

PROCÈS-VERBAL
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2021 DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE DU CHUM
20 mai 2021, de 10 h à 10 h 30 – Par ZOOM

		Présent	Absent
<u>MEMBRES ÉLUS</u>			
Mme Wedad Bahlak	Assistante-chef qualité et EBMD CNMTL pour OPTILAB-CHUM		X
Mme Véronique Bossé	Chef de secteur du Service d'ergothérapie, physiothérapie et psychiatrie	X	
Mme Danièle Bourque	Intervenante en soins spirituels	X	
Mme Stéphanie Émond	Chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie par intérim	X	
Mme Valérie Fraïle	Neuropsychologue	X	
Mme Lysanne Goyer	Chef du Service de psychologie et chef du Service des soins spirituels	X	
Mme Marie-Claude Guénette	Assistante-chef technologue en pathologie	X	
Mme Josée Laflamme	Conseillère en communication, DCAI	X	
Mme Geneviève Lussier	Coordonnatrice technique du département de pathologie et du Centre de prélèvements		X
Mme Renée Pichette	Sexologue clinicienne	X	
M. Gabriel Seyer	Spécialiste en activités cliniques	X	
<u>MEMBRES D'OFFICE</u>			
M. Fabrice Brunet	Président-directeur général		X
M. Martin Demers	Directeur des services multidisciplinaires	X	
<u>INVITÉS PERMANENTS</u>			
Mme Élyse Caron	Chef de service, enseignement et développement prof. continu, DEAC		X
M. Vladimir Guriev	Chef de service, Gestion de la qualité et des risques, DQEPE		X
M. Bruno Lamontagne	Directeur clinico-administratif, Grappe-OPTILAB		X
Mme Caroline Loranger	Directrice adjointe DSM – volet qualité et évolution de la pratique	X	
Mme Lucie Plouffe	Chef du Service d'ergothérapie, de physiothérapie et de psychiatrie	X	

1) Constatation du quorum et ouverture de la séance

M. Gabriel Seyer, président du comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM), se présente et souhaite la bienvenue à tous les participants présents sur la plateforme Zoom. Le quorum constaté, l'assemblée commence à 10 h 05. M. Seyer préside la rencontre et Mme Line Beaudry agit à titre de secrétaire d'assemblée.

2) Lecture et adoption de l'ordre du jour

M. Gabriel Seyer fait la lecture de l'ordre du jour proposé et le soumet à l'assemblée pour adoption.

1. Constatation du quorum et ouverture de la séance
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 4 juin 2019
4. Rapport annuel des activités 2019-2020 et 2020-2021
 - 4.1 Présentation des activités 2019-2020 et 2020-2021
 - 4.2 Orientations 2021-2022
5. Adoption du rapport annuel 2019-2021
6. Élections 2021
7. Période de questions
8. Levée de l'assemblée

Mme Lysanne Goyer, chef du Service de psychologie et chef du Service des soins spirituels, propose l'adoption de l'ordre du jour et Mme Karine D'Amour, audiologiste, seconde. L'ordre du jour est adopté.

3) Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 4 juin 2019

Comme le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle 2019 est disponible dans l'intranet et sur le site web du CHUM, il n'y a pas de distribution papier. Mme Valérie Fraïle, neuropsychologue, propose l'adoption du procès-verbal et Mme Danièle Bourque, intervenante en soins spirituels, seconde. Le procès-verbal est adopté.

4) Rapport annuel des activités 2019-2020 et 2020-2021

4.1 PRÉSENTATION DES ACTIVITÉS 2019-2020 ET 2020-2021

M. Gabriel Seyer communique le nom des membres du comité exécutif du conseil multidisciplinaire en citant le rôle et les responsabilités de chacun.

