

# Descriptif

Le prix relève souligne la contribution exceptionnelle d’une infirmière ou d’une infirmière auxiliaire du CHUM, qui se démarque par la qualité de son travail et son engagement professionnel. Cette personne est reconnue pour son leadership mobilisateur et pour sa capacité d’exercer une influence positive auprès de ses pairs. Sa passion du soin fait une différence dans l’appréciation des soins auprès des patients et de leurs familles. De part, son dynamisme, sa curiosité et sa proactivité, elle contribue grandement à l’avancement de la profession. Soucieuse que des soins de qualité soient dispensés au CHUM, elle s’implique et s’engage dans divers projets d’amélioration continue sur son unité de soins et/ou à des comités.

# Critères d’admissibilité

* Se démarquer dans son rôle d’infirmière ou d’infirmière auxiliaire en milieu universitaire
* Avoir **moins de 5 ans d’expérience professionnelle** en soins infirmiers
* Être âgé de 30 ans et moins

# Prix à gagner

* Une bourse d’une valeur de 500 $ à utiliser pour le développement professionnel au plus tard le 31 mars 2020.

**Documents à remplir et modalités d’acheminement**

* Formulaire de mise en candidature
* Deux lettres de référence\*

\* Noter que seulement les 2 premières lettres seront considérées lors de l’évaluation par le jury

Acheminer les documents **originaux** au plus tard le 6 mars 2020 à l’attention de :

Mme Evelyne Jean

Direction des soins infirmiers

1001 St Denis, porte 6925

*Tous les documents sont disponibles dans l’intranet, sous l’onglet :*

***Accueil/Les directions/DSI/Reconnaissance***

*Renseignements : Evelyne Jean p. 31712*

**Formulaire de mise en candidature**

**Section à compléter par le proposeur :**

**Information sur la candidature**

|  |  |
| --- | --- |
| Prénom et nom :  |  |
| Titre : |  |
| Unité/département/secteur :  |  |
| Nombre d’années d’expérience professionnelle en soins infirmiers :  |  |

**Information sur le proposeur principal**

|  |  |
| --- | --- |
| Prénom et nom :  |  |
| Titre : |  |
| Unité/département/secteur : |  |
| Poste téléphonique : |  |

**Signature du proposeur** : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Signature du supérieur immédiat du candidat** : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Présentation générale de la personne mise en candidature (maximum 50 mots)**

|  |
| --- |
|  |

**(Ce texte accompagnera la photo de la personne mise en candidature à la soirée *Gala Reconnaissance*)**

**Attributs** **(en choisir 3)**

Veuillez choisir trois attributs spécifiques à la carrière de la personne mise en candidature que le candidat devra détailler (section suivante).

|  |  |
| --- | --- |
| Savoir-être [ ]   | Passion pour le patient (engagement) [ ]  |
| Compétence en nouvelles technologies [ ]  | Passion pour la profession [ ]  |
| Passion pour les soins [ ]  | Respect de la clientèle [ ]  |
|  | Autre : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ ]  |

**Résumé des attributs :**

**1) Leadership auprès des pairs**

**2) Dynamisme, curiosité et motivation**

**3) Engagement dans son développement professionnel**

**4) Participe à des comités ou des projets sur son unité de soins**

**5) Agent de changement**

**6) Dynamisme, curiosité et motivation**

**7) Démontre un intérêt pour les nouvelles technologies**

**8) Engagement auprès des patients**

**9) Capacité d’innovation**

**10) Autres :**

**Section à compléter par le candidat proposé :**

Attribut #1 (150-200 mots)

|  |
| --- |
|  |

Attribut #2 (150-200 mots)

|  |
| --- |
|  |

Attribut #3 (150-200 mots)

|  |
| --- |
|  |

Les candidats seront convoqués à une session de photo durant les 2 premières semaines d’avril si la candidature est retenue.

Nous souhaitons la meilleure des chances

à toutes les personnes mises en candidature !

**Étapes pour les Prix de reconnaissance en soins infirmiers**

**Étape ❶** - Soumission de la candidature par le proposeur principal

 *Veiller vous assurer qu’aucun dossier disciplinaire n’est en cours auprès du supérieur immédiat de l’employé/e présenté/e*

Date limite : 6 mars 2020

**Étape ❷** - Vérification des candidatures par deux personnes désignées du groupe organisateur de la semaine de l’infirmière

.

Candidature **incomplète**

Arrêt du processus

Proposeur avisé

Candidature **complète**

(Soit le formulaire complété entièrement et les 2 lettres)

**Étape ❸** - Évaluation des dossiers de candidature par le jury

Date : 24 mars 2020

Candidature **retenue**

 Candidat nominé pour les prix de reconnaissance

Candidature **non retenue**

*\*Le gagnant dans chaque catégorie est la personne qui a reçu le plus de points lors de la notation effectuée par les membres du jury (10 personnes)*

Arrêt du processus

Proposeur avisé

**Étape ❺** - Prise de Photo

 Date : 6-17 avril 2020

  **Étape ❻** - Dévoilement des gagnants \* et remise des prix pour chaque catégorie lors du Gala de reconnaissance

Date : 14 mai 2020