



RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITÉS 2022-2023

POUR LA PÉRIODE DU
1^{ER} AVRIL 2022 AU 31 MARS 2023

Document préparé par le
COMITÉ EXÉCUTIF DU
CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE DU CHUM

Mai 2023



Table des matières

MESSAGE DU PRÉSIDENT.....	4
PRÉSENTATION DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE (CM) DU CHUM.....	5
Cadre légal et mandat du CM.....	5
Vision et valeurs du CM.....	5
Membres du CM.....	6
COMPOSITION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE (CECM) DU CHUM AU 31 MARS 2023.....	6
Membres élus au CECM	6
Membres d'office au CECM	7
Invités permanents au CECM	7
Nombre de réunions.....	7
Représentations.....	7
Membre désigné au conseil d'administration.....	7
ACTIVITÉS DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE.....	8
Le CM en 1 an.....	8
ÉTATS FINANCIERS.....	10
RAPPORTS DES COMITÉS.....	11
Communications	11
Mandats généraux.....	11
Mandats spécifiques.....	11
Composition du comité au 31 mars 2023.....	11
Nombre de réunions.....	11
Réalisations.....	11
Objectifs 2023-2024.....	11
Recherche	12
Mandats généraux.....	12
Mandats spécifiques.....	12
Composition du groupe de recherche au 31 mars 2023.....	12
Nombre de réunions.....	12
Réalisations.....	12
Objectifs 2023-2024.....	12
Enseignement	13
Mandats généraux.....	13
Composition du comité au 31 mars 2023.....	13
Nombre de réunions.....	13
Réalisations.....	13
Objectifs 2023-2024.....	13
Comité pour le maintien et la promotion de la compétence de ses membres	13
Mandats généraux.....	13
Mandats spécifiques.....	14
Composition du comité au 31 mars 2023.....	14
Nombre de réunions.....	14
Réalisations.....	14
Objectifs 2023-2024.....	16
Statuts et règlements	17
Mandat général.....	17
Mandat spécifique.....	17
Composition du comité au 31 mars 2023.....	17
Nombre de réunions.....	17
Réalisation.....	17
Objectif 2023-2024.....	17
Journée CM	18
Mandat général.....	18
Mandats spécifiques.....	18
Composition du comité au 31 mars 2023.....	18
Nombre de réunions.....	18
Réalisations.....	18
Objectifs 2023-2024.....	18
ORIENTATIONS DU CECM 2023-2024.....	19
ANNEXES.....	20



Notre CM : Mouvement, collaboration et influence pour une organisation en santé!

Message du président

C'est avec une grande fierté que je vous présente ce rapport annuel, qui met en lumière notre engagement profond pour notre mandat. Au fil des pages, vous découvrirez le travail soutenu et la détermination avec lesquels notre conseil poursuit sa mission, au bénéfice des membres, de notre organisation, et ayant un impact sur nos patients.

Notre conseil se définit par la phrase suivante; Notre CM : Mouvement, collaboration et influence pour une organisation en santé! Nous sommes un mouvement dynamique, en constante évolution, qui ne cesse de chercher de nouvelles opportunités et de relever des défis pour améliorer notre organisation. La collaboration est au cœur de notre approche, car nous croyons fermement que lorsque nous combinons nos expertises, nos connaissances et nos expériences, nous créons une synergie qui ne peut être égalée et qui permet de transcender les barrières.

Ce rapport annuel témoigne donc des progrès que nous avons réalisés ensemble au cours de l'année écoulée. Nous avons travaillé ardemment pour répondre aux besoins de nos membres et soutenir notre organisation, en veillant à ce que nos décisions et nos actions soient guidées par une vision à long terme.

Je tiens à exprimer ma gratitude envers tous les membres de notre conseil, dont la passion, l'expertise et l'engagement ont été essentiels à notre succès. Votre contribution, votre dévouement et votre soutien ont été une véritable source d'inspiration.

Je tiens également à remercier chaleureusement tous les acteurs qui ont collaboré avec nous et qui ont contribué à la réalisation de notre mandat.

Ensemble, nous avons franchi des étapes importantes et réalisé des progrès tangibles. Cependant, cela est loin d'être terminé. Alors que nous tournons la page vers une nouvelle année, je suis convaincu que notre conseil continuera de jouer son plein rôle, d'innover et d'inspirer, toujours guidé par notre ferme conviction de faire une différence.

Je vous invite maintenant à parcourir ce rapport annuel avec enthousiasme et à vous approprier les réussites qu'il met en lumière.

Ensemble, nous continuerons à faire une différence pour les membres, l'organisation et les patients.

Gabriel Seyer
Président du Conseil multidisciplinaire du CHUM



Présentation du Conseil multidisciplinaire (CM) du CHUM

Cadre légal et mandat du CM

Selon l'article 227 de la Loi des services de la santé et des services sociaux (LSSSS), le Conseil est responsable envers le conseil d'administration de :

- Constituer, chaque fois qu'il est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle;
- Faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par ses membres, eu égard aux conditions locales d'exercice requises pour assurer des services de qualité dans tous les regroupements-clientèles de l'établissement;
- Assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration;
- Faire un rapport annuel au conseil d'administration concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent. Ce rapport doit être déposé à l'assemblée générale annuelle des membres.

Envers le président-directeur général et conformément à l'article 228 de la LSSSS, le conseil est responsable de donner son avis sur les questions suivantes :

- L'organisation scientifique et technique de l'établissement;
- Les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres;
- Toutes autres questions que le président-directeur général porte à son attention.

Vision et valeurs du CM

Le CM vise à assurer l'appréciation et l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle de l'ensemble de ses membres par la mise sur pied de différentes activités et projets stimulants, novateurs et pertinents dans le but de maintenir et promouvoir leurs compétences dans le cadre de leurs différents actes professionnels.

Partie prenante de l'organisation, le CM adhère fortement aux valeurs mises de l'avant par le CHUM. Également, Le CM a choisi de se doter d'une vision qualité qui reflète la manière dont il s'acquitte de ses responsabilités dans l'établissement. Cette vision sert ainsi de fil conducteur aux différentes activités qu'il met sur pied afin de promouvoir la compétence de ses membres. Par cette vision qualité, le CM s'engage à maintenir cette priorité dans l'accomplissement de son mandat et à contribuer plus largement à la culture de qualité du CHUM.

En tant que conseil axé sur l'appréciation et l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle, le CM s'associe étroitement aux 3 dimensions de la qualité suivantes, qui reflètent tout particulièrement son mandat.

L'humanisme

À travers ses actes pour un patient, chaque professionnel agit avec respect, bienveillance, considération et équité, tout en entretenant des relations respectueuses et empreintes de confiance entre collègues et partenaires.

Promotion et maintien de la compétence

Afin de poser des actes professionnels de qualité auprès de nos clientèles, chaque professionnel doit maintenir ses compétences et en acquérir de nouvelles selon l'évolution de sa pratique. Le conseil multidisciplinaire favorise le maintien de la compétence de ses membres et s'engage à en faire activement la promotion.

Pratiques collaboratives

Les professionnels du CM ne travaillent pas en vase clos. Intervenir auprès d'un patient nécessite un travail de collaboration avec les autres intervenants impliqués et surtout, avec le patient lui-même. En combinant leurs savoirs et en se concertant dans l'atteinte d'objectifs communs partagés pour le mieux-être du patient, un partenariat de soins s'établit entre ces personnes, duquel le patient ressort gagnant.

Membres du CM

Le CM est composé de toutes les personnes qui sont titulaires d'un diplôme collégial ou universitaire et qui exercent, pour l'établissement, des fonctions caractéristiques du secteur d'activité couvert par ce diplôme et reliées directement aux services de santé, aux services sociaux, à la recherche ou à l'enseignement. Les membres du personnel-cadre font partie du conseil dans la mesure où leur diplôme et les fonctions exercées sont en lien direct avec les services de santé et les services sociaux offerts aux usagers, même s'ils n'interviennent pas directement auprès de ceux-ci.

Il est à noter que les personnes qui sont infirmière praticienne, infirmière ou infirmière auxiliaire, font partie du conseil des infirmières et infirmiers (CII) et que les médecins, dentistes et pharmaciens font partie du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) de l'établissement. Elles ne peuvent donc pas être membres du Conseil multidisciplinaire.

Au CHUM, cela représente :

Plus de 2300 personnes;

59 titres d'emploi différents;

Les membres de la Grappe OPTILAB Montréal-CHUM sont répartis dans 10 laboratoires dont :

- Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal
- Hôpital Maisonneuve-Rosemont
- Hôpital Santa Cabrini
- Hôpital de soins psychiatriques de l'Est-de-Montréal
- Institut de cardiologie de Montréal
- Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
- Hôpital Fleury
- Hôpital Jean-Talon
- Hôpital de Verdun
- Hôpital Notre-Dame

Composition du comité exécutif du Conseil multidisciplinaire (cecm) du CHUM au 31 mars 2023

Wedad Bahlak	Assistante-chef qualité et EBMD CNMTL pour OPTILAB-CHUM	Conseillère
Marie-Claude Bernier	Assistante-chef en inhalothérapie secteur anesthésie, adjointe clinique à l'anesthésie	Conseillère
Véronique Bossé	Chef de secteur du Service d'ergothérapie, de physiothérapie et de physiatrie	Conseillère
Stéphanie Émond	Chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie	Secrétaire et trésorière
Catherine Ferland	Physiothérapeute	Conseillère
Valérie Fraïle	Neuropsychologue	Conseillère
Lysanne Goyer	Chef du Service de psychologie	Vice-présidente
Valérie Jomphe	Nutritionniste	Conseillère
Renée Pichette	Sexologue clinicienne	Conseillère
Renata Podbielski	Bibliothécaire	Conseillère
Gabriel Seyer	Chef de service — Radiologie	Président

MEMBRES D'OFFICE AU CECM

Frédéric Abergel	Président-directeur général	Membre d'office
Martin Demers	Directeur des services multidisciplinaires	Membre d'office

INVITÉS PERMANENTS AU CECM

Simon Archambault	Directeur adjoint, volet qualité et évolution de la pratique, Direction des services multidisciplinaire (DSM)
Marc-Antoine Grégoire	Conseiller en communication, DCAI
Bruno Lamontagne	Directeur clinico-administratif, Grappe OPTILAB-CHUM
Daria Lebidoff	Cheffe de service, gestion de la qualité et des risques, de l'éthique clinique et de la promotion de la santé
Marie-Ève Pelland	Psychologue
Lucie Plouffe	Chef du Service d'ergothérapie, physiothérapie et physiatry

Nombre de réunions

Le comité exécutif a tenu sept réunions régulières et une réunion extraordinaire.

Représentations

Comité de gestion des risques et de la qualité	Wedad Bahlak
Comité CHUMagazine	Véronique Bossé
Comité des activités interprofessionnelles	Lucie Plouffe
Comité directeur santé connectée	Valérie Jomphe
Comité de prévention des infections	Gabriel Seyer
Comité humour au bénéfice du patient	Valérie Fraïle

Membre désigné au conseil d'administration*

Lysanne Goyer

* Les membres du CM désignent un(e) membre pour siéger au conseil d'administration de l'établissement (Loi 10, articles 9 et 10).