Membres élus au comité exécutif au 31 mars 2021 :

- Mme Wedad Bahlak, assistante-chef qualité et EBMD, Grappe OPTILAB-CHUM : conseillère
- Mme Véronique Bossé, chef de secteur, Service d'ergothérapie, physiothérapie et psychiatrie : conseillère
- Mme Danièle Bourque, intervenante en soins spirituels : conseillère
- Mme Stéphanie Émond, chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie par intérim : conseillère
- Mme Valérie Fraïle, neuropsychologue : conseillère
- Mme Lysanne Goyer, chef du Service de psychologie et du Service de soins spirituels : vice-présidente du comité exécutif
- Mme Marie-Claude Guénette, assistante-chef technologue, Service de pathologie: secrétaire-trésorière du comité exécutif
- Mme Katia Kadri, cytologiste, Grappe OPTILAB Montréal-CHUM, CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal : conseillère
- Mme Josée Laffamme, conseillère en communication à la Direction des communications et de l'accès à l'information (DCAI) : conseillère
- Mme Geneviève Lussier, coordonnatrice technique du département de pathologie et du centre de prélèvements : conseillère
- Mme Renée Pichette, sexologue clinicienne : conseillère
- M. Gabriel Seyer, spécialiste en activités cliniques : président du comité exécutif

Invités permanents :

- M. Howard Cossitt, chef de service, formation continue partagée, Direction de l'enseignement et de l'Académie du CHUM (DEAC)
- M. Vladimir Guriev, chef du service de la qualité et des risques, Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE)
- M. Bruno Lamontagne, directeur clinico-administratif, Direction Optilab Montréal-CHUM
- Mme Caroline Loranger, directrice adjointe - volet qualité et évolution de la pratique, DSM
- Mme Ha Van Ly, physiothérapeute
- Mme Lucie Plouffe, chef du Service d'ergothérapie, physiothérapie et psychiatrie

Membres d'office :

- Dr Fabrice Brunet, président-directeur général du CHUM
- M. Martin Demers, directeur des services multidisciplinaires (DSM)

Représentation au sein des différentes instances et comités du CHUM :

- Conseil d'administration : Mme Lysanne Goyer
- Comité tactique télésanté : Mme Lysanne Goyer
- Comité de gestion des risques et de la qualité : Mme Wedad Bahlak
- Comité des activités interprofessionnelles : Mme Lucie Plouffe

- Comité assurance qualité et biosécurité Optilab : M. Gabriel Seyer
- Comité de prévention des infections : M. Gabriel Seyer
- Comité CHUMagazine : Mme Caroline Loranger

Trésorerie

M. Gabriel Seyer présente le budget 2019-2020 au 31 mars 2020.

Budget :	17 500 \$
Dépenses :	7 082 \$
Encaisse :	10 418 \$

M. Gabriel Seyer présente le budget 2020-2021 au 31 mars 2021.

Budget :	11 500 \$
Dépenses :	1 691 \$
Encaisse :	9 809 \$

Comité des communications

M. Gabriel Seyer présente les informations suivantes :

Composition du comité au 31 mars 2021 : Mme Josée Laflamme, conseillère en communication, DCAI (présidente du comité); Mme Stéphanie Émond, chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie par intérim; Mme Geneviève Lussier, coordonnatrice technique du département de pathologie et du centre de prélèvements, Institut de cardiologie de Montréal (ICM); M. Gabriel Seyer, spécialiste en activités cliniques.

Réalisations 2019-2020 :

- Rédaction et mise en œuvre d'un plan de communication annuel 2019-2020;
- Transformation du journal *Le Multipresse* en format infolettre avec création d'une liste d'envoi à partir des adresses courriel professionnelles des membres. Promotion de cette infolettre dans le *eCHUMAG* (infolettre envoyée mensuellement à la communauté CHUM);
- Cinq parutions de l'infolettre *Le Multipresse*;
- Développement et production des divers outils de communication nécessaires à la promotion et la réalisation des activités du CM avec la DCAI;
- Production d'un enrouleur publicitaire pour annoncer les activités du CM;
- Trois articles publiés dans le *CHUMagazine*;
- Conception d'une carte de vœux du CM pour le temps des Fêtes.

Réalisations 2020-2021 :

- Parution de six numéros du journal *Le Multipresse*;
- Arrimage de deux formations en mode virtuel;
- Développement et production des divers outils de communication nécessaires à la promotion et à la réalisation des activités du CM en collaboration avec la DCAI;
- Promotion de la semaine des professionnels et des techniciens du CM du CHUM en créant notamment une vidéo diffusée sur les réseaux sociaux et création d'une vague de reconnaissance qui incitait les membres à reconnaître leurs collègues;
- Préparation des diverses correspondances entre le CM et ses membres.

