituerait une reconnaissance concrète de l'importance accordée à la recherche clinique et à l'innovation au sein d'un CHU ;

¹ Paget, S.P. et al (2016). Moving beyond « Not enough time » : factors influencing pediatric clinicians' participation in research. *Internal Medicine Journal*, 47(3), 299-306.



- L'augmentation des compétences en recherche des membres du CM est essentielle à la réalisation des activités de recherche. Un arrimage plus étroit entre la DEAC et le CM favoriserait un meilleur soutien aux besoins de formation des cliniciens chercheurs ;
- Une table de coordination en recherche clinique soit mise sur pied pour faciliter et encadrer les initiatives en recherche par les membres du CM. Cette table pourrait inclure des représentants des instances suivantes :
 - Directions cliniques concernées (DSM, Optilab) ;
 - CRCHUM ;
 - DEAC ;
 - Université de Montréal ;
 - Conseil multidisciplinaire.

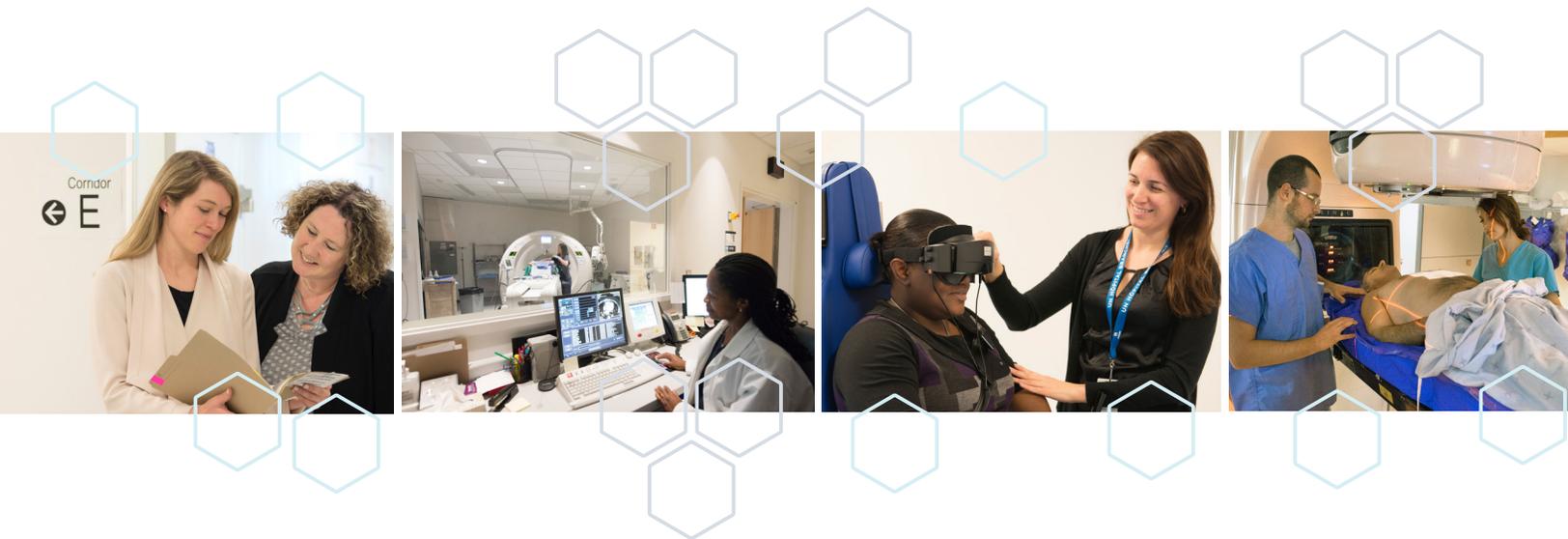
En terminant, soyez assurés que notre avis s'inscrit dans une démarche de collaboration et que le comité exécutif du conseil multidisciplinaire se rend disponible pour échanger avec vous concernant le contenu de celui-ci.

Veuillez agréer, Docteur Brunet, l'expression de nos sentiments les meilleurs.



Stéphanie Emond
Présidente du comité exécutif du conseil multidisciplinaire du CHUM





CONSEIL
MULTIDISCIPLINAIRE
DU CHUM

COMITÉ EXÉCUTIF
DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

1051, rue Sanguinet
Montréal (Québec)
H2X 0C1

Téléphone: 514 890-8099
Télécopieur: 514 412-7302

