



ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI)

COMITÉ ET GROUPE DE RÉFÉRENCE EDI MEMBRES RECHERCHÉ.E.S

C'est quoi au juste ? Qu'est-ce qui les distingue ?

	COMITÉ EDI	GROUPE DE RÉFÉRENCE EDI
Mandat principal	<ul style="list-style-type: none"> Assure l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du plan d'action EDI du CHUM basé sur le diagnostic EDI et les meilleures pratiques 	<ul style="list-style-type: none"> Soutien le comité EDI dans l'élaboration du plan d'action EDI en remontant les enjeux des équipes et accompagne son déploiement sur le terrain
Principales responsabilités des instances	<ul style="list-style-type: none"> Propose au comité de direction du CHUM un plan d'action EDI (planification triennale des activités) en fonction des objectifs et priorités organisationnelles Assure la mise en œuvre du plan d'action Formule des recommandations en EDI au comité de direction et aux instances qui en font la demande avec l'appui du groupe de référence 	<ul style="list-style-type: none"> Appuie le comité EDI dans l'identification des besoins et des problématiques au sein des équipes et de la communauté CHUM et émet des recommandations pour le plan d'action EDI Propose des solutions dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'action EDI Valide (teste) des activités et des initiatives EDI et fait des recommandations pratiques pour les adapter sur le terrain
Principales qualités recherchées des membres	<ul style="list-style-type: none"> Habilité de planification/priorisation Capacité de réflexion critique/analyse Ouverture d'esprit Questionne le statut quo, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Capacité de réflexion critique / analyse Habilités communicationnelles Prise d'initiative (participation active) Ouverture d'esprit, etc.
Nombre de membres et composition	<ul style="list-style-type: none"> 18 membres incluant: 10 personnes nommées d'office (personnes détentrices de fonctions EDI) 8 personnes de la diversité (culturelle, situation de handicap, personne autochtone et diversité sexuelle et de genre). 	12 membres incluant: <ul style="list-style-type: none"> 8 personnes de la diversité (culturelle, situation de handicap, personne autochtone et diversité sexuelle et de genre) 4 personnes qui ne sont pas dans les catégories ci-haut mentionnées

Qu'ont-ils en commun ?

COMITÉ EDI ET GROUPE DE RÉFÉRENCE EDI	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> Faciliter la planification, la prise de décisions et la mise en place d'actions organisationnelles EDI basées sur les meilleures pratiques. Contribuer à faire la promotion de l'EDI au CHUM, à sensibiliser la communauté et à développer certaines compétences (individuelles et organisationnelles). Maintenir un environnement sain, sécuritaire, et ouvert.
Mode de sélection	Évaluation des qualités recherchées par un questionnaire d'autoévaluation
Rythme, durée et format	Environ 8 à 10 rencontres par année, durée 1h30 En présentiel au CHUM (accommodement possible)
Durée d'implication	Mandat de 2 ans, renouvelable

Pour en savoir plus : Consultez les documents détaillés sur le comité EDI et le Groupe de référence EDI