Comité de recherche

M. Gabriel Seyer présente les informations suivantes :

Composition du comité au 31 mars 2021 : Mme Danièle Bourque, intervenante en soins spirituels (présidente du comité); Mme Bianca Buté, travailleuse sociale (a joint le comité en 2020-2021); Mme Cécile Delawarde, psychologue; M. Rudolph De Patureaux, conseiller-cadre télésanté; Mme Tokiko Hamasaki, ergothérapeute; Mme Lyne Labrecque,

biochimiste clinique; M. David Lemaire, travailleur social (a joint le comité en 2020-2021); Mme Diana Mina, orthophoniste; Mme Danielle Moreau-Amaru, nutritionniste; Mme Manon Mousseau, psychologue; Mme Marie-Ève Pelland, psychologue; Mme Émilie Shanks, psychologue (a quitté le 5 mars 2021).

Réalisations 2019-2020 :

- Début de la mise sur pied de la Table de coordination en recherche clinique;
- Début de production d'un prototype de Guide du chercheur;
- *Petites subventions à la recherche* décernées à Mme Tokiko Hamasaki, ergothérapeute (deux subventions de 500 \$).

Réalisations 2020-2021 :

- Poursuite des activités concernant la Table de de coordination en recherche clinique;
- Mise en ligne du Guide du chercheur;
- Accessibilité à la plateforme PIVOT, qui est une base de données exhaustive des sources de financement québécoises, canadiennes et internationales et ce, pour tous les professionnels du CHUM;
- Préparation d'un colloque au 88^e congrès de l'ACFAS (Association canadienne-française pour l'avancement des sciences) ayant pour thème « Les enjeux de la recherche chez les professionnels de la santé », le 6 mai 2021;
- Création d'une cellule de recherche afin de mieux intégrer les ressources existantes, à évaluer l'impact des recherches menées par les professionnels, à partager les ressources et à favoriser des activités de rayonnement.

Comité de l'enseignement

M. Gabriel Seyer présente les informations suivantes :

Composition du comité au 31 mars 2021 : Mme Véronique Bossé, chef de secteur, Service d'ergothérapie, physiothérapie et psychiatrie (présidente du comité); Mme Valérie Fraïle, neuropsychologue; Mme Hélène Goudreau, agente de formation-gestion des stages à la DEAC; Mme Ha Van Ly, physiothérapeute (a quitté en 2020-2021); M. Charles Martin, coordonnateur clinique en orthophonie.

Réalisations 2019-2020 :

- Sondage comité enseignement visant deux objectifs principaux :
 - o Répertorier les meilleures pratiques innovatrices en enseignement;
 - o Évaluer la connaissance du programme de *Bourse de perfectionnement et de fellowship du CHUM* et de la Fondation du CHUM en jumelage de fonds;
- *Bourse de perfectionnement et de fellowship* :
 - o Démarches faites auprès de la DSM et de la Direction Optilab pour vérifier la possibilité de financement de cette bourse. Financement accepté par ces deux directions;
 - o Deux candidatures reçues. La bourse de 50 000 \$ a été décernée à M. Nicholas Bourgeois, physiothérapeute, qui amorce un cursus doctoral basé sur la recherche clinique centrée sur les soins de réadaptation auprès de la clientèle de transplantation pulmonaire;
- Collaboration avec la DEAC au prix Engagement auprès des stagiaires;
- Discussions auprès de la DEAC afin d'instaurer de la formation à la supervision clinique pour les professionnels.

Réalisations 2020-2021 :

- Amorce de l'analyse des résultats du sondage comité enseignement fait l'année précédente;
- *Bourse de perfectionnement et de fellowship* :
 - o Démarches faites auprès de la DSM et de la Direction Optilab pour vérifier la possibilité de financement de cette bourse. Financement confirmé par la DSM seulement;
 - o Proposition au CECM de recommander Mme Delphine Bélanger, ergothérapeute, qui poursuit sa formation de thérapeute accréditée en thérapie cognitivo-comportementale (TCC) auprès de l'Association canadienne des thérapeutes en thérapie cognitivo-comportementale (ACTCC);
- Collaboration avec la DEAC afin d'évaluer la possibilité d'instaurer de la formation à la supervision clinique pour les professionnels.

