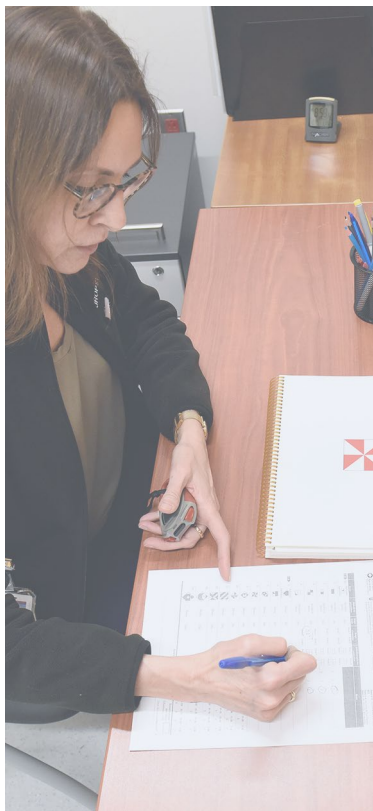


- Version approuvée par le comité exécutif du CM en avril 2026
- Soumettre à l'approbation des membres du CM lors de l'AGA du 9 juin 2026



# RAPPORT ANNUEL

## 2025 | 2026

1<sup>ER</sup> AVRIL 2025 AU 31 MARS 2026

Comité exécutif du conseil multidisciplinaire  
des services de santé et des services sociaux du CHUM

# MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec une réelle appréciation du chemin parcouru que je vous présente ce rapport annuel. Il témoigne du travail accompli au cours de la dernière année et fut guidé par le souci d'agir avec discernement, audace et cohérence au service de notre mission collective.

Cette année encore, les travaux du CECM ont été guidés par notre mission : faire entendre la voix de nos 2 500 membres, répartis dans 63 titres d'emploi, assurer l'appréciation de leur pratique professionnelle et contribuer, avec la direction générale, à l'analyse des enjeux qui concernent notre communauté professionnelle.

Si nos actions portent aujourd'hui leurs fruits, c'est grâce à l'engagement soutenu des membres du CECM, qui, au-delà de leurs responsabilités professionnelles, qu'ils soient cliniciens, gestionnaires ou techniciens, s'impliquent pleinement pour représenter ceux et celles qui forment notre conseil multidisciplinaire.

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi ce travail avec rigueur et détermination. Nous avons notamment publié un avis destiné à la direction générale sur un enjeu important pour nos membres et pour l'organisation. Nous avons également obtenu un premier soutien financier de la Fondation du CHUM, révisé nos règles de régie interne et procédé à l'élection de nos trois représentants au comité interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIÉTOC). Par ailleurs, nous avons continué d'offrir des formations et de souligner l'excellence de nos membres en clinique, en recherche et en enseignement.



*Lysanne Goyer*

**Lysanne Goyer**  
**Présidente du CM du CHUM**  
**2023-2026**

Feuilleter ce rapport annuel, c'est prendre un moment pour mesurer l'ampleur de la contribution de celles et ceux dont le travail est parfois moins visible, mais dont l'engagement audacieux, rigoureux et bienveillant mérite d'être salué.

Je tiens également à souligner l'engagement des membres du CECM, qui consacrent temps et énergie à porter les préoccupations de leurs collègues et à contribuer activement aux réflexions qui façonnent notre communauté professionnelle.

Pour moi, ce rapport revêt également une signification particulière puisqu'il s'agit du dernier que je présente à titre de présidente, avant de passer le flambeau.

Représenter les membres de notre conseil multidisciplinaire et porter leur voix aura été, tout au long de ces années, un véritable honneur.

## TABLE DES MATIÈRES

|                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| À propos                       | <u>2</u>  |
| Le CM en chiffres              | <u>3</u>  |
| Composition du CECM            | <u>4</u>  |
| Le CM en 1 an                  | <u>7</u>  |
| La cérémonie des prix CM       | <u>8</u>  |
| Le colloque du CM              | <u>12</u> |
| Orientations 2026-2027 du CECM | <u>14</u> |
| Votre CECM vous écoute         | <u>15</u> |

## ANNEXES

## LE CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE, C'EST QUOI ?

Chaque établissement de Santé Québec doit, en vertu de la Loi sur la gouvernance du système de santé et des services sociaux (LGSSSS), instituer 3 conseils consultatifs, formés de professionnel(le)s de la santé : le **conseil multidisciplinaire** (CM), le conseil des infirmières et infirmiers (CII), le conseil des médecins, dentistes, pharmaciens et sages-femmes (CMDPSF). Ne comptant aucune sage-femme parmi ses professionnels, le CHUM a institué un conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP).

Ces 3 instances formulent des **avis et des recommandations** concernant les moyens à prendre pour améliorer la qualité des services, l'organisation des services et les compétences des membres qu'elles représentent. En résumé, ces instances, et notamment le conseil multidisciplinaire du CHUM, permettent aux professionnel(le)s du terrain d'exprimer leur voix directement aux administrateurs, afin d'influencer les décisions quant aux services offerts et les meilleures pratiques à mettre de l'avant.

## CADRE LÉGAL ET MANDAT DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE DE SERVICES DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX (CM)

Le Comité exécutif du Conseil multidisciplinaire de services de santé et de services sociaux (CECM) exerce les fonctions liées au CM. En conséquence, il exécute au nom de ce conseil diverses responsabilités envers le conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIÉTOC) et envers le directeur des services multidisciplinaires de santé et de services sociaux (DSM).

Un organigramme de la structure organisationnelle au CHUM est présenté page 23.

### ENVERS LE CIÉTOC, LE CECM DONNE SON AVIS SUR : (ART.312 ET 321)

- Les trajectoires de services cliniques au sein de l'établissement, notamment en ce qui concerne leur pertinence et leur efficacité ;
- L'organisation technique, scientifique et clinique de l'établissement ;
- La distribution des services cliniques ;
- Tout autre sujet que le conseil interdisciplinaire porte à son attention.