Activités du conseil multidisciplinaire

Au courant de l'année 2022-2023, le Conseil multidisciplinaire du CHUM a été pleinement engagé dans la réalisation de son mandat en organisant plusieurs activités de même qu'en s'impliquant dans le réseau.



JUIN
2022



Assemblée générale annuelle
Deuxième colloque du CM

« Prendre soin de soi et de sa pratique »

SEPTEMBRE
2022



Journée de réflexion et de
planification stratégique du CECM

« Notre CM : mouvement, collaboration et influence
pour une organisation en santé »



LE CM PREND POSITION

- ✓ Avis concernant la bourse de perfectionnement et de fellowship du CHUM et de la Fondation du CHUM en jumelage de fonds
- ✓ Avis concernant le soutien et l'encadrement de la libération de temps de recherche

FORMATION VIRTUELLE

Quand le pronostic
s'annonce sombre :
outils et stratégies pour
les professionnels



Renouvellement de
l'adhésion à l'Association
des CM du Québec



Révision de liste
des titres d'emploi des
membres du CM;

EN MOUVEMENT
le CM poursuit
sa mission

Infolettres
Le Multipresse



Réflexion
stratégique de
positionnement
du CECM

Recommandations et décisions

En cours d'année, les décisions suivantes ont été prises par le comité exécutif du CM :

- Le 5 mai 2022, cooptation au CECM de Mme Marie-Claude Bernier;
- Le 22 novembre 2022, décision du CECM de procéder à un mode de scrutin électronique advenant la nécessité d'un scrutin pour le processus de désignation d'un membre du CM au CA;
- Le 3 novembre 2022, cooptation au CECM de Mme Valérie Jomphe;
- Le 3 novembre 2022, approbation d'un avis concernant la bourse de perfectionnement et de fellowship du CHUM et de la Fondation du CHUM en jumelage de fonds;
- Le 15 décembre 2022, nomination de Wedad Bahlak à titre de présidente du comité des statuts et règlements du CECM;
- Le 26 janvier 2023, cooptation au CECM de Mme Marie-Ève Pelland;
- Le 26 janvier 2023, approbation d'un avis concernant le soutien et l'encadrement de la libération de temps de recherche;
- Le 26 janvier 2023, nomination des personnes suivantes :
 - Mme Valérie Jomphe, représentante du CM au comité directeur santé connectée;
 - Mme Véronique Bossé, représentante du CM au comité CHUMagazine;
 - Mme Valérie Fraïle, représentante du CM au comité humour au bénéfice du patient;
- Le 23 mars 2023, octroi de trois Petites subventions à la recherche de 500 \$ chacune aux membres suivants :
 - Marie-Hélène Gosselin, audiologiste, projet de recherche portant sur l'audition en présence de bruits chez les adultes ayant ou non une surdité;
 - Tokiko Hamasaki, ergothérapeute, projet de recherche portant sur un groupe de soutien pour la rhizarthrose du pouce;
 - Marie-Ève Pelland, psychologue, projet de recherche visant à comparer les différents masques d'immobilisation pour la radiothérapie ORL.

États financiers

Au 31 mars 2023

Budget non renouvelable	13 472 \$
Subvention de la Banque Nationale	5 000 \$

Dépenses subvention BM

Prix de présence AGA 2022	(1 286 \$)
Total des dépenses subvention BN	(1 286 \$)

Dépenses budget CM

Adhésion à l'ACMQ	(1 810 \$)
Frais pour la journée de réflexion stratégique	(1 118 \$)
Frais pour le colloque du CM 2022	(3 432 \$)
Frais anticipés pour le colloque du CM 2023	(1 850 \$)
Frais anticipés pour la Journée CM 2023	(142 \$)
Traiteur	(90 \$)
Total des dépenses du budget CM	(8 442 \$)

Encaisse budget CM

5 030 \$



Rapports des comités

Communications

Mandats généraux

- Faire connaître le rôle et le mandat spécifique du CM;
- Faire connaître à l'ensemble des membres les activités réalisées par le CECM ou les autres comités qui y sont liés par le biais de divers outils de communication;
- Valoriser les membres en véhiculant les valeurs et la reconnaissance des actions et des réalisations entreprises;
- Favoriser l'engagement des membres à participer aux activités du CM.

Mandats spécifiques

- Procéder à la publication régulière du journal *Le Multipresse*;
- Favoriser la connaissance du CM auprès des nouveaux employés et des membres déjà à l'emploi du CHUM;
- S'assurer de véhiculer toute l'information pertinente au regard des activités du CECM;
- Améliorer les communications à l'interne comme à l'externe.

Composition du comité au 31 mars 2023

- Marc-Antoine Grégoire, conseiller en communication, responsable du comité;
- Stéphanie Emond, chef des services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie;
- Gabriel Seyer, chef de service — Radiologie.

Nombre de réunions

Le comité n'a pas tenu de réunion et ses membres ont communiqué par courriel.

Réalisations

- Au cours de la dernière année, le comité des communications a poursuivi son mandat de faire connaître son rôle ainsi que les réalisations du CM en soutenant la conception des différentes activités du CM et en valorisant les accomplissements de ses membres. De ce fait, les actions de communication ont permis d'accroître la visibilité du CM au sein de l'établissement ainsi que dans l'ensemble du réseau de la santé.
- Durant l'année financière 2022-2023, le conseil multidisciplinaire a transmis 2 infolettres à ses membres en plus de diffuser des nouvelles de façon régulière mettant en lumière les différentes actions de ses membres.
- Le comité a contribué avec succès à la conception ainsi qu'à la promotion de plusieurs activités du CM dont celles-ci :
 - Formations CM
 - Colloque CM
 - Révision graphique des règlements de régie interne
 - Production du rapport annuel

Objectifs 2023-2024

- Révision du plan de communication en lien avec les nouvelles orientations et le positionnement du CHUM;
- Promotion des différents avis rédigés par le CM;
- Production du rapport annuel du CM;
- Parution de trois infolettres *Multipresse*;
- Développement et production de divers outils de communication nécessaires à la promotion et à la réalisation des activités du CM en collaboration avec la Direction des communications et de l'accès à l'information;
- Révision, au besoin, du matériel collatéral pour promouvoir les activités du CM au sein de l'établissement;
- Tout autre mandat confié par le comité exécutif du CM.

Recherche

Mandats généraux

- Promouvoir les activités de recherche et d'innovation au sein des disciplines du CM;
- Fournir aux professionnels du CM l'encadrement et le soutien nécessaires pour la réalisation de projets novateurs dans leur milieu de pratique.

Mandats spécifiques

- Soutenir les membres du groupe de recherche dans la réalisation de leurs projets;
- Faire reconnaître la recherche comme une activité à soutenir dans les équipes de soins et par les services professionnels;
- Élaborer des stratégies durables pour le financement des projets.

Composition du groupe de recherche au 31 mars 2023

- Marie-Ève Pelland, psychologue, responsable du comité;
- Olivier Boucher, neuropsychologue;
- Bianca Buté, travailleuse sociale;
- Marie-Hélène Gosselin, audiologiste;
- Tokiko Hamasaki, ergothérapeute;
- Lyne Labrecque, biochimiste clinique, chargée d'enseignement clinique;
- Danielle Moreau-Amaru, nutritionniste;
- Valérie Jomphe, nutritionniste

Nombre de réunions

Le comité a tenu 8 réunions.

Réalisations

- Le concours des Petites subventions à la recherche a eu lieu en novembre 2022. Trois subventions de 500 \$ chacune ont été attribuées à des membres du comité en soutien au démarrage de projets visant l'amélioration des soins directs aux patients :
 - Marie-Hélène Gosselin, audiologiste. Projet portant sur l'audition en présence de bruits chez les adultes ayant ou non une surdité
 - Tokiko Hamasaki, ergothérapeute : Projet portant sur un groupe de soutien pour la rhizarthrose du pouce
 - Marie-Ève Pelland, psychologue : Projet visant à comparer les différents masques d'immobilisation pour la radiothérapie ORL
- Une révision complète du cadre de référence et du formulaire de demande des Petites subventions à la recherche a été effectuée par le comité en prévision du concours 2023.
- Le comité a initié la rédaction d'un avis du CM concernant la libération de temps pour la recherche par les professionnels de la santé.

Objectifs 2023-2024

- Jumeler le concours des Petites subventions à la recherche avec celui des Prix CM annuels du CM pour favoriser la visibilité des activités de recherche des membres;
- Procéder à une réflexion en comité entourant l'établissement de mentorat entre les chercheurs professionnels de la santé et les membres du CM qui souhaitent effectuer des activités de recherche;
- Procéder à une réflexion en comité au sujet de démarches possibles pour favoriser la valorisation des activités de recherche par les professionnels membres du CM.

Enseignement

Mandats généraux

- Faire des recommandations au comité exécutif du conseil multidisciplinaire favorisant la promotion et l'actualisation de la mission de l'enseignement au CHUM;
- Assurer un partenariat proactif et une collaboration soutenue avec la Direction de l'enseignement et de l'Académie CHUM.

Composition du comité au 31 mars 2023

- Véronique Bossé, chef de secteur, Service d'ergothérapie, physiothérapie et psychiatrie, responsable du comité;
- Valérie Fraïlle, neuropsychologue;
- Charles Martin, coordonnateur clinique en orthophonie.

Nombre de réunions

Le comité a tenu trois rencontres.

Réalisations

- Bourse de perfectionnement et de fellowship :
 - Dépôt d'un avis au CECM à ce sujet;
 - Démarches faites auprès de la DSM et de la Direction OPTILAB pour vérifier la possibilité de financement de cette bourse. Financement accepté par ces deux directions.
 - Aucune candidature reçue cette année.
- En début d'année 2023, le CECM a pris la décision de suspendre les activités du comité afin de libérer du temps et ainsi permettre aux membres du comité de participer à d'autres comités qui le nécessite.

Objectifs 2023-2024

- Le CECM devra statuer si le comité reprend ses activités;
- Le CECM assurera malgré tout un suivi des activités récurrentes (prix de reconnaissance en enseignement, bourse de perfectionnement et de fellowship).

Comité pour le maintien et la promotion de la compétence de ses membres

Mandats généraux

- Évaluer annuellement les besoins de formation des membres;
- Proposer des activités de formation visant à maintenir la compétence des membres;
- Étudier le plan d'action annuel pour le développement du personnel quant aux aspects reliés au maintien de la compétence des membres et formuler les avis nécessaires;
- Recommander divers moyens visant à maintenir et à promouvoir la compétence des membres;
- Faire des recommandations concernant les politiques d'évaluation en vigueur dans l'établissement et applicables aux membres;
- Assumer, à la demande du CECM, tout autre mandat ayant trait au maintien et à la promotion de la compétence des membres.

Mandats spécifiques

- Apprécier la qualité de la pratique professionnelle des membres;
- Viser à l'amélioration des soins et services aux usagers de façon continue;
- Préciser les zones d'excellence et celles à améliorer;
- Promouvoir le développement professionnel;
- Identifier les besoins de révision ou de création de protocoles d'intervention et procédures visant l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle;
- Constituer les comités de pairs, comités consultatifs et comités interconseils nécessaires à l'appréciation et à l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle de l'ensemble des membres du conseil multidisciplinaire;
- Offrir annuellement des conférences ou formations destinées aux membres.