Comité pour le maintien et la promotion de la compétence

M. Gabriel Seyer présente les informations suivantes :

Composition du comité au 31 mars 2021 : Mme Stéphanie Émond, chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie par intérim (présidente du comité); Mme Danièle Bourque, intervenante en soins spirituels (a quitté en 2020); Mme Valérie Gendron, conseillère en gestion des plans de développement ressources humaines, DEAC; Mme Lysanne Goyer, chef du Service de psychologie et du Service des soins spirituels; Mme Katia Kadri, cytologiste au CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de Montréal; Mme Caroline Loranger, directrice adjointe – volet qualité et évolution de la pratique, DSM (représentante de la direction générale); Mme Audrey-Maude Mercier, conseillère en promotion de la santé (a quitté en 2020); Mme Renée Pichette, sexologue clinicienne; M. Gabriel Seyer, spécialiste en activités cliniques.

Réalisations 2019-2020 :

- Adaptation du cadre de référence pour les comités de pairs de l'ACMQ au CM du CHUM;
- Création de 8 nouveaux comités de pairs :
 - o Comité interdisciplinaire physiothérapie-ergothérapie-soins infirmiers : Révision et conversion en fiche-santé des programmes PTH-PTG-Fracture de hanche;
 - o Comité interdisciplinaire physiothérapie-ergothérapie-service social-soins infirmiers : Approche de soin adaptée à la clientèle de néonatalogie;
 - o Comité interdisciplinaire physiothérapie-ergothérapie : Uniformisation des abréviations;
 - o Comité interdisciplinaire ergothérapie-psychologie-soins spirituels : Développement de la pratique de la pleine conscience au CHUM en médecine physique;
 - o Comité de pairs service social : Comité rayonnement;
 - o Comité interdisciplinaire nutrition clinique-physiothérapie-service social-psychologie-soins infirmiers-pharmacie-chirurgie thoracique-patients partenaires : Répertoire d'informations en transplantation pulmonaire au Québec;
 - o Comité interdisciplinaire physiothérapie-audiologie : Projet CPAV (collab. physio-audio en vestibulaire);
 - o Comité de pairs service social : Comité accueil et rétention des nouveaux travailleurs sociaux;
- Conférence le 23 avril 2019 :
 - o « Si les soins spirituels m'étaient contés : tout ce que vous avez toujours voulu savoir sans jamais oser le demander », par M. Martin Paquette, intervenant en soins spirituels;
- Formation le 15 janvier 2020 :
 - o « Qu'est-ce que l'éthique clinique au CHUM ? », par Mme Karine Bédard, conseillère en éthique;
- Report de deux formations prévues (le 30 octobre 2019 pour cause d'indisponibilité de la formatrice et le 24 mars 2020 en lien avec la pandémie);
- Planification du premier colloque du CM regroupant l'AGA sous le thème « 59 titres d'emploi au cœur d'une pratique collaborative » (colloque prévu le 25 mai 2020 annulé en raison de la pandémie).

Réalisations 2020-2021 :

- Création de trois nouveaux comités de pairs en psychologie :
 - o Comité de psycho-oncologie;
 - o Comité d'enseignement;
 - o Comité Adapte-COVID;
- Diffusion d'un sondage auprès des responsables de comités de pairs et comités interdisciplinaires en lien avec l'avancement de leurs projets;
- Rencontre de soutien à un comité de pairs;
- Formation le 20 octobre 2020 :
 - o « Le travail hospitalier en temps de pandémie : Stratégies pour notre santé mentale », par Mme Olivia Regnault, psychologue;
- Organisation d'une formation qui sera donnée le 27 avril 2021 :
 - o « De la télésanté à la santé connectée : Comment l'intégrer à ma pratique », par M. Rudolph De Patureaux, pilote clinique télésanté;
- Planification du premier colloque virtuel du CM regroupant l'AGA sous le thème « Unis, passionnés, créatifs et innovants! » prévu le 20 mai 2021.