### ENVERS LE DSM, LE CECM EST RESPONSABLE DE : (ART.313 ET 322)

- Constituer, chaque fois que cela est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle de l'ensemble de ses membres au sein de l'établissement ;
- Faire des recommandations sur la distribution appropriée des services fournis par ses membres, eu égard aux conditions locales d'exercice requises pour assurer des services au sein de l'établissement ;
- Donner son avis sur les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres ;
- Assumer toute autre fonction que lui confie le directeur des services de santé multidisciplinaires ;
- Faire un rapport annuel au directeur du DSM concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent. Ce rapport doit être déposé à l'assemblée générale annuelle des membres.

# LE CM EN CHIFFRES

**2 500**

**MEMBRES DU CM**

**1 100**

**MEMBRES  
DE LA GRAPPE  
OPTILAB-CHUM**

**63**

**APPELLATIONS  
D'EMPLOI  
REPRÉSENTÉES**

**9**

**NOMBRE TOTAL  
DE SITES  
OÙ SE TROUVENT  
LES MEMBRES**

**77 %**

**DES  
MEMBRES  
AU CHUM**

**23 %**

**DES  
MEMBRES  
SUR 8 SITES**

# LES MEMBRES ÉLUS DU CECM

AU 31 MARS 2026



**LYSANNE GOYER**  
Présidente  
Cheffe du service  
de psychologie



**JEAN-LUC LEY**  
Vice-président  
Physicien médical



**JESSICA VALIN-CARBONE**  
Secrétaire-  
Trésorière  
Technologue en  
radio-oncologie



**VALÉRIE FRAÏLE**  
Responsable des  
communications  
Neuropsychologue



**JULIE ALLARD**  
Conseillère  
Conseillère en éthique  
clinique et  
organisationnelle



**STÉPHANIE ÉMOND**  
Conseillère  
Cheffe des services  
d'audiologie, nutrition  
clinique et orthophonie



**JEAN-CHRISTOPH FARRELL**  
Conseiller  
Technicien en loisir



**CATHERINE FERLAND**  
Conseillère  
Assistante-chef  
en physiothérapie

# LES MEMBRES ÉLUS DU CECM

AU 31 MARS 2026



**KARINE-CANDY GAGNON**  
Conseillère  
Cheffe du service  
d'inhalothérapie  
générale



**CAMILLE MÉDINA-TREMBLAY**  
Conseillère  
Travailleuse sociale



**VANESSA OUIMET**  
Conseillère  
Responsable  
qualité à Optilab  
CHUM



**MARIE-ÈVE PELLAND**  
Conseillère  
Psychologue



**MARYVONNE PLACIDE**  
Conseillère  
Assistante-cheffe  
en inhalothérapie  
générale

## MERCI AUX MEMBRES QUI ONT CONTRIBUÉ ET ONT QUITTÉ LE CECM DURANT L'ANNÉE

M<sup>me</sup> Wedad Balhak, assistante-cheffe  
qualité à Optilab CHUM

M<sup>me</sup> Catherine Boulay, travailleuse sociale

M<sup>me</sup> Sonia Staali, conseillère en  
communication

# LES MEMBRES D'OFFICE

## ET INVITÉS PERMANENTS AU CECM (AU 31 MARS 2026)

### LES MEMBRES D'OFFICE

**MARIE-ÈVE DESROSIERS**  
Présidente-directrice-générale  
CHUM

**MARTIN DEMERS**  
Directeur  
Direction des services multidisciplinaires de santé  
et de services sociaux (DSMSSS) du CHUM

### LES MEMBRES INVITÉS PERMANENTS

**SIMON ARCHAMBAULT**  
Directeur adjoint, volet qualité et évolution  
de la pratique  
Direction des services multidisciplinaires de  
santé et de services sociaux (DSMSSS) du  
CHUM

**ANNABELLE BOUTIN-WILKINS**  
Directrice adjointe  
Direction de la qualité, de l'évaluation, de la  
performance et de l'éthique (DQEPE) du CHUM

**KATHERINE CHARTIER-LACOMBE**  
Cheffe du service de l'administration et des  
activités d'enseignement  
Direction de l'enseignement et de l'Académie  
(DEAC) du CHUM

**BRUNO LAMONTAGNE**  
Directeur clinico-administratif  
Grappe OPTILAB Montréal-CHUM

**INGRID FONTES**  
Conseillère en communication  
Direction des affaires publiques, du rayonnement  
et des partenariats (DARP) du CHUM

# LE CM EN 1 AN

Au courant de l'année 2025-2026, le CM a été pleinement engagé dans la réalisation de son mandat en émettant des recommandations sur les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres et en organisant plusieurs activités pour assurer, voire apprécier la qualité de la pratique.

Le CM  
en  
1 an



Élection des  
3 membres élus  
du CM au CIÉTOC

Bravo à Charles Martin,  
Véronique Pelletier et  
Gabriel Seyer

LE CM  
PREND POSITION

✓ Avis portant sur l'importance de reconnaître la contribution stratégique de la présidence du CM à la gouvernance clinique

JUIN 2025

11

Assemblée générale annuelle  
et Cinquième colloque du CM

« Compétences du futur : Les habiletés relationnelles à l'heure du numérique »

OCTOBRE 2025

09

Assemblée Générale Spéciale

Révision des règles de régie interne (RRI) du CM.  
Adoption en AGS par les membres, puis par  
la DSMSSS et par la PDG

DÉCEMBRE 2025

10

Cérémonie des prix CM

Reconnaissance des membres par les prix CM

JANVIER 2026

Aide financière accordée par  
la Fondation du CHUM

À dépenser d'ici le 31 mars 2027 :  
20 000 \$ pour les bourses de recherche et  
5 000 \$ pour l'organisation du colloque du CM



FÉVRIER 2026

Révision du cadre de référence  
des comités de pairs

Remerciements à Stéphanie Émond,  
Jean-Christoph Farrell, Lysanne Goyer  
et Camille Médina-Tremblay



BOURSES

Trois bourses pour les membres du CM  
en jumelage de fonds avec le CHUM et  
la Fondation du CHUM

- Bourse de perfectionnement de Fellowship
- Bourse de Fellowship pour l'Intelligence Artificielle
- Bourse de perfectionnement académique (APTS)

# LA CÉRÉMONIE DES PRIX CM

## RÉCIPIENDAIRES DES PETITES SUBVENTIONS À LA RECHERCHE (1 000 \$)

- Delphine Bélanger, ergothérapeute (1 000 \$)
- Marc-Oliver Castonguay, ergothérapeute (1 000 \$)
- Catherine Lehoux Dubois, nutritionniste (1 000 \$)
- Stefan Michalowski, physicien médicale (1 000 \$)



M<sup>me</sup> Véronique Bossé\*, M<sup>me</sup> Delphine Bélanger, M<sup>me</sup> Catherine Lehoux Dubois et M. Stefan Michalowski

\*Prix décerné à M. Marc-Olivier Castonguay, mais reçu en son nom par sa cheffe de service, M<sup>me</sup> Véronique Bossé

### INFORMATIONS

- 10 décembre 2025 ;
- **Animation de dernière minute** : M<sup>me</sup> Lysanne Goyer ;
- Organisée par le comité *Cérémonie des prix CM* (responsable M<sup>me</sup> **Lysanne Goyer**).