Composition du comité au 31 mars 2023

- Stéphanie Émond, chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie, présidente;
- Simon Archambault, directeur adjoint DSM – volet qualité et évolution de la pratique
- Valérie Gendron, conseillère en gestion des plans de développement des ressources humaines, DEAC;
- Marc-Antoine Grégoire, conseiller en communication
- Renée Pichette, sexologue clinicienne;
- Gabriel Seyer, chef de service – Radiologie.

Nombre de réunions

Le comité a tenu 11 réunions.

Réalisations

- Création de quatre nouveaux comités interdisciplinaires :
 - Physiciens, technologues en radio-oncologie et médecins :
 - Innovation technologique en radio-oncologie
 - Physiciens, technologues en radio-oncologie, nutritionniste, médecins et bénévoles :
 - Comité Expérience patient en radio-oncologie
 - Physiothérapeutes et ergothérapeutes :
 - Projet pour un avenir plus vert
 - Physiothérapeutes et infirmières :
 - Projet Mobilisation 11^e Sud
- Compilation des rapports annuels complétés par les responsables de comités de pairs et comités interdisciplinaires en lien avec l'avancement de leurs projets;
- Formation virtuelle organisée pour les membres :
 - 5 avril 2022 : *Quand le pronostic s'annonce sombre : outils et stratégies pour les professionnels*, par Olivia Régnauld, psychologue;
- Tenue du deuxième colloque du CM regroupant l'AGA sous le thème «Prendre soin de soi et de sa pratique» le 9 juin 2022;
- Dépôt des conférences du colloque 2022 sur la plateforme ENA;
- Organisation du troisième colloque annuel du CM regroupant l'AGA sous le thème «Prendre sa place en tant que professionnels» prévu le 9 juin 2023.

ANNÉE DE CRÉATION DU COMITÉ	TYPE DE COMITÉ	DISCIPLINE(S)	TITRE DU COMITÉ	STATUT DU COMITÉ AU 31 MARS 2023
2006-2007	Pairs	Archives	Comité code des archivistes médicales du CHUM	En continu
2008-2009	Pairs	Orthophonie	Club de lecture	En continu
2009-2010	Pairs	Nutrition clinique	Club de lecture	En continu
2011-2012	Interdisciplinaire	Biochimie clinique, physique et génie biomédical et médecine (PGBM)	Gestion des examens de biologie médicale délocalisée	En continu
	Interdisciplinaire	Électrophysiologie médicale, médecine	Formation de perfectionnement en EPM cardiaque	En suspens
	Interdisciplinaire	Radio-oncologie, PGBM, informatique, soins infirmiers, médecine	Comité qualité en radio-oncologie	En continu
	Interdisciplinaire	Radio-oncologie, PGBM, informatique, soins infirmiers, médecine	Comité de recherche en radio-oncologie	En continu
	Interdisciplinaire	Radio-oncologie, PGBM, soins infirmiers, médecine	Comité d'organisation clinique en radio-oncologie	En continu
	Pairs	Orthophonie	MBSImp	En suspens
	Pairs	Psychologie	Comité de la formation continue	En continu
	Pairs	Audiologie	Modèle d'intervention et protocole d'évaluation en neuro-audiologie	À poursuivre
2016-2017	Pairs	Orthophonie	Comité thérapie (« <i>evidence based</i> »)	À poursuivre
2018-2019	Pairs	Orthophonie	Comité néonatalogie et déglutition	À poursuivre
	Pairs	Orthophonie	Effet de l'intubation prolongée sur les capacités de déglutition et comment assurer une meilleure prise en charge orthophonique de la clientèle concernée	En suspens
	Interdisciplinaire	Neurologie, neuropsychologie	Création d'un programme au CHUM pour le suivi et le traitement des patients diagnostiqués avec un TNF	À poursuivre
2019-2020	Interdisciplinaire	Physiothérapie, ergothérapie, soins infirmiers, travail social, médecine	Comité interprofessionnel de néonatalogie	À poursuivre
	Pairs	Service social	Comité Rayonnement	En suspens
	Pairs	Service social	Comité enseignement, stages et formations	À poursuivre

ANNÉE DE CRÉATION DU COMITÉ	TYPE DE COMITÉ	DISCIPLINE(S)	TITRE DU COMITÉ	STATUT DU COMITÉ AU 31 MARS 2023
2020-2021	Pairs	Psychologie	Comité de psycho-oncologie	En continu
	Pairs	Psychologie	Comité d'enseignement	En continu
	Pairs	Psychologie	Comité Parlons-En	À poursuivre
2021-2022	Interdisciplinaire	Nutrition clinique, orthophonie	Projet pilote sur la pertinence et l'utilisation de l'eau gazéifiée avec la clientèle dysphagique en neurologie vasculaire	À poursuivre

Objectifs 2023-2024

- Tenir le deuxième colloque annuel du CM;
- Poursuivre le développement du programme de conférences et de formations offertes par le CM en tenant compte de la diversité des professions de ses membres;
- Soutenir et promouvoir les comités de pairs et les comités interdisciplinaires en place au CHUM tout en encourageant la formation de nouveaux comités.



Statuts et règlements

Mandat général

Réviser les règlements de régie interne du conseil multidisciplinaire.

Mandat spécifique

Émettre des recommandations au comité exécutif du conseil multidisciplinaire.

Composition du comité au 31 mars 2023

- Wedad Bahlak, assistante-chef qualité et EBMD CNMTL pour OPTILAB-CHUM, responsable du comité;
- Stéphanie Emond, chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie;
- Renée Pichette, sexologue clinicienne;
- Gabriel Seyer, chef de service — Radiologie.

Nombre de réunions

Le comité a tenu 5 rencontres..

Réalisations

Révision des titres d'emploi des membres du CM.

Objectif 2023-2024

Tout objectif confié au comité par le CECM.

Journée CM

Mandat général

Organiser la journée annuelle du conseil multidisciplinaire ainsi que la Semaine des techniciens et des professionnels.

Mandats spécifiques

- Planifier et assurer le bon déroulement de la *Journée CM* ainsi que de la Semaine des techniciens et des professionnels;
- Promouvoir les différentes professions des membres du conseil multidisciplinaire;
- Souligner les réalisations des membres du conseil multidisciplinaire par les Prix CM;
- Réviser annuellement les règlements du concours des Prix CM;
- Planifier la composition du jury pour le concours des Prix CM et orchestrer le processus de délibération associé.

Composition du comité au 31 mars 2023

- Catherine Ferland, physiothérapeute, responsable du comité;
- Stéphanie Emond, chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie;
- Valérie Fraïle, neuropsychologue;
- Marc-Antoine Grégoire, conseiller en communication;
- Valérie Jomphe, nutritionniste;
- Gabriel Seyer, chef de service — Radiologie;
- Stéphanie Tousignant-Bergeron, ergothérapeute.

Nombre de réunions

Le comité a tenu neuf rencontres.

Réalisations

- Travaux de préparation de la Journée CM;
- En raison d'enjeux logistiques, la Journée CM n'a pu être tenue pendant la présente année financière et a été reportée en novembre 2023.

Objectifs 2023-2024

- Reconnaître les membres participant à l'amélioration de la qualité des soins en :
 - Organisant une nouvelle édition de la Semaine des techniciens et des professionnels;
 - Organisant une nouvelle édition de la Semaine des techniciens et des professionnels
- Favoriser une participation accrue des membres du CM à la Journée CM et aux activités reliées à la Semaine des techniciens et des professionnels.





Orientations du CECM 2023-2024

Mettre en œuvre certaines orientations de la réflexion stratégique

Continuer à renforcer le rôle-conseil du CM dans les dossiers liés aux orientations de l'établissement

- Poursuivre les représentations du CM au sein de différents comités organisationnels;
- Se prononcer sur les différents enjeux de l'organisation via notamment la réalisation d'avis et recommandations;
- Implication du CM auprès d'autres instances, au besoin.

Offrir aux membres une troisième édition du colloque annuel du conseil multidisciplinaire

Poursuivre les efforts de visibilité du CM au CHUM et favoriser le lien d'appartenance des membres du CM

- Poursuivre les représentations auprès des directions desquelles relèvent les membres du CM;
- Poursuivre les activités récurrentes du CM destinées aux membres;
- Poursuivre les initiatives favorisant la communication du CM avec ses membres.

Poursuivre les activités de reconnaissance des membres du CM

- Planifier la semaine des techniciens et professionnels des membres du CM du CHUM;
- Organiser une nouvelle édition de la Journée CM.

Soutenir les comités de pairs et comités interdisciplinaires en place au CHUM et en former de nouveaux

- Organiser des formations pour répondre, entre autres, aux besoins des membres de ces comités;
- Offrir différents moyens de diffusion des travaux de ces comités.

Poursuivre la promotion de la recherche et de l'enseignement au sein des membres du CM

Réaliser tout mandat confié par le conseil d'administration et la Direction générale pendant l'année



Annexes

Annexe 1 : Avis concernant la bourse de perfectionnement et de fellowship du CHUM et de la Fondation du CHUM en jumelage de fonds

Annexe 2 : Avis concernant le soutien et l'encadrement de la libération de temps de recherche



COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Téléphone : 890-8099

Télécopieur : 412-7302

Le 9 novembre 2022

Madame Nathalie Beaulieu
Directrice
Direction de l'enseignement et de l'Académie CHUM
Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)

Objet : Avis du Conseil multidisciplinaire concernant la Bourse de perfectionnement et de fellowship du CHUM et de la Fondation du CHUM en jumelage de fonds

Madame Beaulieu,

Le Comité de l'enseignement du Conseil multidisciplinaire (CM) du CHUM a procédé à une consultation sous forme de sondage auprès des membres de décembre 2019 à mars 2020. La sollicitation qui a été faite par un courriel, le Multipresse et la plateforme Omni-Assistant avait pour but de mesurer leur connaissance du programme des bourses de perfectionnement et de fellowship du CHUM et de la Fondation du CHUM en jumelage de fonds.

À la lumière des résultats obtenus, nous notons que le programme de Bourses de perfectionnement et de fellowship du CHUM et de la Fondation du CHUM en jumelage de fonds demeure très peu connu des professionnels du CM, voire inconnu dans les secteurs techniques, et ce, malgré la promotion annuelle. Selon les résultats obtenus, la grande majorité des professionnels du CM qui ont l'intention de faire une formation prochainement le feront à temps partiel, et non à temps plein. Cette réalité occasionne peut-être un désintérêt face au programme de bourses, davantage créé pour répondre aux besoins de formation à temps plein.

Nous vous adressons ici notre avis à l'égard du programme de Bourses de perfectionnement et de fellowship du CHUM et de la Fondation du CHUM en jumelage de fonds pour les membres du CM.

Considérant que :

- La mission du CHUM est de soigner et guérir les patients adultes, en plus d'améliorer la santé de la population adulte et vieillissante grâce à nos expertises uniques et nos innovations.
- Le CHUM est un établissement universitaire, un lieu de connaissances et de transfert du savoir qui a une vocation de soins, de recherche, d'enseignement, de promotion de la santé ainsi que d'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé.
- Une revue de la littérature et des données probantes au sujet du développement des connaissances chez les professionnels de la santé démontre les impacts positifs de la formation continue notamment sur la qualité des soins, sur l'adaptabilité à l'évolution des connaissances et de l'environnement de travail ainsi que sur la gestion efficace des ressources humaines (Annexe 1).



COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Téléphone : 890-8099

Télécopieur : 412-7302

- Le plan de développement des ressources humaines ne répond pas à tous les besoins de formation des membres du CM.
- Plusieurs membres du CM ont par le passé bénéficié de la Bourse de perfectionnement et de fellowship afin d'aller acquérir une expertise visant l'amélioration de la qualité de soins offerts pour leur clientèle.

Le CM est d'avis que :

- Il est important de maintenir l'accès à la bourse de perfectionnement attribuée à un professionnel et d'en optimiser la promotion.
- L'implantation d'un nouveau programme visant à soutenir les professionnels désirant participer à une formation à temps partiel pourrait répondre aux besoins non couverts par les modalités de remboursement de formation actuellement disponibles.

En terminant, soyez assurés que notre avis s'inscrit dans une démarche de collaboration et que le Comité exécutif du conseil multidisciplinaire se rend disponible pour échanger avec vous concernant le contenu de celui-ci.

Veillez agréer, Madame Beaulieu, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Gabriel Seyer
Président du comité exécutif du conseil multidisciplinaire du CHUM

c. c. Dr Régent-L. Beaudet, président du conseil d'administration du CHUM
Dr Fabrice Brunet, président-directeur général du CHUM

p. j. : Annexe 1 : Rapport de recherche stratégique

Annexe 1

Rapport de recherche stratégique



Bibliothèque

Rapport de recherche stratégique

Développement des connaissances chez les professionnels dans le réseau de la santé - impacts

8 septembre 2022

Direction de l'enseignement et l'Académie CHUM

Bibliothèque du CHUM

Recherche effectuée par

Marie Tremblay, M.S.I, bibliothécaire
marie.tremblay.chum@ssss.gouv.qc.ca

Sommaire de la recherche

Questions de recherche

Impacts des activités de maintien et de développement des connaissances dans la qualité de la pratique et de la formation des professionnels dans le réseau de la santé.

Contexte

Information requise pour la rédaction d'un avis au CE du Conseil multidisciplinaire. À l'heure actuelle, le CM offre des bourses de perfectionnement et des fellowships, mais il y a peu de demandeurs puisqu'il s'agit d'activités qui exigent beaucoup de temps à l'extérieur du milieu de travail.

L'information vise à déterminer quel est l'impact des autres types d'activités de maintien et de développement des connaissances sur la qualité de la pratique des professionnels dans le réseau de la santé et, ultimement, sur les services et les soins aux patients.

Constats généraux

Bien-fondé de la recherche

- Les activités de développement continu sont essentielles. Par exemple, dans le secteur de la psychologie professionnelle, il est établi que les **connaissances ont une durée de 6 ou 7 ans** [1] Taylor.
- Les méthodes traditionnelles de formation (cours magistraux) ne sont pas les plus efficaces pour favoriser un transfert des connaissances dans la pratique. Par conséquent, des **activités de perfectionnement variées et interactives** sont recommandées pour améliorer la pratique et, par le fait même, les soins aux patients.

Difficultés associées à la recherche

- Peu d'études se penchent sur la **situation du personnel paramédical**, ou professionnels de la santé, **dans son ensemble** – elles vont plutôt cibler tout le personnel de la santé, incluant les médecins et le personnel infirmier, ou encore une **profession en particulier** [2].
- La recherche a été faite pour chaque type de profession, mais la formation continue et le perfectionnement des **psychologues sont surreprésentés dans les articles repérés**, probablement en raison des exigences réglementaires en matière de formation continue pour cette profession [1, 3, 4]. On peut tout de même penser que ces études peuvent être utiles pour d'autres professions [3].
- Les activités de développement des compétences sont très variées. La recherche a tenté de retenir surtout les études portant au moins en partie sur les **activités d'une durée d'au moins quelques jours** ayant lieu à **l'extérieur du milieu de travail habituel**, mais certains constats concernent le développement continu en général.
- Les études sur l'efficacité des activités de développement des connaissances **évaluent surtout la satisfaction** des participants envers l'activité et leur estimation de l'efficacité de celle-ci. L'évaluation de l'**impact réel est plus rare** [3, 5].

Méthodologie

Des recherches ont été faites dans des bases de données bibliographiques en santé et en éducation, ainsi que dans Google Scholar. La littérature grise a aussi été examinée.

Les documents desquels sont issues les données sont identifiés par un chiffre faisant référence à la liste des sources située à la fin du rapport.



Table des matières

Analyse des résultats.....	4
Impacts ou résultats des activités de développement des connaissances et compétences	4
Facteurs à prendre en compte pour choisir une activité de développement des compétences.....	5
Sources.....	7

Analyse des résultats

Impacts ou résultats des activités de développement des connaissances et compétences

Acquisition de concepts	<p>Les activités de perfectionnement pour le personnel en santé mentale permettent :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'apprentissage de notions théoriques • Le développement de concepts axés sur la pratique [3]
Transfert des concepts vers la pratique	<ul style="list-style-type: none"> • Permet une amélioration des soins aux patients [6]. • Le transfert des apprentissages dans la pratique est un objectif à part, qui exige des méthodes et des pratiques de formation visant précisément cet objectif [3]. • Dans certains cas, favorise l'éducation des patients [7].
Meilleure gestion des soins	<ul style="list-style-type: none"> • Plus grande souplesse de la main d'œuvre, ce qui permet une utilisation plus efficace des ressources humaines et une meilleure planification stratégique de la main d'œuvre [7]. • Favorise ainsi une meilleure gouvernance et surveillance de la qualité [6].
Motivation	<ul style="list-style-type: none"> • Personnel plus motivé, ayant plus de possibilités d'avancement et un meilleur moral [6].
Travail d'équipe	<ul style="list-style-type: none"> • La participation à une communauté de pratique favorise le travail en équipe [7].
Adaptabilité à l'évolution de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> • L'environnement des soins de santé évolue rapidement, ce qui fait que les activités de développement sont essentielles – elles permettent aux professionnels de se tenir à jour [4, 8-11]. • Les technologies évoluent rapidement, et le développement continu a un impact sur leur utilisation dans la pratique. <ul style="list-style-type: none"> • Exemple des conseillers en génomique : ils doivent se tenir au fait de l'avancement des technologies génomiques pour être mieux en mesure de diagnostiquer les maladies génétiques [11].
Perfectionnement des capacités en recherche	<p>La participation à la recherche est essentielle pour une pratique optimale des professionnels de la santé (personnel paramédical) [12]. En effet, elle permet ce qui suit [2, 11] :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Améliore les résultats en lien avec les patients – pratique axée sur des données probantes et sur la littérature • Permet d'optimiser la gestion de la santé des patients et l'utilisation des ressources en santé par des changements à la prestation de services et aux politiques en matière de soins de santé • Favorise une reconnaissance de la valeur de leur profession – doivent de plus en plus prouver leur valeur en prouvant l'efficacité de leurs interventions • Les professionnels de la santé ont pourtant peu d'occasions de faire de la recherche [11].

Facteurs à prendre en compte pour choisir une activité de développement des compétences

Diversité des moyens	<ul style="list-style-type: none"> Les méthodes didactiques plus traditionnelles (enseignement théorique) permettent d'acquérir des connaissances, mais sont moins efficaces pour garantir un transfert dans la pratique. Elles ne suffisent pas pour entraîner des changements de comportements professionnels [3]. Plusieurs études mentionnent que les programmes comportant de l'interaction et les programmes multimodaux peuvent avoir une incidence positive sur le transfert des connaissances dans la pratique [3, 10]. 	
	<p>Exemples de moyens de formation [3, 4] :</p> <p>Traditionnels</p> <ul style="list-style-type: none"> Cours magistraux avec diaporamas Conférences Ateliers Séminaires 	<p>Interactifs</p> <ul style="list-style-type: none"> Démonstrations cliniques Groupes de discussion Jeux de rôle Questions et réponses Participation à une communauté de pratique <p>Autoguidés</p> <ul style="list-style-type: none"> Études à la maison Lectures professionnelles Éducation à distance ou sur le web Vidéos
Variables qui influencent le choix	<p>Certaines variables n'ont pas nécessairement d'incidence sur l'efficacité, mais elles ont une incidence quand vient le temps de choisir de participer ou non à une activité de perfectionnement [4] :</p> <ul style="list-style-type: none"> Coût Intérêt du professionnel <ul style="list-style-type: none"> Chez les psychologues, on sait qu'ils ont généralement une attitude favorable face à la formation continue. Les physiothérapeutes sont nombreux à reconnaître que l'apprentissage continu est une responsabilité professionnelle [9] Lieu de l'activité 	
Durée	<ul style="list-style-type: none"> Rapport positif établi entre la durée d'une activité de développement et l'atteinte des résultats : plus grand niveau d'apprentissage et transfert dans la pratique [3]. <p>Les activités plus longues peuvent permettre plus de temps pour :</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> • Contacts avec un formateur ou mentor – apprentissage plus personnalisé • Possibilité d'aborder le sujet plus en profondeur, de poser plus de questions <p>Possibilité de mettre en pratique les nouvelles compétences ou d'observer des démonstrations [3]</p>
Attentes claires	On met souvent l'accent sur les objectifs d'apprentissage (fixés par le formateur), mais il faudrait mettre l'accent sur les résultats d'apprentissage – comportements mesurables, axés sur des compétences [10].
Équilibre	<ul style="list-style-type: none"> • Il est important de trouver un équilibre entre les soins aux patients et l'apprentissage. Le personnel mentionne souvent le manque de temps. • Certaines méthodes permettent d'améliorer les connaissances et d'améliorer les services aux patients en même temps (ex. formation en milieu de soins). Ces méthodes fonctionnent notamment pour le personnel paramédical [13]. • Le fait de prévoir du temps d'études pour les membres d'une profession peut aussi être une façon de favoriser le développement continu [14].