Comité de la Journée CM

M. Gabriel Seyer présente les informations suivantes :

Composition du comité au 31 mars 2021 : Mme Ha Van Ly, physiothérapeute (présidente du comité); Mme Stéphanie Émond, chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie par intérim (présidente intérimaire); Mme Valérie Fraïlle, neuropsychologue; Mme Josée Laflamme, conseillère en communication, DCAI; Mme Renée Pichette, sexologue clinicienne; M. Gabriel Seyer, spécialiste en activités cliniques; Mme Stéphanie Tousignant-Bergeron, ergothérapeute.

Réalisations 2019-2020:

- Refonte des catégories de prix;
- Intégration de patients partenaires dans la composition du jury ainsi qu'à l'animation et distribution des prix lors de l'événement. Mmes Lynda Piché, Marie-Hélène Grieco Desrosiers et M. Marc Desrosiers, patients partenaires, étaient à la barre de l'animation de l'événement, dont la contribution a permis d'en faire un succès;
- Production de trois témoignages vidéo de patients qui exprimaient leur reconnaissance envers les membres du CM. Ces capsules ont été diffusées durant la semaine des professionnels et techniciens.

Présentation des 5 prix CM 2019-2020 dont les gagnants sont :

- Leadership : Mme Valérie Jomphe, nutritionniste;
- Comité de pairs : L'équipe de la bibliothèque du CHUM : Mme Daniela Ziegler, bibliothécaire informationniste, Mme Caroline Sauvé, bibliothécaire informationniste et M. Justin Gravel, spécialiste en procédés administratifs;
- Distinction : M. Christian Lemieux, coordonnateur technique dans l'équipe Physique et génie biomédical;
- Innovation : L'équipe d'implantation pour la mise en place de la pathologie numérique : Mme Nathalie Dion, spécialiste clinique en biologie médicale, Mme Audrey Ferlatte, conseillère en ingénierie biomédicale et M. Éric Landry, assistant-chef technologiste;
- Relève Banque Nationale : Mme Myriam Foisy, ergothérapeute.

Réalisations 2020-2021:

- Réalisation d'une vidéo de reconnaissance des membres du CM avec cinq courtes histoires de cinq professions différentes;
- Création d'une plateforme où les professionnels et techniciens du CM pouvaient dédier des mots pour leurs collègues de travail;
- Création d'un tirage de paniers-cadeaux pendant la Semaine des techniciens et des professionnels;
- Diffusion des informations et promotion de la Semaine des techniciens et des professionnels sur les différentes plateformes de communication du CHUM (CHUM télé, *Le Multipresse*, intranet, etc.)

Comité ad hoc mandat spécial du président-directeur général

M. Gabriel Seyer présente les informations suivantes :

Composition du comité au 31 mars 2021 : M. Gabriel Seyer, spécialiste en activités cliniques (président du comité); Mme Véronique Bossé, chef de secteur, Service d'ergothérapie, physiothérapie et physiatrie; Mme Danièle Bourque, intervenante en soins spirituels; Mme Stéphanie Émond, chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie par intérim; Mme Lysanne Goyer, chef du Service de psychologie et chef du Service des soins spirituels; Mme Caroline Loranger, directrice adjointe – volet qualité et évolution de la pratique, DSM.

Réalisations 2019-2020:

- Rencontres avec 19 équipes;
- Production de 10 avis concernant la pratique professionnelle :
 - o des orthophonistes;
 - o des audiologistes;
 - o des technologues en imagerie médicale du domaine de la médecine nucléaire;
 - o des technologues en électrophysiologie médicale et des technologues en imagerie médicale spécialisés en échographie cardiaque;
 - o des nutritionnistes;

- des médecins, ingénieurs et techniciens en génie biomédical;
- des ergothérapeutes;
- des techniciens en loisirs;
- des techniciennes en diététique;
- des physiothérapeutes.

Réalisations 2020-2021 :

- Production de 7 avis concernant la pratique professionnelle :
 - des intervenants en soins spirituels;
 - des psychologues, neuropsychologues et sexologue;
 - des kinésiothérapeutes;
 - des travailleurs sociaux;
 - des technologues en radio-oncologie;
 - des médecins en radio-oncologie;
 - des technologues en imagerie médicale du domaine du radiodiagnostic.