**Animatrice du gala** : M<sup>me</sup> Lysanne Goyer (présidente du CM)



**Animation musicale** : M. Sacha Hobeila et M. Anthony Lovison

# LA CÉRÉMONIE DES PRIX CM

## PRIX DE RECONNAISSANCE (1 000 \$)

- **Prix relève Banque Nationale** : Rima Meriem Hadjal (nutritionniste)
- **Prix innovation** : Mireille Valton-Gravel (technicienne en loisir)
- **Prix leadership** : Stéphanie Fournier (psychologue)
- **Prix distinction** : Kara Gagnon (physiothérapeute)
- **Prix comité de pairs** : l'équipe d'onco-psychologie :

Jennifer Aramideh (psychologue), Joel Brassard (sexologue clinicien), Joanne Castonguay (psychologue), Marie-Hélène Chayer (psychologue), Claudie Giguère (psychologue), Lysanne Goyer (cheffe de service), Gabrielle Maliha (psychologue), Roxane Peat (psychologue), Marie-Ève Pelland (psychologue), Karine Racicot (psychologue), Véronique Ratté (psychologue), Emmanuelle Robert (psychologue).

- **Prix carboneutralité** : l'équipe d'inhalothérapie
  - Luc Beaudoin (chef de service inhalothérapie des secteurs diagnostics)
  - Virginie Hébert (chargé d'enseignement clinique en inhalothérapie générale par intérim)
  - Frédérik Plante (coordinatrice technique en inhalothérapie générale)
  - Émilie Tremblay (coordinatrice technique en inhalothérapie générale)



**Prix Banque Nationale** : M<sup>me</sup> Safaa Moustadraf (Banque nationale) avec M<sup>me</sup> Rima Meriem Hadjal



**Prix innovation** : M<sup>me</sup> Dominique Paré

Prix décerné à M<sup>me</sup> Mireille Valton-Gravel. mais reçu en son nom par sa cheffe de service, M<sup>me</sup> Paré

# LA CÉRÉMONIE DES PRIX CM

## PRIX DE RECONNAISSANCE (1 000 \$)



**Prix leadership** : M<sup>me</sup> Stéphanie Fournier



**Prix distinction** : M<sup>me</sup> Kara Gagnon



**Prix comité de pairs** : l'équipe d'onco-psychologie :

**1<sup>er</sup> rang de gauche à droite** : M<sup>me</sup> Karine Racicot, M<sup>me</sup> Marie-Hélène Chayer, M<sup>me</sup> Roxane Peat, M<sup>me</sup> Marie-Eve Pelland et M<sup>me</sup> Gabrielle Maliha

**2<sup>e</sup> rang de gauche à droite** : M. Joel Brassard, M<sup>me</sup> Emmanuelle Robert, M<sup>me</sup> Lysanne Goyer, M<sup>me</sup> Véronique Ratté et M<sup>me</sup> Jennifer Aramideh



**Prix carboneutralité** : L'équipe d'inhalothérapie

M<sup>me</sup> Émilie Tremblay, M. Frédéric Plante et M. Luc Beaudoin

# LA CÉRÉMONIE DES PRIX CM

## LES RÉCIPENDAIRES DE LA SOIRÉE



**De gauche à droite :** Stefan Michalowski, Lysanne Goyer (présidente du CM), Jennifer Aramideh, Gabrielle Maliha, Joel Brassard, Roxane Peat, Karine Racicot, Véronique Ratté, Marie-Hélène Chayer, Emmanuelle Robert, Marie-Ève Pelland, Stéphanie Fournier, Émilie Tremblay, Frédérik Plante, Luc Beaudoin, Rima Meriem Hadjal, Catherine Lehoux Dubois, Kara Gagnon, Delphine Bélanger

**PLUS DE PHOTOS DE L'ÉVÉNEMENT ICI : [CÉRÉMONIE DES PRIX CM 2025](#)**

# LE COLLOQUE DU CM

## COLLOQUE DU CM

### COMPÉTENCES DU FUTUR :

Les habiletés relationnelles  
à l'heure du numérique



### INFORMATIONS

- 11 juin 2025 ;
- **Animation :**  
M. Vincent Simard ;
- Organisé par le comité *pour le maintien et la promotion de la compétence des membres* (responsable M<sup>me</sup> **Stéphanie Émond**).



# LE COLLOQUE DU CM

## COLLOQUE DU CM

### COMPÉTENCES DU FUTUR :

Les habiletés relationnelles  
à l'heure du numérique



PLUS DE PHOTOS DE L'ÉVÉNEMENT ICI : [COLLOQUE DU CM 2025](#)

# ORIENTATIONS 2026-2027 DU CECM

- Renforcer le rôle-conseil du CM en se positionnant activement sur les enjeux clés de l'organisation par la production d'avis et de recommandations;
- Aligner le CM sur la Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux, notamment en regard du CAÉ\* et du CIÉTOC\*\*, désormais actif, en assurant l'arrimage du CM et sa participation aux travaux et orientations découlant du CIÉTOC;
- Faire reconnaître et valoriser la contribution et l'expertise des différentes professions représentées au sein du CM, en cohérence avec la mission et les priorités du CHUM;
- Poursuivre et structurer les efforts de visibilité du CM dans le CHUM, en positionnant l'amélioration des communications internes et du lien d'appartenance des membres du CM comme un axe central de l'orientation stratégique;
- Soutenir et promouvoir la recherche et l'enseignement au sein des membres du CM comme leviers de développement professionnel, d'innovation et de rayonnement institutionnel;
- S'appuyer sur le soutien financier reçu ou à venir en 2026-2027, notamment avec la Fondation du CHUM, comme levier stratégique pour renforcer et diversifier les actions du CM;
- Renforcer l'amélioration continue et l'appréciation de la qualité de la pratique des membres du CM, notamment par des initiatives de reconnaissance, de formation et de développement professionnel.