Sources

→ Banques de données probantes :

- Health Business Elite, MEDLINE, PsychInfo, Cairn, ERIC

→ Autres sources :

- Google et Google Scholar

1. Taylor, J.M., et al., *Continuing education in psychology: Preferences, practices, and perceived outcomes*. Professional Psychology: Research and Practice, 2019. **50**(2): p. 70-76.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
2. Alison, J.A., B. Zafropoulos, and R. Heard, *Key factors influencing allied health research capacity in a large Australian metropolitan health district*. Journal of multidisciplinary healthcare, 2017. **10**: p. 277.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
3. Buttars, E.M., J.M. Taylor, and G.J. Neimeyer, *Continuing education in professional psychology: Exploring the translation of learning into practice*. Professional Psychology: Research and Practice, 2021. **52**(6): p. 627-634.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
4. Hebert, C., et al., *Catch 21: An examination of the effect of mandatory continuing education on training practices of Quebec psychologists*. Canadian Journal of Behavioural Science / Revue canadienne des sciences du comportement, 2022. **54**(1): p. 85-89.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
5. Cox, D.R. and C.L. Grus, *From continuing education to continuing competence*. Professional Psychology: Research and Practice, 2019. **50**(2): p. 113-119.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
6. Gibbs, V., *An investigation into the challenges facing the future provision of continuing professional development for allied health professionals in a changing healthcare environment*. Radiography, 2011. **17**(2): p. 152-157.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
7. McCreesh, K., L. Larkin, and J. Lewis, *Shouldering the Burden of Evidence-Based Practice: The Experiences of Physiotherapists Partaking in a Community of Practice*. Rehabilitation Research and Practice, 2016. **2016**: p. 9051378.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
8. Farwell Hagman, K.D., et al., *Facing the challenge of genetic counselors' need for rapid continuing education about genomic technologies*. Journal of Genetic Counseling, 2020. **29**(5): p. 838-848.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
9. DeVahl, J.M., et al., *Physical therapists' perspectives on lifelong learning*. Journal of Allied Health, 2020. **49**(3): p. 215-220.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
10. Grus, C.L. and R.H. Rozensky, *Competency-based continuing education in health service psychology: Ensuring quality, recommendations for change*. Professional Psychology: Research and Practice, 2019. **50**(2): p. 106-112.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
11. Ricci, L., et al., *French nurses' and allied health professionals' perception of research in their fields: A descriptive qualitative study*. International Nursing Review, 2022. **69**(1): p. 58-68.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
12. Borkowski, D., et al., *Research culture in allied health: a systematic review*. Australian Journal of Primary Health, 2016. **22**(4): p. 294-303.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
13. Sholl, S., et al., *Balancing health care education and patient care in the UK workplace: a realist synthesis*. Medical Education, 2017. **51**(8): p. 787-801.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)
14. Stevens, B.J. and D. Wade, *Improving Continuing Professional Development opportunities for radiographers: A single centre evaluation*. Radiography, 2017. **23**(2): p. 112-116.
[Accéder à la notice et/ou au texte intégral.](#)



COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Téléphone : 890-8099

Télécopieur : 412-7302

Le 26 janvier 2023

M. Frédéric Abergel
Président directeur-général
Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)

Dr Régent-L. Beaudet
Président du conseil d'administration (CA)
Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)

OBJET : Avis du Conseil multidisciplinaire concernant le soutien et l'encadrement de la libération de temps de recherche

M. Abergel,
Dr Beaudet,

Conformément à l'article 227 et 228 de la Loi des services de la santé et des services sociaux (LSSSS), qui donne la responsabilité au Conseil multidisciplinaire (CM) d'émettre des avis ou des recommandations sur la distribution appropriée des soins et des services dispensés par ses membres, ainsi que l'organisation scientifique et technique de l'établissement, nous vous adressons notre avis concernant le soutien et l'encadrement de la libération de temps de recherche.

Cet avis s'inscrit également à travers le mandat du comité de la recherche du CM qui est de promouvoir les activités de recherche et d'innovation au sein des disciplines du CM et de fournir aux professionnels l'encadrement ainsi que le soutien nécessaire pour la réalisation de projets novateurs dans leur milieu de pratique. De plus, celui-ci est en cohérence avec notre démarche concernant l'avis sur les activités de recherche des membres du CM en date du 19 décembre 2018.

Considérant que :

- La recherche est une priorité organisationnelle (mission soins, enseignement, recherche, gestion, innovation et partenariat (SERGIP)) ;

- Les professionnels de la santé, non-médecins, sont régulièrement impliqués directement lors des différentes étapes des projets de recherche menés au CHUM (élaboration du devis de recherche, choix de variables et de la méthodologie, rédaction de demandes de fonds, collecte de données, analyse et interprétation des résultats, diffusion) et qu'ils sont essentiels à leur bon fonctionnement ;
- Les données probantes indiquent que l'implication des professionnels de la santé en recherche est bénéfique tant pour la conduite des projets de recherche que pour l'octroi de soins cliniques de haute qualité (Annexe A) ;
- Une large part des projets de recherche menés par des professionnels de la santé du CHUM visent l'innovation et l'amélioration des pratiques cliniques existantes ;
- Plusieurs cliniciens ont une formation spécifique et rigoureuse en recherche et qu'ils contribuent déjà, de façon significative, à la productivité scientifique au sein du CHUM (échantillon des activités recherche à l'Annexe B) ;
- Les professionnels sont régulièrement consultés par des médecins chercheurs pour améliorer des aspects méthodologiques liés à leurs projets de recherche ;
- Les professionnels du CHUM ont un accès direct et privilégié à des populations cliniques particulières pouvant faire l'objet de recherche ;
- Il n'existe pas de procédure officielle pour encadrer l'implication et l'investissement en recherche pour les professionnels ;
- L'octroi du statut de chercheur-professionnel de la santé ne mène pas systématiquement à une libération de temps protégé pour la recherche par son supérieur ;
- Les activités de recherche pour ces chercheurs-professionnels de la santé se font souvent de manière bénévole en dehors des heures de travail.

Le CM est d'avis que :

- La libération de temps protégé pour se consacrer à la recherche doit faire l'objet d'une entente formelle écrite entre le professionnel et son supérieur immédiat ;
- L'entente mentionnée précédemment doit être entérinée par la direction concernée ;
- Ladite entente soit applicable uniquement aux détenteurs statut chercheur professionnel de la santé et/ou aux professionnels de la santé agissant à titre de chercheur principal ou cochercheur sur un projet de recherche au CHUM ;
- L'entente soit d'une durée minimale de trois ans (renouvelable avec le statut de chercheur professionnel de la santé).
- Le nombre d'heures minimum par semaine est de l'ordre de 10 % du temps travaillé selon l'entente et que la charge de travail clinique soient révisés, pour tenir compte de la proportion du temps alloué à la recherche ;
- Le supérieur immédiat puisse inclure dans l'entente une clause assurant le maintien des soins cliniques.



En terminant, soyez assurés que notre avis s'inscrit dans une démarche de collaboration et que le Comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM) se rend disponible pour échanger avec vous concernant le contenu de celui-ci.

Veillez agréer, M. Abergel, Dr Beaudet, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Gabriel Seyer
Président du comité exécutif du conseil multidisciplinaire du CHUM

c. c. : M Martin Demers, Directeur, Direction des services multidisciplinaires
M Bruno Lamontagne, Directeur, Grappe OPTILAB Montréal-CHUM

p. j. : Annexe A : références
Annexe B : activités de recherche, membres du comité recherche du conseil multidisciplinaire, 2018 à 2022

ANNEXE A
RÉFÉRENCES

- Asokan, G. V.. « Evidence-Based Practice Curriculum in Allied Health Professions for Teaching-Research-Practice Nexus. » *Journal of Evidenced based Medicine* 5, no. 4 (2012): 226-31. <https://doi.org/> <https://doi.org/10.1111/jebm.12000>.
- Harris, Jennifer, Kate Grafton, and Jo Cooke. "Developing a Consolidated Researchframework for Clinical Allied Healthprofessionals Practising in the Uk." *BMC Health Services Research* 20, no. 852 (2020): 1-15. <https://doi.org/><https://doi.org/10.1186/s12913-020-05650-3>.
- Pager, S., L. Holden, and X. Golenko. "Motivators, Enablers, and Barriers to Building Allied Health Research Capacity." [In eng]. *J Multidiscip Healthc* 5 (2012): 53-9. <https://doi.org/10.2147/jmdh.S27638>.
- Slade, Susan C., Kathleen Philip, and Meg E. Morris. "Frameworks for Embedding a Researchculture in Allied Health Practice: A Rapidreview." *Health Research Policy and Systems* 16, no. 29 (2018): 1-15. <https://doi.org/><https://doi.org/10.1186/s12961-018-0304-2>.
- Wenke, Rachel, and Sharon Mickan. "The Role and Impact of Research Positions within Health Care Settings in Allied Health : A Systematic Review." *BMC Health Services Research* 16, no. 355 (2016): 1-10.

ANNEXE B
ACTIVITÉS DE RECHERCHE
MEMBRES DU COMITÉ RECHERCHE DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE
2018 à 2022

1. PUBLICATIONS (documents publiés ou acceptés pour publication)

A. Articles scientifiques (revues scientifiques avec comité de pairs)

- Brosseau L, Thevenot O, MacKiddie O, Wells GA, Guitard P, Léonard G, Paquet N, Azydin SZ, ToupinApril K, Cavallo S, Moe RH, Loew L, De Angelis G, Shallwani SM, Aburub A, Mizusaki Imoto A, Rahman P, Álvarez Gallardo IC, Cosic MB, Shaikh K, Taki J, Bennell KL, Østerås N, Lue S, Hamasaki T, Gaudreault N, Towheed TE, Koppikar S, Kjekken I, Mahendira D, Kenny GP, Paterson G, Westby M, Laferrière L, Longchamp G. (2018). *The Ottawa Panel guidelines on programmes involving therapeutic exercise for the management of hand osteoarthritis*. *Clinical Rehabilitation*. 32(11): 1449-1471.
- Busuioic SA, Karim M, Efanov JI, Demers L, Izadpanah A, Harris P, Arsenault J, Hamasaki T, Bourbonnais D. (2018). *The Michigan Hand Questionnaire and brief Michigan Hand Questionnaire were successfully translated to Canadian French*. *Journal of Hand Therapy*. 31(4): 564-567.
- Hamasaki T, Pelletier R, Bourbonnais D, Harris P, Choinière M. (2018). *Pain-related psychological issues in hand therapy*. *Journal of Hand Therapy*. 31(2): 215–226.
- Fei, P., Soucy, J.-P., Obaid, S., Boucher, O., Bouthillier, A., & Nguyen, D. K. (2018). *The value of rCBF SPECT and FDG PET in operculo-insular epilepsy*. *Clinical Nuclear Medicine*, 43, e67-e73.
- Ghaziri, J., Tuchloka, A., Girard, G., Boucher, O., Houde, J.-C., Descoteaux, M., Obaid, S., Gilbert, G., Rouleau, I., & Nguyen, D. K. (2018). *Subcortical structural connectivity of insular subregions*. *Scientific Reports*, 8, 8596.
- Citherlet, D., Boucher, O., Tremblay, J., Robert, M., Gallagher, A., Bouthillier, A., Lepore, F., & Nguyen, D. K. *Insular cortex response to visual target detection revealed by intracranial EEG recordings*. (2019). *Brain Structure and Function*, 224, 2045-2059.
- Lacazette, L., Boucher, O., Mohamed, I., Bouthillier, A., & Nguyen, D. K. *An embarrassing aura*. (2019). *Epileptic Disorders*, 21, 278-282.
- Desrochers-Couture, M., Courtemanche, Y., Forget-Dubois, N., Bélanger, R. E., **Boucher, O.**, Ayotte, P., Cordier, S., Jacobson, J. L., Jacobson, S. W., Muckle, G. (2019). *Environmental Research*, 178, 108679.
- Citherlet, D., Boucher, O., Tremblay, J., Robert, M., Gallagher, A., Bouthillier, A., Lepore, F., & Nguyen, D. K. (2020). *Spatiotemporal dynamics of auditory information processing in the insular cortex: an intracranial electroencephalography study using an oddball paradigm*. *Brain Structure and Function*, 225, 1537-1559.
- Von Siebenthal, Z., Boucher, O., Lazzouni, L., Taylor, V., Martinu, K., Roy, M., Rainville, P., Lepore, F., & Nguyen D. K. (2020). *Expected value and sensitivity to punishment modulate insular cortex activity during risky decision making*. *Scientific Reports*, 10, 11920.
- Citherlet, D., Boucher, O., Gravel, V., Roy-Côté, F., Bouthillier, A., & Nguyen, D. K. (2020). *The effects of insular and mesio-temporal lesions on affective information processing: preliminary evidence from patients with epilepsy surgery*. *Epilepsy & Behavior*, 111, 107264.

