

# Descriptif

Le prix préceptorat souligne la contribution exceptionnelle d’une infirmière ou d’une infirmière auxiliaire du CHUM qui s’est illustrée dans son rôle à titre de préceptrice auprès des étudiants (tes) et des nouvelles recrues.

Nouvelle version : Le prix préceptorat rend hommage à une infirmière ou une infirmière auxiliaire du CHUM qui s’est illustrée dans son rôle à titre de préceptrice. Il souligne sa contribution exceptionnelle, son encadrement ainsi que son soutien exemplaire auprès des stagiaires et des nouvelles recrues. Cette personne est reconnue comme un modèle de rôle auprès de son équipe et se démarque dans sa pratique clinique au quotidien. Son leadership et ses habiletés de communication lui permettent de transmettre ses connaissances et son expérience de façon remarquable. L’infirmière ou l’infirmière auxiliaire en question encourage auprès des étudiants et des nouvelles recrues le dynamisme, la rigueur, la proactivité et l’innovation qui sont des qualités recherchées au CHUM. Celle-ci est une source d’inspiration pour la relève!

# Critères d’admissibilité

* Être infirmière ou infirmière auxiliaire
* Avoir au moins 2 ans d’expérience professionnelle
* A agit à titre de préceptrice auprès des étudiants et de le relève infirmière à au moins 2 reprises dans la dernière année

# Prix à gagner

* Une bourse d’une valeur de 500 $ à utiliser pour le développement professionnel au plus tard le 31 mars 2021.

**Documents à remplir et modalités d’acheminement**

* Formulaire de mise en candidature
* Deux lettres de référence\*

\* Noter que seulement les 2 premières lettres seront considérées lors de l’évaluation par le jury

Acheminer les documents **originaux** au plus tard le 6 mars 2020 à l’attention de :

Mme Evelyne Jean

Direction des soins infirmiers

1001 St Denis, porte 6925

*Tous les documents sont disponibles dans l’intranet, sous l’onglet :*

***Accueil/Les directions/DSI/Reconnaissance***

*Renseignements : Evelyne Jean p. 31712*

**Formulaire de mise en candidature**

**Section à compléter par le proposeur :**

**Information sur la candidature**

|  |  |
| --- | --- |
| Prénom et nom :  |  |
| Titre : |  |
| Unité/département/secteur :  |  |
| Nombre **d’années d’expérience professionnelle** en soins infirmiers :  |  |
| Nombre d’années d’expérience **à titre de préceptrice** :  |  |

**Information sur le proposeur principal**

|  |  |
| --- | --- |
| Prénom et nom :  |  |
| Titre : |  |
| Unité/département/secteur : |  |
| Poste téléphonique : |  |

**Signature du proposeur** : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Signature du supérieur immédiat du candidat** : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Présentation générale de la personne mise en candidature (maximum 50 mots)**

|  |
| --- |
|  |

**(Ce texte accompagnera la photo de la personne mise en candidature à la soirée *Gala Reconnaissance*)**

**Attributs** **(en choisir 3)**

Veuillez choisir trois attributs spécifiques à la carrière de la personne mise en candidature que le candidat devra détailler (section suivante).

|  |  |
| --- | --- |
| Intérêt marqué pour le rôle de préceptrice [ ]  | Engagement auprès des étudiants et de la relève infirmière [ ]  |
| Leadership auprès de ses pairs [ ]  | Favorise l’intégration (stagiaires et recrues) [ ]   |
| Modèle de rôle et personne ressources Professionnalisme [ ]  | Engagement dans son développementFacilité dans la transmission des connaissancesBonne capacité de communication et d’écoute  [ ]  |
| Valorisation des apprentissages (rétroaction constructive) [ ]  | Autre : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ ]  |
| Passion pour les soins de qualité [ ]  |  |

**Résumé des attributs :**

**1) Intérêt marqué pour le rôle de préceptrice**

**2) Modèle de rôle et agit à titre de personne ressource**

**3) Fait preuve de leadership**

**4) Professionnalisme**

**5) Valorisation des apprentissages**

**6) Engagement dans son développement professionnel**

**7) Engagement auprès des étudiants et de la relève infirmière**

**8) Facilité dans la transmission des connaissances**

**9) Bonne capacité d’écoute et de communication**

**10) Autre :**

**Section à compléter par le candidat proposé :**

Attribut #1 (150-200 mots)

|  |
| --- |
|  |

Attribut #2 (150-200 mots)

|  |
| --- |
|  |

Attribut #3 (150-200 mots)

|  |
| --- |
|  |

Les candidats seront convoqués à une session de photo durant les 2 premières semaines d’avril si la candidature est retenue.

Nous souhaitons la meilleure des chances

à toutes les personnes mises en candidature !

**Étapes pour les Prix de reconnaissance en soins infirmiers**

**Étape ❶** - Soumission de la candidature par le proposeur principal

 *Veiller vous assurer qu’aucun dossier disciplinaire n’est en cours auprès du supérieur immédiat de l’employé/e présenté/e*

Date limite : 6 mars 2020

**Étape ❷** - Vérification des candidatures par deux personnes désignées du groupe organisateur de la semaine de l’infirmière

.

Candidature **incomplète**

Arrêt du processus

Proposeur avisé

Candidature **complète**

(Soit le formulaire complété entièrement et les 2 lettres)

**Étape ❸** - Évaluation des dossiers de candidature par le jury

Date : 24 mars 2020

Candidature **retenue**

 Candidat nominé pour les prix de reconnaissance

Candidature **non retenue**

*\*Le gagnant dans chaque catégorie est la personne qui a reçu le plus de points lors de la notation effectuée par les membres du jury (10 personnes)*

Arrêt du processus

Proposeur avisé

**Étape ❺** - Prise de Photo

 Date : 6-17 avril 2020

  **Étape ❻** - Dévoilement des gagnants \* et remise des prix pour chaque catégorie lors du Gala de reconnaissance

Date : 14 mai 2020