\*Conseil d'administration  
d'établissement

\*\*Conseil interdisciplinaire  
d'évaluation des trajectoires et de  
l'organisation clinique

# LE COMITÉ EXÉCUTIF

## VEUT VOUS ENTENDRE

### VOTRE OPINION NOUS TIENT À COEUR !

Vous avez des idées, des questions, des suggestions ? Elles sont **essentiels** pour faire évoluer notre conseil professionnel et améliorer la qualité de notre pratique.

Contactez-nous dès aujourd'hui pour partager vos préoccupations, proposer des initiatives ou simplement discuter des enjeux qui vous tiennent à cœur.

Prenez part au changement ! **Ensemble**, faisons la différence !

**Écrivez-nous** (promis, on lit tout) : [conseil.multidisciplinaire.chum@ssss.gouv.qc.ca](mailto:conseil.multidisciplinaire.chum@ssss.gouv.qc.ca)



**Photo du comité exécutif du CM 2025-2026. De gauche à droite :**

**1<sup>er</sup> rang :** Camille Médina-Tremblay, Katherine Chartier-Lacombe, Marie-Ève Pelland, Vanessa Ouimet et Karine-Candy Gagnon

**2<sup>e</sup> rang :** Lysanne Goyer, Amanda Jean-Gilles, Catherine Ferland, Valérie Fraïlle, Julie Allard, Jessica Valin-Carbon et Stéphanie Émond

**3<sup>e</sup> rang :** Bruno Lamontagne, Hasley Celin Miayoukou Massika et Jean-Luc Ley

**Manquant.e :** Simon Archambault, Annabelle Boutin-Wilkins, Martin Demers, Marie-Ève Desrosiers, Jean-Christoph Farrell, Ingrid Fontes et Maryvonne Placide

# ANNEXES



## COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Téléphone : 890-8099

Télécopieur : 412-7302

Le 6 mai 2025

Monsieur Martin Demers  
Directeur, Direction des services multidisciplinaires de santé et de services sociaux (DSMSSS)  
Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)

**Objet** : Avis portant sur l'importance de reconnaître la contribution stratégique de la présidence du CM à la gouvernance clinique

---

Monsieur Demers,

*Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) comprend un seul Conseil multidisciplinaire regroupant le Conseil multidisciplinaire des services de santé et le Conseil multidisciplinaire des services sociaux (ci-après le CM), le tout en vertu des articles 311 et 320 de la Loi sur la gouvernance du système de santé et des services sociaux (ci-après la LGSSSS);*

*Conformément aux articles 312, 313, 321, 322 de la LGSSSS, le CM doit émettre des avis ou des recommandations sur la distribution appropriée des soins et des services dispensés par ses membres, ainsi que l'organisation scientifique et technique de l'établissement;*

*Le CM, par l'entremise de son comité exécutif (le CECM) vous transmet son avis portant sur l'importance de reconnaître la contribution stratégique de la présidence du CECM à la gouvernance clinique du CHUM.*

Considérant que :

- Le CM du CHUM regroupe près de 2 600 professionnels et techniciens issus de 61 appellations d'emploi, incluant ceux de la grappe Optilab-Montréal CHUM, qui représentent près de la moitié des membres;
- Le CECM est l'un des trois conseils professionnels d'influence du CHUM, aux côtés du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) et du Conseil des infirmières et des infirmiers (CII), avec pour mandat de formuler des avis à la direction générale sur des enjeux touchant la pratique de ses 2600 membres, et d'en apprécier la qualité;
- Ces trois conseils sont des instances consultatives indépendantes qui jouent un rôle essentiel dans la gouvernance clinique, en assurant la qualité, la pertinence et la sécurité des soins dans leurs champs d'expertises respectifs. Leur présence permet à la direction générale de rester à l'écoute des enjeux du terrain et d'orienter ses décisions en conséquence. En retour, ces conseils bénéficient d'un lien privilégié avec la direction générale favorisant une circulation bidirectionnelle de l'information et un meilleur arrimage entre les orientations stratégiques et la pratique professionnelle;



- Bien que dénué de pouvoir décisionnel, le CECM exerce une influence de plus en plus marquée dans la gouvernance clinique. Sous le leadership de sa présidence, et afin de faire le point sur la portée de cette contribution, mentionnons que le CECM a notamment soumis quatre avis à portée institutionnelle à la direction générale en 2024 (présentés à l'annexe 1) :
  - Un avis sur l'évaluation de la performance de nos membres, qui a mené à une collaboration avec la DQEPE et a été primé au Gala de l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec (Prix coup de cœur 2024);
  - Un avis sur la Loi 15 et la pertinence de rester un seul CM;
  - Un avis sur les éléments à considérer dans la nomination des prochains président-directeur général (PDG) et président-directeur général adjoint (PDGA), dans le contexte du départ du précédent PDG;
  - Un avis sur les enjeux de ressources humaines dans les laboratoires de la grappe Optilab-Montréal-CHUM;
- Ces exemples illustrent concrètement le rôle stratégique de la présidence du CECM et son apport à la gouvernance clinique;
- La présidence du CM coordonne les travaux du conseil, veille à son bon fonctionnement et représente ses membres auprès de la direction générale, des directions cliniques et des autres conseils professionnels;
- Ses responsabilités comprennent, entre autres :
  - La planification et la présidence des rencontres du CECM (8 annuellement);
  - Le suivi des travaux des 9 comités du CECM (voir l'annexe 2 pour consulter les mandats de ces comités) et de 8 comités directeurs;
  - La mobilisation des membres autour des enjeux cliniques, organisationnels et professionnels;
  - La représentation du CM dans différentes instances de gouvernance;
  - La production d'avis cliniques, professionnels et organisationnels;
  - La supervision générale des événements annuels organisés par le CECM ainsi que leur arrimage avec les principales parties prenantes;
  - La présidence de l'assemblée générale annuelle et la coordination des actions menant à la publication du rapport annuel du conseil;
  - La transmission bidirectionnelle de l'information entre les membres et les directions, favorisant l'alignement stratégique;
- La présidente actuelle siège au conseil d'administration d'établissement (CAÉ) et fut récemment nommée pour siéger au comité exécutif du conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CECIETOC) dont le mandat est de contrôler et apprécier la qualité des trajectoires cliniques et d'en assurer le suivi;
- Dans la perspective de l'implantation de Santé Québec, et selon notre compréhension, les présidents des conseils professionnels seront notamment invités à travailler en concertation accrue pour améliorer les trajectoires de soins et soutenir l'intégration clinique (CIETOC, comités de travail, etc);
- Ces responsabilités supplémentaires témoignent de l'évolution et de l'élargissement du rôle de la présidence et de son exécutif, et renforcent la nécessité d'un soutien adapté;
- La charge de travail associée à cette fonction (voir l'annexe 3 pour la liste des responsabilités de la présidence), sans l'ajout du CÉCIETOC et du CIÉTOC, est estimée à 2 à 3 jours par semaine, selon les périodes de l'année (constat partagé au fil des ans par la présidente actuelle et ses prédécesseurs);
- Pour conjuguer cette charge de travail avec un poste à temps plein, les titulaires de la présidence doivent systématiquement travailler de longues journées, incluant souvent les