- Hamasaki T, Laprise S, Harris PG, Bureau NJ, Gaudreault N, Ziegler D, Choinière M. (2020). *Efficacy of non-surgical interventions for trapeziometacarpal (thumb base) osteoarthritis: A systematic review*. *Arthritis Care and Research*. 72(12): 1719-1735.
- Roy-Côté, F., Zahal, R., Frasnelli, J., Nguyen, D. K., Boucher, O. (2021). *Insula and olfaction: a literature review and case report*. *Brain Sciences*, 11, 198.
- Citherlet, D., Boucher, O., Hébert-Seropian, B., Roy-Côté, F., Gravel, V., Bouthillier, A., & Nguyen, D. K. (2021). *Sensory profile alterations in patients with insular epilepsy surgery: preliminary results*. *Epilepsy & Behavior*, 115, 107499.
- Gravel, V., Boucher, O., Citherlet, D., Hébert-Seropian, B., Bouthillier, A., & Nguyen, D. K. (2021). *Psychological status after insular resection in patients with epilepsy: depression, anxiety, and quality of life*. *Epilepsy & Behavior*, 118, 107919.
- Julvez, J., Gignac, F., Fernández-Barrés, S., Romaguera, D., Sala-Vila, A., Ranzani, O. T., Persavento, C., Delgado, A., Carol, A., Torrent, J., Gonzalez, J., Rosso, E., Barrera, J., Lopez-Vicente, M., ², Garcia-Esteban, R., Boucher, O., Forns, J., Burgaleta, M., Sebastián, N., Canals, J., Arija, V., Foraster, M., Basagaña, X., Ros, E., Vendrell J., Salas, J., & Sunyer, J. (2021). *Walnuts, Long-Chain Polyunsaturated Fatty Acids and Adolescent Brain Development: Protocol for WALNUTs Dietary Intervention trial*. *Frontiers of Pediatrics*, 9, 593847.
- Hébert-Seropian, B., Boucher, O., Citherlet, D., Roy-Côté, F., Gravel, V., Bouthillier, A., & Nguyen, D. K. (2021). *Decreased self-reported appetite following insular cortex resection in patients with epilepsy*. *Appetite*, 166, 105479.
- Descamps, M., Boucher, O., Nguyen, D. K., & Rouleau, I. (2021). *Emotional autobiographical memory after insular resection in epileptic patients: a comparison with temporal lobe resection*. *Brain Sciences*, 3, 1316.
- Hébert-Seropian, B., Boucher, O., Jutras-Aswad, D., & Nguyen, D. K. (2021). *Uncommon case of complete loss of hunger following an isolated left insular stroke*. *NeuroCase*, 27, 349-353.
- Karatepe, H. M., Safi, D., Martineau, L., Boucher, O., Nguyen, D. K., & Bouthillier, A. (2021). *Safety of an operculoinsulectomy in the language-dominant hemisphere for refractory epilepsy*. *Clinical Neurology and Neurosurgery*, 211, 107014.
- Hamasaki T, Harris PG, Bureau NJ, Gaudreault N, Ziegler D, Choinière M. (2021). *Efficacy of surgical interventions for trapeziometacarpal (thumb base) osteoarthritis: A systematic review*. *JHS GO*. 3(3): 139-148.
- Brideau-Duquette, M., Boucher, O., Tremblay, J., Robert, M., Bouthillier, A., Lepore, F., & Nguyen, D.K. (2022). *Insular cortex response to static visual sexual stimulus: an intracranial ERP study*. *Journal of Psychophysiology*, 36, 83-99.
- McCusker, J., Lambert, S.D., Ciampi, A., Jones, J.M., Li, M., Yaffe, M.J., Pelland, M.-E., Belzile, E., de Raad, M. (2022) *Trained lay coaches and self-care cognitive-behavioral tools improve depression outcomes, Patient Education and Counseling*, ISSN 0738-3991, <https://doi.org/10.1016/j.pec.2022.03.021>.
- Potvin, M.-J., Brayet, P., Paradis, V., Overbeek, C., Therrien, É., Dion, L.-A., Bernard, F., Gosselin, N., Rouleau, I., Boucher, O., & Giguère, J-F. (sous presse). *The predictive value of a new brief cognitive test for long-term functional outcome in acute TBI*. *Archives of Physical Medicine and Rehabilitation*. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2022.02.015>.
- Landry, A., Rouleau, I., Nguyen, D. K., & Boucher, O. (sous presse). *L'oubli accéléré à long terme chez les personnes atteintes d'épilepsie : état des connaissances et implications pour l'évaluation clinique*. *Revue de neuropsychologie*.

B. Livres et chapitres de livres

- Chen, B. Y., Boucher, O., Dugas, C., Nguyen, D. K., & Gioia L. (2018). Insular ischemic stroke. In M. Turgut, C. Yurttas, & R. S. Tubbs (Eds.). *Island of Reil (Insula) in the Human Brain: Anatomical, Functional, Clinical and Surgical Aspects* (Ch. 24). Springer.
- Boucher, O., Citherlet, D., Hébert-Seropian, B., & Nguyen, D. K. (2018). Neuropsychological deficits due to insular damage. In M. Turgut, C. Yurttas, & R. S. Tubbs (Eds.). *Island of Reil (Insula) in the Human Brain: Anatomical, Functional, Clinical and Surgical Aspects* (Ch. 26). Springer.
- Boucher, O., Baxendale, S., Bouthillier A., & Nguyen, D. K. (2021). *Neuropsychology of insular epilepsy*. In D. K. Nguyen, J. Isnard, & P. Kahane (Eds). *Insular Epilepsies* (Ch. 16). Cambridge University Press.

C. Ouvrages de vulgarisation (revues, journal, etc.)

- Gosselin, M. (2017) Publication dans « *Expression d'une nouvelle voix, Revue périodique publiée par l'Association québécoise des laryngectomisés* » concernant les effets de la chimiothérapie et radiothérapie sur l'audition.
- Lambert, S., Faria, R., Rosberger, Z. Hijal, T. Magalhaes, M., Jean Julien, K., Langleben, A., Germeil, F., Lemy Dantica, J., Charpentier, D., Vachon, M.-F., Pelland, M.-E., Bouchard, C., Aubin, N.M., Bernatchez, M.-S., Laizner, A. Marchand, E., Raymond, L. Fortin, M.-A., Tracey, L. Alizadeh, M. Chouinard, A. Desbiens, S., Jean-Paul, D. (2022). *L'utilisation des résultats rapportés par les patients (RRP ou « PRO ») : un atout dans le continuum de soins en oncologie. Perspectives infirmières.*
- Hamasaki T, Laprise S, Zomahoun H, Ziegler D, Harris GP, Bureau NJ, Gaudreault N, Choinière M. (2018). *Efficacy of surgical treatments for pain associated with trapeziometacarpal osteoarthritis: a systematic review*. EULAR (European League Against Rheumatism) annual meeting 2018, Amsterdam, Pays-Bas
- Hamasaki T, Pelletier R, Bourbonnais D, Harris P, Choinière M. (2018). *Pain-related psychological issues in hand therapy: A literature review*. Canadian Society of Hand Therapists Annual Conference / Conférence annuelle de la Société canadienne des thérapeutes de main, Ottawa, Canada
- Hamasaki T, Laprise S, Harris P, Bureau NJ, Gaudreault N, Lalonde L B, Ziegler D, Choinière M. (2018). *Efficacy of conservative interventions for pain associated with trapeziometacarpal (thumb base) osteoarthritis: A systematic review*. Canadian Pain Society annual scientific meeting / Réunion scientifique de la Société canadienne de la douleur, Montréal, Canada
- Hamasaki T, Laprise S, Harris PG, Bureau NJ, Gaudreault N, Lalonde L, Ziegler D, Choinière M. (2018). *Efficacy of conservative interventions for pain associated with trapeziometacarpal (thumb base) osteoarthritis: A systematic review*. 20e congrès des étudiants du CRCHUM, Montreal, Canada
- Hamasaki T, Laprise S, Harris P, Bureau NJ, Gaudreault N, Lalonde L, Ziegler D, Choinière M. (2018). *Efficacy of Treatments for Pain Associated with Trapeziometacarpal (Thumb Base) Osteoarthritis: A Systematic Review (Part 1 Conservative Interventions)*. Canadian Rheumatology Association Annual Scientific Meeting & Arthritis Health Professions Association Annual Meeting, Vancouver, Canada

- Brideau-Duquette, M., Boucher, O., Bouthillier, A., Lepore, F., & Nguyen, D. K. (Juin, 2018). *Sexual neuroscience, sexual deviance and sexual delinquency: should the insula be a target ?* Affiche présentée au 3rd International Conference on Forensic Psychology & Criminology, Montréal, Canada.
- Lemire, M., Muckle, G., Boucher, O., Little, M., Saint-Amour, D., Achouba, A., & Ayotte., P. (Août, 2018). *Selenium protects against methylmercury adverse neurodevelopmental effects in Inuit children from Nunavik Northern Quebec, Canada.* Affiche présentée au ISES-ISEE 2018 Joint Annual Meeting, Ottawa, Canada.
- Hamasaki T, Harris PG, Bureau NJ, Gaudreault N, Patenaude N, Choinière M. (2019). *Age, pain catastrophization, depression and living condition are associated with pain and hand disability in patients with symptomatic trapeziometacarpal osteoarthritis.* 10e Journée scientifique du CRCHUM, Montréal, Canada
- Citherlet, D., Boucher, O., Tremblay, J., Robert, M., Gallagher, A., Bouthillier, A., Lepore, F., & Nguyen, D. K. (Mars, 2019). *Involvement of the insula in top-down attentional processing: an intracranial EEG study.* Poster presented at the 26th Annual Meeting of the Cognitive Neuroscience Society.
- Hébert-Seropian, B., Boucher, O., Citherlet, D., Bouthillier, A., Richer, F., & Nguyen, D. K. (Septembre, 2020). *Impact of unilateral partial or complete insular resections on eating behaviours, habits, and experiences.* Poster presented at the North American Virtual Epilepsy Meeting.
- Boucher, O., Rouleau, I., Bouthillier, A., & Nguyen, D. K. (Septembre, 2020). *Neuropsychological profile of insular epilepsy before and after neurosurgery.* Poster presented at the North American Virtual Epilepsy Meeting.
- Hamasaki T, Harris P, Bureau N, Gaudeault N, Patenaude N, Choinière M. (2020). *Healthcare Resource use in Patients with Trapeziometacarpal Osteoarthritis.* EULAR 2020 E-Congress
- Hamasaki, T, Harris P, Bureau N, Gaudeault N, Patenaude N, Choinière M. (2020). *Severity and Predictors of Pain Intensity and Hand Disability In Patients with Trapeziometacarpal Osteoarthritis.* EULAR 2020 E-Congress
- Hamasaki, T, Harris P, Bureau N, Gaudeault N, Patenaude N, Choinière M. (2020). *Severity and predictors of pain intensity and hand disability in patients with trapeziometacarpal osteoarthritis.* Annual scientific meeting of Canadian Rheumatology Association and Arthritis Health Professions Association, Victoria, Canada.
- Levesque-Boissonneault, C., Filion, É., Christopoulos, A., Bahig, H., Ballivy, O., Nguyen-Tan, P. F., Latulippe, N., Nguyen, A. K. P., Émond, S., Martin, C., Pelland, M.-E., Frasnelli, J., & Caty, M.-E. (2020) *Preventing concurrent chemotherapy and radiotherapy-induced dysphagia through a group-based intervention: results of a retrospective study.* Présentation par affiche lors du Congrès de l'American Society for Radiation Oncology (ASTRO), 24-28 Octobre 2020, Conférence virtuelle.
- Citherlet, D., Boucher, O., Gravel, V., Roy-Côté, F., Bouthillier, A., & Nguyen, D. K. (Mai, 2021). *Affective information processing after insulectomy and anterior temporal lobe resection in patients with epilepsy.* Poster presented at the 42nd International Neuroscience Symposium of the University of Montreal – Insula : Rediscovering the Hidden Lobe of the Brain. Montréal, Canada.
- Descamps, M., Boucher, O., Nguyen, D. K., & Rouleau, I. (Mai, 2021). *Emotional autobiographical memory after insular resection in epileptic patients: a comparison with temporal lobe resection.* Poster presented at the 42nd International Neuroscience Symposium of the University of Montreal – Insula : Rediscovering the Hidden Lobe of the Brain. Montréal, Canada.

