LA RELÈVE en action

CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS

CHUM

QU'EST-CE QUE LE COMITÉ RELÈVE INFIRMIÈRE (CRI) ?

- Créé en novembre 2003 par des infirmières pour des infirmières
- A pour objectif d'être à l'écoute et de soutenir les besoins de la relève infirmière en favorisant une intégration enrichissante dans les unités de soins
- Favorise l'intégration au sein des unités de soins du CHUM
- S'adresse aux candidates à l'exercice de la profession infirmière et infirmière auxiliaire (CEPI et CEPIA), infirmières, infirmières auxiliaires et étudiantes en soins infirmiers

Le CRI est sous la responsabilité du Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CHUM et travaille en étroite collaboration avec plusieurs directions.

CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS

Mandats

Attraction
Recruter des infirmières, des infirmières auxiliaires et des étudiantes en soins infirmiers qui désirent pratiquer dans un centre hospitalier universitaire et qui visent une carrière des plus diversifiées.

Intégration
Faciliter l'adaptation des candidates à l'exercice de la profession d'infirmières et infirmières auxiliaires (CEPI et CEPIA), ainsi que des infirmières et infirmières auxiliaires nouvellement embauchées au CHUM afin qu'elles puissent s'épanouir tant au plan personnel que professionnel.

Rétention
Connaître et comprendre les besoins de la relève afin de les représenter auprès de différentes instances et ainsi créer un sentiment d'appartenance au sein du CHUM.

ACTIVITÉS

- Activité bi-annuelle Coup de Pouce avant l'examen de l'OIIQ pour en démystifier le déroulement et donner des conseils afin d'assurer une meilleure préparation. Également offert pour le personnel hors CHUM.
- Conférences mensuelles Compétences+ élaborées et animées par la relève infirmière qui s'adressent à l'ensemble des infirmières et infirmières auxiliaires du CHUM, dans une optique de formation continue.
- Activité d'accueil pour les nouvelles recrues afin de leur souhaiter la bienvenue au CHUM.
- Concours Présentez-nous votre précepteur permettant de souligner l'implication, le dévouement et la générosité des précepteurs en soins infirmiers du CHUM.

ACTIVITÉS

- Activité annuelle Pizza-Carrière, en collaboration avec la Direction des ressources humaines, afin de souligner le travail estival exercé par les étudiantes en soins infirmiers (externes en soins infirmiers, agents administratifs classe 3, préposées aux bénéficiaires, etc.)
- Activité clinique en collaboration avec des conseillères en soins infirmiers donnant l'opportunité de pratiquer des techniques de soins, améliorer l'évaluation et parfaire le jugement clinique des infirmières de la relève.
- Et autres!

COLLABORATION

Le CRI travaille en étroite collaboration avec plusieurs ressources disponibles pour la relève infirmière :

> CII

> DSI

> DRHAJ

> DCAI

LA RELÈVE a besoin de vous

Vous êtes âgés de moins de 30 ans et/ou avez moins de 5 ans d'expérience dans la profession? Le CRI est pour vous!

Si vous avez des questions ou désirez vous impliquer au sein du CRI, communiquez avec nous :

Comité Relève Infirmière
1051, Sanguinet
Montréal, Québec
H2X 0C1

cri.chum@ssss.gouv.qc.ca
514 890-8000, poste 24656

Suivez-nous
Comité relève infirmière CHUM

Avril 2021