soirs et les fins de semaine, ce qui a un impact réel sur l'équilibre vie professionnelle – vie privée.

- Le rôle de la vice-présidence du CECM est maintenant appelé à se développer davantage en réponse aux besoins du CECM ainsi qu'en soutien à la présidence dans une perspective de relève et de consolidation du leadership;
- Jusqu'à maintenant, la présidence au CHUM a toujours été assumée en parallèle d'un poste à temps plein, sans allègement de tâche ni reconnaissance financière;
- Dans un mémoire sur les conditions d'exercice nécessaires au fonctionnement des CM des établissements de Santé Québec déposé par l'ACMQ à Santé Québec et aux PDG de ces établissements la semaine dernière, il est notamment recommandé que des conditions d'exercice équitables et suffisantes soient reconnues, considérées et accordées à tous les CM en considérant leurs réalités locales, afin qu'ils puissent exercer leurs mandats et s'acquitter pleinement de leurs rôles et responsabilités conformément à la LGSSS (voir l'annexe 4).

Le CM est d'avis que :

- La contribution stratégique de la présidence du CM à la gouvernance clinique justifie une reconnaissance formelle de son rôle au sein de l'établissement;
- Un aménagement de la charge de travail du titulaire de la présidence devrait être prévu afin de dégager du temps pour cette fonction (minimum 2.5 jours/semaine), par exemple par une libération partielle des tâches cliniques ou administratives;
- Une reconnaissance financière ou équivalente devrait être envisagée pour refléter l'ampleur des responsabilités assumées dans le cadre de ce mandat (ex: allocation, prime ponctuelle, rétribution forfaitaire ou autre modalité souple adaptée au contexte, accès annuellement à certaines formations ou congrès pertinents sans que ce soit prélevé dans le budget du CECM, rémunération horaire des heures investies, bonification du temps cumulé pour la retraite ou les vacances) ;
- La possibilité d'accumuler les heures consacrées à la présidence, en vue d'une conversion en congés ou en compensation, devrait être offerte dans les périodes où une libération de tâche n'est pas possible;
- Dans le contexte de l'évolution actuelle du rôle de la vice-présidence du CM, une attention pourrait être portée à lui offrir un soutien ciblé ou un allègement ponctuel, selon les responsabilités assumées, afin de favoriser une relève structurée et un partage efficace du leadership clinique;
- En guise de reconnaissance de l'ampleur du travail effectué, la présidence et l'exécutif du conseil multidisciplinaire doivent :
  - Pouvoir continuer à compter sur le soutien d'une conseillère ou d'un conseiller en communication, essentiel à la diffusion cohérente des activités du conseil — notamment le Multipresse, les événements annuels et les communications internes. La réduction de cet appui prévue avec les coupures en cours compromettrait assurément l'exercice du mandat stratégique de la présidence, dans un contexte où la surcharge est omniprésente et où il n'est pas réaliste d'ajouter des tâches spécialisées sans ressources suffisantes et dédiées, particulièrement dans un centre hospitalier universitaire surspécialisé tel que le nôtre;



- S'assurer de maintenir le soutien d'un agent administratif de la DSM estimé à 2.5 jours par semaine, notamment pour les tâches de rédaction des procès-verbaux, l'organisation des rencontres du CECM, la mise à jour des documents, etc.;
- Au-delà des ajustements concrets proposés, répondre à cet avis de manière significative constituerait en soi une reconnaissance explicite et authentique de l'engagement et de la contribution investis dans cette fonction — un geste bienveillant, porteur de reconnaissance, à la hauteur des exigences que requiert la présidence du CM dans un centre universitaire d'envergure comme le nôtre — pour tous ceux et celles qui assumeront ce rôle stratégique à l'avenir.

En terminant, soyez assurés que notre avis s'inscrit dans une démarche de collaboration et que le Comité exécutif du Conseil multidisciplinaire se rend disponible pour échanger avec vous concernant le contenu de celui-ci.

Veuillez agréer, Monsieur Demers, l'expression de nos salutations distinguées.