- Gravel, V., Boucher, O., Citherlet, D., Hébert-Seropian, B., Bouthillier, A., & Nguyen, D. K. (Mai, 2021). *Psychological status after insulo-opercular resection in patients with epilepsy: depression, anxiety, and quality of life*. Poster presented at the 42nd International Neuroscience Symposium of the University of Montreal – Insula : Rediscovering the Hidden Lobe of the Brain. Montréal, Canada.
- Hébert-Seropian, B., Boucher, O., Jutras-Aswad, D., & Nguyen, D. K. (Mai, 2021). *Uncommon case of complete loss of hunger following an isolated left insular stroke*. Poster presented at the 42nd International Neuroscience Symposium of the University of Montreal – Insula : Rediscovering the Hidden Lobe of the Brain. Montréal, Canada.
- Roy-Côté, F., Boucher, O., Citherlet, D., Gravel, V., Bouthillier, A., & Nguyen, D. K. (Mai, 2021). *Decision-making in epileptic patients with unilateral insular resection*. Poster presented at the 42nd International Neuroscience Symposium of the University of Montreal – Insula : Rediscovering the Hidden Lobe of the Brain. Montréal, Canada.
- Levesque-Boissonneault, C., Latulippe, N., Filion, É., Bahig, H., Christopoulos, A., Nguyen, A. K. P., Pelland, M.-E., Nguyen-Tan, P. F., Émond, S., Martin, C., Ballivy, O., Frasnelli, J. & Caty, M.-E. (2022) *A group-based intervention to promote therapeutic Adherence and prevent chemoradiotherapy- induced dysphagia: a retrospective study*. Présentation par affiche lors du Speech-language pathology Conference (SAC), 28-30 Avril 2022, Conférence virtuelle.
- Bonenfant, A., Boucher, O., Robert, M., & Nguyen, D. K. (Mai, 2022). *Les décharges épileptiformes et la cognition en voiture : une étude de cas*. Poster presented at the 44e Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Saint-Sauveur, Canada.
- Landry, A., Rouleau, I., Nguyen, D.K., & Boucher, O. (Mai, 2022). *Adaptation de tâches de mémoire épisodique pour l'évaluation de l'oubli accéléré à long terme*. Poster presented at the 44e Congrès Annuel de la Société Québécoise pour la Recherche en Psychologie. Saint-Sauveur, Canada.

D. Congrès : présentations orales

- Hamasaki T, Laprise S, Harris P, Bureau NJ, Gaudreault N, Ziegler D, Choinière M. (2018). *Efficacy of rehabilitative interventions for trapeziometacarpal (thumb base) osteoarthritis*. 2018 McGill University Rehabilitation Research Colloquium, Montreal, Canada
- Busuioac SA, Karim M, Efanov JI, Demers L, Izapanah A, Harris P, Arsenault J, Hamasaki T, Bourbonnais D. (2018). *Cross-cultural adaptation of the Michigan Hand Questionnaire and brief Michigan Hand Questionnaire* (Won the Scientific Conference Award). 11th Annual Canadian Society of Hand Therapists Conference, Ottawa, Canada
- Hamasaki T. (2019). *Stratégies pour minimiser des biais associés aux données manquantes lors d'analyse multivariable (Strategies to minimize bias associated with missing data during multivariable analysis)*. Club d lecture bi-mensuel de l'équipe de recherche sur la douleur de Manon Choinière/Bimonthly Journal Club of Manon Choinière's Pain Research Team, Montreal, Canada
- Hamasaki T, Harris PG, Bureau NJ, Gaudreault N, Patenaude N, Choinière M. (2019). *Caractéristiques biopsychosociales et la gestion de la douleur associée à l'ostéoarthrose trapeziométracarienne*. Journal Club of Dr Manon Choinière Team/Club de lecture de l'équipe de Dre Manon Choinière, Montréal, Canada
- Hamasaki T, Harris PG, Bureau NJ, Gaudreault N, Patenaude N, Choinière M. (2020). *Severity and predictors of pain intensity and hand disability in patients with trapeziometacarpal osteoarthritis*. Retraite annuelle du Réseau québécois de recherche de douleur, Mont Ste-Anne, Canada

- McCusker, J. & Pelland, M.-E. (2021) CanDirect : *Effectiveness of a telephone-supported depression self-care intervention for cancer survivors*. Présentation Orale dans le cadre du Canadian Cancer Survivorship Research Consortium Grand Rounds. (Webinaire).
- Pelland, M.-E. (2021) *Les professionnels du CHUM et la recherche*. Présentation orale lors du Colloque Enjeux de la recherche chez les professionnels de la santé 88ième congrès de l'Association canadienne-français pour l'avancement des sciences (ACFAS), Sherbrooke, QC.

E. Conférences sollicitées (CHUM/communauté)

- Hamasaki, T. (2018) *Douleur - une approche biopsychosociale basée sur les évidences neurophysiologiques*. Rencontre bimestrielle du Groupe d'intérêt des thérapeutes du membre supérieur de Montréal, Montréal, Canada.
- Gosselin, M. (Février 2018). *L'évaluation audiolgique de la clientèle en oncologie*. Conférence donnée dans le cadre des Journées étudiantes en audiologie, Département d'audiologie, Université de Montréal.
- Boucher, O. (Novembre, 2018). *Neuropsychologie de l'épilepsie*. Conférence donnée dans le cadre du cours de doctorat PSY-7425 - Syndromes neuropsychologiques de l'adulte. Département de psychologie, Université de Montréal.
- Hamasaki T (2019) *Facteurs psychologiques reliés à la douleur dans le domaine de la thérapie de la main*. Viser Ergo, Université de Montréal, Montréal, Canada.
- Gosselin, M. (Mai 2019). *Le rôle de l'orthophoniste et de l'audiologiste auprès de la clientèle en oncologie*. Dans le cadre du mois de la communication au CHUM.
- Boucher, O. (Novembre, 2019). *Neuropsychologie de l'épilepsie*. Conférence donnée dans le cadre du cours de doctorat PSY-7425 - Syndromes neuropsychologiques de l'adulte. Département de psychologie, Université de Montréal.
- Gosselin, M. (Octobre 2020 -Octobre 2021-Octobre 2022). *L'évaluation de l'ototoxicité chez l'adulte*. Conférence donnée dans le cadre du cours AUD, département d'Audiologie, Université de Montréal.
- Boucher, O. (Novembre, 2020). *Neuropsychologie de l'épilepsie*. Conférence donnée dans le cadre du cours de doctorat PSY-7425 - Syndromes neuropsychologiques de l'adulte. Département de psychologie, Université de Montréal.
- Gosselin, M. (Novembre 2020 -Novembre 2021-Novembre 2022). *L'évaluation par potentiels évoqués auditifs chez l'adulte*. Conférence donnée dans le cadre du cours AUD, département d'Audiologie, Université de Montréal.
- **Boucher, O.** (Décembre, 2020). *Épilepsie et neuropsychologie*. Conférence donnée dans le cadre du cours de baccalauréat PSM4608 – Atelier d'observation en neuropsychologie. Département de psychologie, Université du Québec à Montréal.
- **Hamasaki T** (2021) *La douleur comprise dans une perspective holistique*. Association québécoise de la douleur chronique, Montréal, Canada
- Boucher, O. (Novembre, 2021). *Neuropsychologie de l'épilepsie*. Conférence donnée dans le cadre du cours de doctorat PSY-7425 - Syndromes neuropsychologiques de l'adulte. Département de psychologie, Université de Montréal.
- Boucher, O. (Novembre 2021). *Épilepsie et neuropsychologie*. Conférence donnée dans le cadre du cours de baccalauréat PSM4608 – Atelier d'observation en neuropsychologie. Département de psychologie, Université du Québec à Montréal.

- Hamasaki T (2022) *Research in Occupational therapy*. Women of Science Symposium, Vanier College, Montréal, Canada
- Hamasaki T (2022) *Ostéoarthrose trapézo-métacarpienne symptomatique : modalités de gestion et facteurs biopsychosociaux*. Colloque du CM du CHUM, Montréal, Canada
- Gosselin, M. (Avril 2022). *Évaluation clinique par Potentiels évoqués auditifs de latence moyenne et longue*. Université Laval, Québec, Canada.

2. SUBVENTIONS DE RECHERCHE

- Hamasaki T (2015 – 2018) Projet « *L'efficacité des traitements pour l'ostéoarthrose trapézo-métacarpienne : une revue systématique* » et Projet « *Étude descriptive de la douleur associée à l'ostéoarthrose trapézométacarpienne (OTM)* » : Bourse de formation de doctorat pour les détenteurs d'un diplôme professionnel - 117 936 \$ (Dollar canadien) Fonds de recherche du Québec — Santé (FRQ-S)
- Hamasaki T (2017 – 2020) Projet « *L'efficacité des traitements pour l'ostéoarthrose trapézo-métacarpienne : une revue systématique* », CM du CHUM, 1 500 \$ (Dollar canadien)
- Boucher, O. (2016-2021) *Sensory and emotional processing in the human insula (#363430)*. Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) – Concours de de subvention Projet. 397 540 \$. Subvention obtenue à titre de co-applicant
- Hamasaki T (2017 – 2018) Projet « *L'efficacité des traitements pour l'ostéoarthrite trapézométacarpienne (OTM) : une revue systématique (Partie 1 - Revue des revues systématiques)* », CM du CHUM, 500 (Dollar canadien)
- Hamasaki T (2018 – 2020) Projet « *Étude descriptive de la douleur associée à l'ostéoarthrose trapézométacarpienne (OTM)* », CM du CHUM, 1 000 \$ (Dollar canadien)
- Boucher, O. (2019-2020). *IRM fonctionnelle combinée à la rTMS dans la région operculo-insulaire : une étude pilote (# 17.17)*. Réseau de Bio-Imagerie du Québec (RBIQ) – Concours régulier Projets pilotes. 12 500 \$. Subvention obtenue à titre de chercheur principal.
- Pelland, M.-E. (2019-2023) *Quebec Consortium for Novel Cancer Therapeutics and Biomarkers (QCC) - Patient engagement and education subcommittee* — FONDS D'ACCELERATION DES COLLABORATIONS EN SANTE (FACS) 2019-2023 du Ministère de l'Économie et de l'Innovation. 1 500 000 \$. Subvention obtenue à titre de co-investigateur.
- Pelland, M.-E. (2020) *Développement et validation d'un questionnaire de détection rapide de l'anxiété liée au masque d'immobilisation pour la radiothérapie de la sphère ORL (CER CHUM 15 329)*. Support professoral, Département de radiologie, radio-oncologie et médecine nucléaire, Université de Montréal. 6000 \$. Bourse obtenue à titre d'investigateur principal.