Comité ad hoc sur les conditions d'exercice du CM

M. Gabriel Seyer présente les informations suivantes :

Composition du comité au 31 mars 2021 : Mme Stéphanie Émond, chef des Services d'audiologie, nutrition clinique et orthophonie par intérim (présidente du comité); Mme Marie-Claude Guénette, assistante-chef technologue, Service de pathologie; Mme Audrey-Maude Mercier, conseillère en promotion de la santé et expérience patient (a quitté en mars 2020); M. Gabriel Seyer, spécialiste en activités cliniques.

Réalisations 2019-2020 :

- Poursuite de la compilation mensuelle du temps consacré aux activités du CM pour l'année 2019 par :
 - Les membres du comité exécutif;
 - Les présidents des divers comités du conseil;
 - Les membres représentant le CM auprès des différentes instances de notre établissement.

Réalisations 2020-2021 :

- Analyse de la compilation mensuelle du temps consacré aux activités du CM pour l'année 2019 :
 - Compilation incomplète des données par les personnes concernées;
 - Identification du temps moyen consacré pour la présidence du CECM : 1,5 jour/semaine;
 - Constat que l'exercice n'a pu mener à des recommandations spécifiques au CECM.

4.2 Orientations 2021-2022

M. Gabriel Seyer cite les principales orientations pour 2021-2022 :

- Renforcer le rôle-conseil du CM dans les dossiers liés aux orientations de l'établissement;
- Poursuivre les efforts de visibilité du CM au CHUM et favoriser le lien d'appartenance des membres au CM;
- Poursuivre l'état de situation sur la pratique professionnelle des membres du CM au cœur d'une pratique collaborative;
- Réviser le règlement de régie interne du CM;
- Poursuivre les activités de reconnaissance des membres du CM;
- Soutenir les comités de pairs et les comités interdisciplinaires en place au CHUM et en former de nouveaux;
- Poursuivre la promotion de la recherche et de l'enseignement au sein des membres du CM;
- Assurer la tenue du premier colloque du CM;
- Réaliser tout mandat confié par le conseil d'administration et la Direction générale pendant l'année.

5) Adoption du rapport annuel 2019-2021

Mme Marie-Claude Bernier, assistante-chef en inhalothérapie et adjointe à l'anesthésie, propose l'adoption du rapport annuel 2019-2021 et Mme Renée Pichette, sexologue clinicienne, seconde. Le rapport annuel 2019-2021 est adopté.

6) Élections 2021

M. Gabriel Seyer mentionne que les élections, annulées en 2020 et reportées en 2021, sont terminées. La période de candidature s'est tenue du 13 avril au 3 mai 2021. Sept (7) candidats sur treize (13) postes disponibles ont été élus soit, Mmes Véronique Bossé, Danièle Bourque, Stéphanie Emond, Valérie Fraïle, Lysanne Goyer, Renée Pichette et M. Gabriel Seyer.

M. Seyer mentionne que six (6) postes sont présentement vacants au sein du comité exécutif et invite les personnes présentes à devenir membre du CECM. M. Seyer les convie à transmettre par courriel leur intérêt à se joindre à cette équipe. M. Seyer remercie tous les membres du comité exécutif, présents et anciens, ainsi que tous les collaborateurs qui ont participé aux réalisations et au rayonnement du CM au cours des deux dernières années.

7) Période de questions

Une professionnelle demande en quoi consiste les avis produits par le CM sur la pratique professionnelle. M. Gabriel Seyer explique la démarche effectuée par le CM afin d'obtenir les commentaires et préoccupations des différentes équipes de professionnels afin d'émettre des avis et recommandations à la Direction générale et au conseil d'administration du CHUM, en cohérence avec les orientations du SERGIP.

Une participante s'interroge sur le niveau d'implication en devenant membre du comité exécutif. M. Seyer explique que le comité, se réunissant six fois par année, permet aux membres d'émettre leurs visions et recommandations sur la pratique professionnelle. De plus, les membres doivent participer activement aux différents comités.

À la suite d'une question sur la révision des avis émis par le CM, M. Seyer mentionne que le comité ad hoc pour le mandat du président-directeur général poursuivra sa démarche afin d'émettre des avis pour les professions qui non pas encore été évaluées.

8) Levée de l'assemblée

L'assemblée est levée à 10 h 37.

Marie-Claude Guénette, secrétaire
Comité exécutif, CM - CHUM

Gabriel Seyer, président
Comité exécutif, CM – CHUM