Lysanne Goyer  
Présidente du Conseil multidisciplinaire de services de santé et services sociaux du CHUM

C. C.: Mme Marie-Ève Desrosiers, Présidente-directrice générale  
Dr Régent-L. Beaudet, Président du conseil d'administration d'établissement

# LISTE DES COMITÉS DU CECM

## ET LEURS MEMBRES

| COMITÉ   | RESPONSABLE                                     | MEMBRES DU COMITÉ   |
|--|---|---|
| COMITÉ POUR LE MAINTIEN ET LA PROMOTION DE LA COMPÉTENCE DES MEMBRES | Stéphanie Émond                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Simon Archambault</li> <li>• Jean-Christoph Farell</li> <li>• Valérie Gendron, conseillère en gestion des plans de développement ressources humaines, DEAC</li> <li>• Lysanne Goyer</li> <li>• Jean-Luc Ley</li> <li>• Vanessa Ouimet</li> <li>• Camille Médina-Tremblay</li> <li>• Jessica Valin-Carbone</li> </ul> |
| COMITÉ DE LA RECHERCHE   | Marie-Ève Pelland                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Olivier Boucher, neuropsychologue</li> <li>• Marc-Olivier Castonguay, ergothérapeute</li> <li>• Anne-Marie Chouinard, orthophoniste</li> <li>• Marie-Hélène Gosselin, audiologiste</li> <li>• Lyne Labrecque, biochimiste clinique</li> <li>• Catherine Lehoux-Dubois, nutritionniste</li> </ul>                     |
| COMITÉ CÉRÉMONIE DES PRIX CM   | Lysanne Goyer<br>(intérim de Maryvonne Placide) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jean-Christoph Farell</li> <li>• Catherine Ferland</li> <li>• Ingrid Fontes</li> <li>• Valérie Fraile</li> <li>• Karine-Candy Gagnon</li> <li>• Lysanne Goyer</li> <li>• Jean-Luc Ley</li> <li>• Maryvonne Placide</li> </ul>  |
| COMITÉ D'ENSEIGNEMENT  | Charles Martin,<br>orthophoniste                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Katherine Chartier-Lacombe</li> <li>• Lysanne Goyer</li> <li>• Jean-Luc Ley</li> <li>• Jessica Valin-Carbone</li> </ul>  |
| COMITÉ STATUT ET RÈGLEMENT   | Jean-Luc Ley                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Julie Allard</li> <li>• Lysanne Goyer</li> </ul>   |

\*Les titres d'emploi des membres élus du CECM peuvent se trouver aux pages 5 et 6 du document. Nous avons indiqué les appellations d'emploi des non-membres du CECM.

**Merci** aux membres suivants d'avoir participé aux différents comités :

- **M<sup>me</sup> Wedad Balhak**, assistante-chefte qualité à Optilab CHUM
- **M<sup>me</sup> Catherine Boulay**, travailleuse sociale
- **M<sup>me</sup> Sonia Staali**, conseillère en communication

# LISTE DES COMITÉS DU CECM ET LEURS MEMBRES

| COMITÉ                    | RESPONSABLE      | MEMBRES DU COMITÉ  |
|---------------------------|------------------|--|
| COMITÉ DES COMMUNICATIONS | Valérie Fraïle   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Catherine Ferland</li> <li>Ingrid Fontes</li> <li>Lysanne Goyer</li> <li>Jean-Luc Ley</li> </ul>  |
| COMITÉ OPTILAB            | Bruno Lamontagne | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lysanne Goyer</li> <li>Geneviève Labonté, cheffe de service, biologie médicale</li> <li>Marie-Claude Martel, coordonnatrice administrative des laboratoires</li> <li>Vanessa Ouimet</li> <li>Charles Ratté-Labrecque, cheffe de service administratif, Hématologie, Banque de sang</li> </ul> |
| COMITÉ MULTIDISCIPLI-VERT | En pause         |  |
| COMITÉ DU RAPPORT ANNUEL  | Jean-Luc Ley     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ingrid Fontes</li> <li>Lysanne Goyer</li> </ul>   |

\*Les titres d'emploi des membres élus du CECM peuvent se trouver aux pages 5 et 6 du document. Nous avons indiqué les appellations d'emploi des non-membres du CECM.

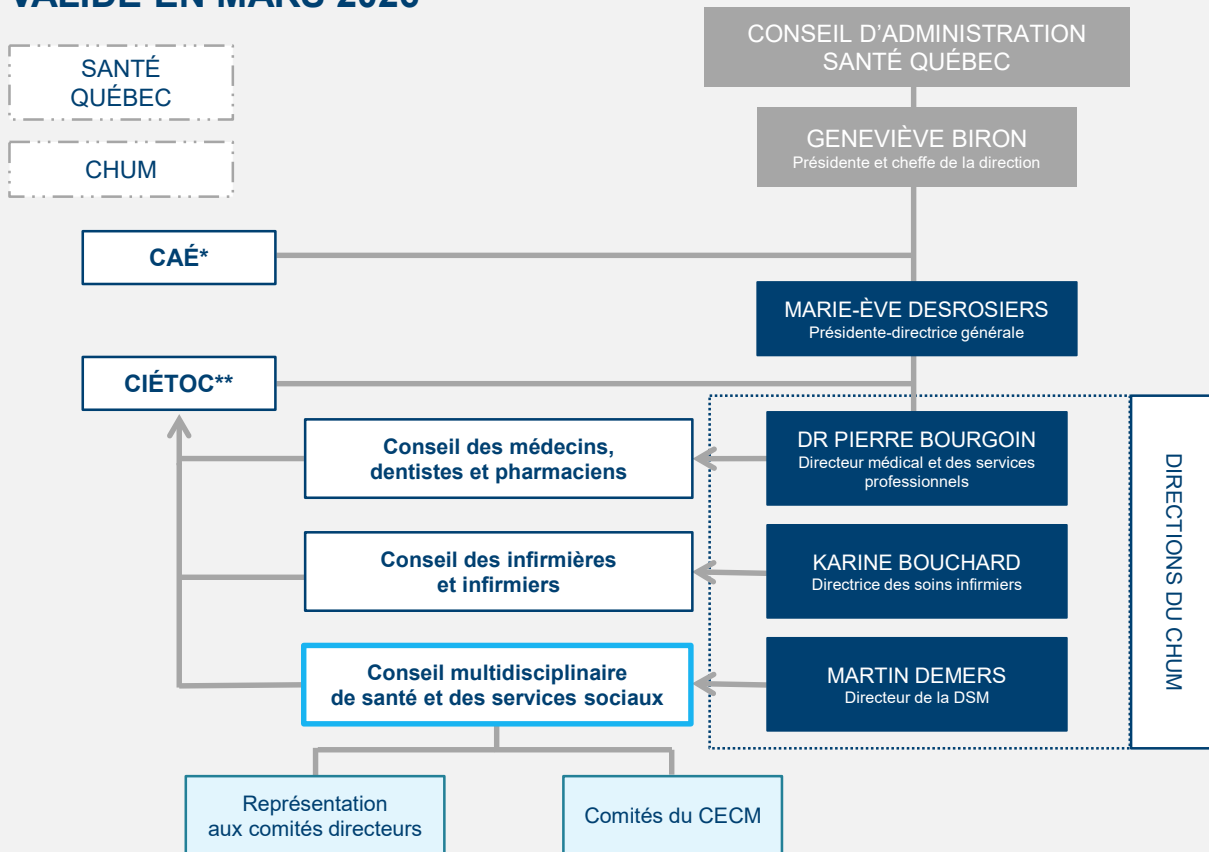
## MEMBRES DU CM SIÉGEANT AUX COMITÉS DIRECTEURS

