



SOINS INTENSIFS ET GRANDS BRÛLÉS

SPÉCIALITÉS ET SURSPÉCIALITÉS

- Chirurgie cardiaque
- Chirurgie thoracique
- Chirurgie vasculaire
- Chirurgie hépato-biliaire
- Chirurgie oncologique
- Chirurgie digestive
- Chirurgie neurologique
- Programme de transplantation hépatique, pancréatique et pulmonaire (unique au CHUM)
- Équipe de réanimation (code bleu) et d'intervention rapide (ÉIR) reconnue par Agrément Canada
- Prise en charge des défaillances multi-systémiques
- Programme de simulation code bleu annuel pan hospitalier, désigné comme pratique exemplaire par Agrément Canada

CENTRE DES GRANDS BRÛLÉS

- Centre désigné pour personnes victimes de brûlures graves de l'Ouest du Québec
- Membre du réseau de la traumatologie du Québec
- Chirurgies de débridement et greffes dans l'unité

Valeurs et fondements des soins intensifs

- Approche à la famille, qualité des soins et compassion
- Sécurité des soins
- Rigueur et autonomie de l'infirmière
- Travail d'équipe, collaboration médico-nursing et interdisciplinarité
- Apprentissage continu et technologie de pointe

ENSEIGNEMENT ET PROJETS DE RECHERCHE

- Activités d'enseignement interdisciplinaire
- Présence continue de stagiaires de toutes les disciplines
- Liens étroits avec l'Université de Montréal
- Participation fréquente aux projets pilotes et de recherche de diverses disciplines, dont les sciences infirmières
- Plusieurs médecins et professionnels possèdent le statut de chercheur

**LE
CHUM,
C'EST
NOUS**



TECHNOLOGIE

- Monitoring invasif (cathéter intra-osseux, cathéter de Swan Ganz, cathéter de pression intracrânienne, ventilation mécanique sophistiquée, PICCO)
- Ballon intra-aortique
- Hémodiafiltration continue sur l'unité et per-opérateur
- Ventilation et circulation extra-corporelle (ECMO)
- Installation de voie périphérique par écho guidance
- Installation intra-osseuse

PROJETS EN DÉVELOPPEMENT

- Planification de l'unité de soins intensifs de 66 lits
- Programme de formation selon l'approche par compétences
- Réorganisation du travail et optimisation des processus (approche Kaizen)

PROGRAMME D'INTÉGRATION

- Programme d'orientation évolutif qui comprend 14 jours de formation théorique en alternance avec 21 jours de mise en application terrain
- Programme de résidence pour les novices en soins intensifs
- Parcours adapté aux besoins individuels
- Présence de conseillères en soins infirmiers

HORAIRES ET AUTRES PARTICULARITÉS

- Prime de 12% aux soins intensifs.
- Objectif Zéro TSO (temps supplémentaire obligatoire).
- Possibilité de participer aux activités de formation et aux colloques de la RIISIQ (Regroupement des infirmières et infirmiers en soins intensifs du Québec)

COMPÉTENCES REQUISES

Orientation à la clientèle – Adaptabilité – Collaboration - Contrôle des émotions – Empathie – Tact – Sens des priorités - Rigueur



On recrute

www.chumontreal.qc.ca/carrieres