3. PROJETS DE RECHERCHE

A. Projets en tant qu'investigateur principal

- Hamasaki T (2015 – 2018) Projet « *L'efficacité des traitements pour l'ostéoarthrose trapézo-métacarpienne : une revue systématique* »
- Hamasaki T (2016 – 2022) Projet « *Étude descriptive de la douleur associée à l'ostéoarthrose trapézométacarpienne (OTM)* »
- Boucher, O. (2020 — ...). *Contribution du Brown Location Test au bilan neuropsychologique pré- et post-chirurgie de l'épilepsie*. Investigateur principal.

- Hamasaki T (2022 -) Projet « Groupe de soutien pour l'arthrose du pouce »
- Gosselin, M. (2022 -). *Mieux comprendre les difficultés d'écoute de la parole en présence de bruit compétitif chez les adultes francophones, ayant ou non une surdité.*
- Gosselin, M. (2022 -). *Association entre le diabète et les seuils auditifs : une étude exploratoire sur dossiers médicaux.*
- Pelland, M.-E. (2017-2022) *Développement et validation d'un questionnaire de détection rapide de l'anxiété liée au masque d'immobilisation pour la radiothérapie de la sphère ORL.*

B. Projets en tant que co-investigateur

- Boucher, O. (2015 -...). *Étude du traitement des informations sensorielles et émotionnelles dans l'insula par l'enregistrement intracrânien de l'activité cérébrale.* Co-chercheur.
- Hamasaki T (2017 – 2018) Projet « Adaptation transculturelle du Michigan Hand Questionnaire »
- Boucher, O. (2017-2021). *Traitement sensoriel et comportement dans les épilepsies insulaire et temporale : une étude par questionnaire.* Co-chercheur.
- Boucher, O. (2018 -...). *Mémoire et traitement émotionnel chez les patients épileptiques : évaluation complémentaire à l'examen neuropsychologique standard.* Co-chercheur.
- Boucher, O. (2018-2021). *Le rôle des lobes temporaux et de l'insula dans la mémoire autobiographique émotionnelle.* Co-chercheur.
- Boucher, O. (2019 -...). *Imagerie par résonance magnétique fonctionnelle combinée à la stimulation magnétique transcrânienne de l'insula.* Co-chercheur.
- Gosselin, M. (2022 -). *Étude de cohorte prospective avec groupe contrôle historique sur l'utilisation du bevacizumab pour le traitement des schwannomes vestibulaires associés à la NF2 au CHUM.* Co-chercheur.
- Pelland, M.-E. (2019-2023) *Quebec Consortium for Novel Cancer Therapeutics and Biomarkers (QCC).*
- Pelland, M.-E. (2019-2022) *Évaluation prospective d'un flux de travail basé sur l'IRM seule en planification de radiothérapie de la sphère ORL et de la colonne cervicale.*

C. Projets auxquels vos employés collaborent (sans être investigateurs)

- Gosselin, M. (2021 -). *Évaluations audiologiques pour patients sous protocole de recherche Eloxx (essai clinique EL-012)*
- Pelland, M.-E (2018-) *e-IMPAQC: Implementation and evaluation of an e-Health application for the systematic assessment of patient and caregiver reported outcomes in Quebec across the cancer continuum.*

4. ENSEIGNEMENT

A. Cours dispensés

- Hamasaki T (2020 – présent) ERT6084 *Affections de la main*, École de réadaptation, Faculté de médecine, Université de Montréal

B. Direction de recherche au baccalauréat

- Boucher, O. Laboratoire 2 (directeur). Étudiante : Anh Bonenfant (Département de psychologie, Université de Montréal). Dates : Mai-Août 2021.
- Boucher, O. Laboratoire 2 (directeur). Étudiante : Amélie Landry (Département de psychologie, Université de Montréal). Dates : Mai-Août 2021.
- Boucher, O. Thèse Honor (directeur). Étudiante : Amélie Landry (Département de psychologie, Université de Montréal). Dates : Septembre 2021 - Mai 2022.

C. Direction de recherche à la maîtrise

- Hamasaki T [2022/9 —] Élisabeth Cormier, Université de Montréal [co-directrice].
- Hamasaki T [2022/9 —] Victor Gagnon, Université de Montréal [co-directrice].
- Hamasaki T [2020/9 - 2020/12] Catherine Nguyen, Université de Montréal [co-directrice].
- Hamasaki T 2020/9 - 2020/12) Thiên-Trang Vo, Université de Montréal (co-directrice).
- Hamasaki T (2019/5 - 2020/6) Maude Vallière, Université de Sherbrooke (directrice).
- Hamasaki T (2019/9 - 2020/8) Yifang Sun, Université de Montréal (co-directrice).
- Hamasaki T (2019/9 - 2020/8) Mekid Sarah, Université de Montréal (co-directrice).
- Hamasaki T (2019/5 - 2019/6) Sophie Dumais, Université de Sherbrooke (directrice).
- Hamasaki T (2016/4 - 2017/12) Sorin Alexandru Busuioc, Université de Montréal (co-directrice).
- Hamasaki T (2016/4 - 2017/12) Mike Karim, Université de Montréal (co-directrice).

D. Direction de recherche au doctorat

- **Boucher, O.** Doctorat en neurosciences (Ph.D.) (co-directeur). Étudiante : Daphné Citherlet (Faculté de médecine, Université de Montréal). Dates : Septembre 2016 - Avril 2021.
- Boucher, O. Doctorat clinique en psychologie (D.Psy) (co-directeur). Étudiante : Marie-Ève Landreville (Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal). Dates : Septembre 2019 -... (en cours).
- Boucher, O. Doctorat en psychologie (Ph.D.) (co-directeur). Étudiante : Emma Colucci (Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal). Dates : Septembre 2021 -... (en cours).
- Boucher, O. Doctorat en psychologie – Profil scientifique-professionnel (D.Psy/Ph.D.) (co-directeur). Étudiante : Amélie Landry (Faculté des sciences humaines, Université du Québec à Montréal). Dates : Septembre 2022 -... (en cours).

E. Participation à des jurys de thèse et de mémoire

- Boucher, O. Étudiante : Laurence Jobidon. Département de psychiatrie et d'addictologie de l'Université de Montréal. Faculté de médecine. Mémoire présenté en vue de l'obtention du grade de Maîtrise en Sciences (M. Sc.) en Sciences biomédicales option sciences psychiatriques.

- Boucher, O. Étudiante : Anca Stefania Ionescu. Département de psychologie de l'Université de Montréal. Faculté des arts et des sciences. Essai doctoral présenté en vue de l'obtention du grade de Doctorat en neuropsychologie clinique (D.Psy). « *Investigation du profil neuropsychologique d'individus ayant un variant pathogène dans le gène CHD3* ».

5. FORMATIONS DONNÉES

- Hamasaki T (2019 à présent) *Thérapie de la main (douleur, fractures, rhizarthrose, ténorraphie, neuropathies)*. Institut de formation continue du Québec, Montréal, Québec, Canada
- Hamasaki T (2018) *Thérapie de la main*. Formation continue au service d'ergothérapie du Centre hospitalier de Rimouski, Rimouski, Canada
- Gosselin, M. (Octobre 2020). *L'évaluation de l'ototoxicité chez l'adulte*. Formation continue offerte par le département d'Audiologie de l'Université de Montréal.
- Gosselin, M. (Décembre 2020). *L'évaluation de l'ototoxicité chez l'adulte*. Formation continue offerte par le département d'Audiologie de l'Université de Montréal.
- Gosselin, M. (Octobre 2021). *Formation sur les potentiels évoqués auditifs du Tronc cérébral chez l'adulte*. Formation continue au service d'audiologie du CISSS Lanaudière.

6. PARTICIPATION À DES COMITÉS DE RÉVISION POUR REVUES SCIENTIFIQUES

- Boucher, O. Revue Neurologique (2019).
- Hamasaki T (2018) *Disability and Rehabilitation*
- Hamasaki T (2019) *Physiotherapy Canada*
- Hamasaki T (2019) *BMC MSK Disorders*
- Hamasaki T (2020) *Arthritis Care and Research*

7. PRIX/MENTIONS/RECONNAISSANCES

- Hamasaki T (2020) *Bourse de congrès - 1 000 \$ (Dollar canadien)*, Réseau québécois de recherche sur la douleur
- Hamasaki T (2019) *Research Network Trainee Travel Award - 1 500 \$ (Dollar canadien)*, Canadian MSK Rehab Research Network
- Hamasaki T (2018) *Bourse de recherche projet de doctorat 2018 - 1 500 \$ (Dollar canadien)*. Ordre des ergothérapeutes du Québec
- Hamasaki T (2018) *Bourse d'appui à la diffusion des résultats de recherche - 500 \$ (Dollar canadien)*, Université de Montréal

8. AUTRES IMPLICATIONS FAVORISANT LE RAYONNEMENT

- Hamasaki T (2017 – 2018) *Participation aux sondages Delphi dans le processus d'élaboration d'une guide pratique clinique concernant les exercices pour l'ostéoarthrose de la main*. Chercheur principal : Lucie Brosseau, pht, PhD., Université d'Ottawa

- Hamasaki T (2019) Réviseur externe, Guide de pratique clinique (Version préliminaire) *Les lésions professionnelles de la coiffe des rotateurs de l'épaule : optimiser la prise en charge et favoriser le retour au travail*, Chercheurs principaux : François Desmeules, pht, PhD, Université de Montréal et CRHMR Jean-Sébastien Roy, pht, PhD : Université Laval et CIRRIS Joseph-Omer Dyer, pht, PhD : Université de Montréal
- Gosselin, M. (2020). *Participation à l'élaboration du Guide de pratique sur la surveillance audiologique des adultes sous traitement médicamenteux à potentiel ototoxique*, produit par l'Ordre des Orthophonistes et Audiologistes du Québec.
- Boucher, O. Membre du Comité organisateur du 42e Symposium international des neurosciences de l'Université de Montréal : « *Insula : Rediscovering the Hidden Lobe of the Brain* » (10 et 11 mai 2021).
- Boucher, O. Éditeur invité, numéro special : « *Insula : Rediscovering the Hidden Lobe of the Brain* ». Journal Brain Sciences.

**COMITÉ EXÉCUTIF
DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE**

1051, rue Sanguinet
Montréal (Québec)
H2X 0C1

Téléphone: 514 890-8099
Télécopieur: 514 412-7302



**CONSEIL
MULTIDISCIPLINAIRE
DU CHUM**