- Comité de la gestion des risques et de la qualité (CGRQ) : **Catherine Ferland**
- Comité des activités interprofessionnelles (CAI) : **Catherine Ferland et Karine Candy-Gagnon (par intérim)**
- Comité assurance qualité biosécurité OPTILAB : **Comité ad hoc (Bruno Lamontagne)**
- Comité directeur de santé environnementale et carboneutralité : **Vacant**
- Comité directeur de l'informatisation clinique : **Stéphanie Émond et Jean-Luc Ley**
- Comité CHUMagazine : **En pause**
- Comité de la prévention des infections : **Simon Archambault (par intérim de Jean-Christoph Farrell)**
- Conseil d'administration d'établissement : **Lysanne Goyer**
- Conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique (CIÉTOC) : **Lysanne Goyer, Charles Martin, Véronique Pelletier et Gabriel Seyer**

# ORGANIGRAMME SIMPLIFIÉ

## POUR SITUER LE CM AU SEIN DU CHUM

VALIDE EN MARS 2026



\*Conseil d'administration d'établissement

\*\*Conseil interdisciplinaire d'évaluation des trajectoires et de l'organisation clinique

## PROJET DE LOI 15 DEvenu LA LOI LGSSSS

Le projet de loi n°15 vise à rendre le système de santé et de services sociaux au Québec plus efficace et est mieux connu sous le nom de Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux (LGSSSS).

Lors de son entrée en vigueur et l'institution de Santé Québec le **1<sup>er</sup> décembre 2024**, des changements légaux sont apportés en lien avec la composition, les fonctions, les obligations et les pouvoirs du comité exécutif du conseil multidisciplinaire des services de santé et des services sociaux (CECM).

La LGSSSS prévoit théoriquement la formation de deux conseils multidisciplinaires distincts, l'un concernant les services de santé et l'autre concernant les services sociaux, de même qu'un comité exécutif pour chacun de ces conseils. Ces deux comités exécutifs présentent, compte tenu des adaptations nécessaires, les mêmes fonctions, obligations et pouvoirs.

Au CHUM, les deux conseils précités étant regroupés, il n'y a qu'un **seul comité exécutif afférent**, à savoir le CECM.

# ÉTATS FINANCIERS

AU 31 MARS 2026

## ENTRANTS

- Budget DSM : 25 000 \$
- Subvention de la Banque Nationale : 5 000 \$
- Subvention LGI Solutions : 2500 \$
- Prix coup de cœur ACMQ : 1200 \$

**Total : 33 700 \$**

## DÉPENSES

- Colloque CM : 10 662,63 \$
  - Prix de présence AGA : 970,28 \$
  - Traiteur : 5 085,64 \$
  - Conférences et animation : 4141,64 \$
  - Autres (objets promotionnels, etc.) : 465,07 \$
- Gala des prix CM : 14 022,10 \$
  - Prix reconnaissance CM : 6 000 \$
  - Prix des petites subventions à la recherche (PSR) : 4 000 \$
  - Traiteur : 2 660,36 \$
  - Prix de présence et trophées : 844,62 \$
  - Autres (sécurité, audiovisuel, animation) : 517,12 \$
- Frais de bureau : 183 \$
- Traiteur : 51 \$
- Participation au congrès de l'ACMQ : 1 595,73 \$
- Adhésion ACMQ : 2 747,88 \$

**Total : 29 262,34 \$**

**ENCAISSE AU COMPTE DE LA BANQUE NATIONALE**

**Total : 12 926,08 \$**

# LISTE DES APPELLATIONS D'EMPLOI DES MEMBRES DU CM

| APPELLATION D'EMPLOI |   | APPELLATION D'EMPLOI |   |
|----------------------|---|----------------------|---|
| 1                    | Agent(e) d'information / Conseiller(ère) en comm.         | 33                   | Sexologue   |
| 2                    | Agent(e) de planification, programmation et rech.         | 34                   | Spécialiste clinique en biologie médicale                             |
| 3                    | Agent(e) de recherche                                     | 35                   | Spécialiste en activités cliniques                                    |
| 4                    | Agent(e) de relation humaine                              | 36                   | Spécialiste en procédés administratifs                                |
| 5                    | Analyste informatique                                     | 37                   | Spécialiste en sciences biologiques et physiques sanitaires           |
| 6                    | Archiviste  | 38                   | Technicien(ne) dentaire   |
| 7                    | Audiologiste  | 39                   | Technicien(ne) en arts graphiques                                     |
| 8                    | Avocat(e)   | 40                   | Technicien(ne) en assistance sociale                                  |
| 9                    | Bactériologiste   | 41                   | Technicien(ne) en audio-visuel  |
| 10                   | Bibliothécaire-informaticien                              | 42                   | Technicien(ne) classe B   |
| 11                   | Biochimiste/biochimiste clinique                          | 43                   | Technicien(ne) en bio-conductivité cardiaque                          |
| 12                   | Chef(fe) de secteur                                       | 44                   | Technicien(ne) en communication                                       |
| 13                   | Chef(fe) de service                                       | 45                   | Technicien(ne) en cytogénétique clinique                              |
| 14                   | Conseiller(ère) en éthique                                | 46                   | Technicien(ne) en diététique  |
| 15                   | Conseiller(ère) en génétique                              | 47                   | Technicien(ne) en documentation                                       |
| 16                   | Coordonnateur(trice) / Coordonnateur(trice) administratif | 48                   | Technicien(ne) en éducation spécialisée                               |
| 17                   | Diététiste-Nutritionniste                                 | 49                   | Technicien(ne) en génie biomédical                                    |
| 18                   | Ergothérapeute  | 50                   | Technicien(ne) en hémodynamie   |
| 19                   | Hygiéniste dentaire                                       | 51                   | Technicien(ne) en hygiène du travail                                  |
| 20                   | Illustrateur(trice) médical                               | 52                   | Technicien(ne) en informatique  |
| 21                   | Ingénieur(e) biomédical                                   | 53                   | Technicien(ne) en laboratoire médical diplômé                         |
| 22                   | Inhalothérapeute  | 54                   | Technicien(ne) en loisirs   |
| 23                   | Intervenant(e) en soins spirituels                        | 55                   | Technicien(ne) en travail social                                      |
| 24                   | Kinésologue   | 56                   | Technologiste médical   |
| 25                   | Orthophoniste   | 57                   | Technologue en électrophysiologie médicale                            |
| 26                   | Orthoptiste   | 58                   | Technologue en imagerie médicale du domaine de l'échographie médicale |
| 27                   | Perfusionniste clinique                                   | 59                   | Technologue en imagerie médicale du domaine de la médecine nucléaire  |
| 28                   | Photographe médical                                       | 60                   | Technologue en imagerie médicale du domaine du radiodiagnostic        |
| 29                   | Physicien(ne)   | 61                   | Technologue en physiothérapie   |
| 30                   | Physiothérapeute  | 62                   | Technologue en radio-oncologie  |
| 31                   | Psychoéducateur(trice)                                    | 63                   | Travailleur(euse) social  |
| 32                   | Psychologue   |                      |   |

# LISTE DES COMITÉS DE PAIRS ET INTERDISCIPLINAIRES

## STATUT : ACTIF

| ANNÉE DE CRÉATION DU COMITÉ | TYPE DE COMITÉ     | DISCIPLINE(S)   | TITRE DU COMITÉ   | STATUT DU COMITÉ AU 31 MARS 2026 |
|-----------------------------|--------------------|---|---|----------------------------------|
| 2008-2009                   | Pairs              | Orthophonie   | Club de lecture   | En continu                       |
| 2009-2010                   | Pairs              | Nutrition clinique  | Club de lecture   | En continu                       |
| 2011-2012                   | Interdisciplinaire | Radio-oncologie, PGBM, informatique, soins infirmiers, médecine   | Comité qualité en radio-oncologie   | En continu                       |
|                             | Interdisciplinaire | Radio-oncologie, PGBM, informatique, soins infirmiers, médecine   | Comité de recherche en radio-oncologie  | En continu                       |
|                             | Interdisciplinaire | Radio-oncologie, PGBM, soins infirmiers, médecine   | Comité d'organisation clinique en radio-oncologie   | En continu                       |
|                             | Pairs              | Orthophonie   | Protocole de passation des gorgées barytées modifiées (GBM ou MBSimp en anglais)                        | À poursuivre                     |
|                             | Pairs              | Psychologie   | Comité de la formation continue   | En continu                       |
| 2018-2019                   | Interdisciplinaire | Neurologie, neuropsychologie  | Création d'un programme au CHUM pour le suivi et les traitements des patients diagnostiqués avec un TNF | En continu                       |
| 2019-2020                   | Interdisciplinaire | Physiothérapie, ergothérapie, soins infirmiers, travail social, médecine, nutrition clinique, psychologie | Comité interprofessionnel de néonatalogie   | En continu                       |
|                             | Pairs              | Service Social  | Comité enseignement, stages et formations   | En continu                       |
| 2020-2021                   | Pairs              | Psychologie   | Comité onco-psychologie   | En continu                       |
|                             | Pairs              | Psychologie   | Comité d'enseignement   | En continu                       |
|                             | Pairs              | Psychologie   | Comité Parlons-En   | À poursuivre                     |
| 2022-2023                   | Interdisciplinaire | Radio-oncologues, médecins, technologues en radio-oncologie   | Innovation technologique en radio-oncologie   | À poursuivre                     |

# LISTE DES COMITÉS DE PAIRS ET INTERDISCIPLINAIRES

## STATUT : ACTIF

| ANNÉE DE CRÉATION DU COMITÉ | TYPE DE COMITÉ     | DISCIPLINE(S)                     | TITRE DU COMITÉ  | STATUT DU COMITÉ AU 31 MARS 2026 |
|-----------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|----------------------------------|
| 2025-2026                   | Interdisciplinaire | Orthophonie et nutrition clinique | Prise en charge interprofessionnelle des patients dysphagiques ou à risque de l'être à la suite d'une transplantation pulmonaire | À poursuivre                     |
|                             | Pairs              | Orthophonie                       | Vigie des outils technologiques utilisés en orthophonie  | À poursuivre                     |
|                             | Pairs              | Orthophonie                       | Comité hygiène buccale   | À poursuivre                     |
|                             | Pairs              | Archives                          | Comité de pratique d'analyse-codification  | À poursuivre                     |

# LISTE DES COMITÉS DE PAIRS ET INTERDISCIPLINAIRES

## STATUT : TERMINÉ OU SUSPENDU

| ANNÉE DE CRÉATION DU COMITÉ | TYPE DE COMITÉ     | DISCIPLINE(S)                         | TITRE DU COMITÉ  | STATUT DU COMITÉ AU 31 MARS 2026 |
|-----------------------------|--------------------|---------------------------------------|--|----------------------------------|
| 2011-2012                   | Interdisciplinaire | Électrophysiologie médicale, médecine | Formation de perfectionnement en EPM cardiaque   | Abandonné                        |
| 2018-2019                   | Pairs              | Orthophonie                           | Implication des orthophonistes en néonatalogie   | Suspendu                         |
| 2021-2022                   | Interdisciplinaire | Nutrition clinique, orthophonie       | Projet pilote sur la pertinence et l'utilisation de l'eau gazéifiée avec la clientèle dysphagique en neurologie vasculaire | Suspendu                         |
| 2022-2023                   | Interdisciplinaire | Physiothérapie, ergothérapie          | Projet pour un avenir plus vert  | Suspendu                         |
| 2023-2024                   | Pairs              | Ergothérapie                          | Comité de pairs sur la prise en charge des blessés médullaires (BM) en ergothérapie  | Suspendu                         |
| 2024-2025                   | Pairs              | Orthophonie                           | Risque d'aspiration  | Terminé                          |