



# Éléphant Chocolat

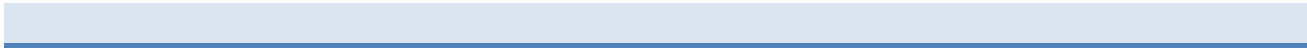
Placement de Gardiennes et Professionnels Inc.

Numéro Permis Agence CNESST :  
AP-2000396

---

## BROCHURE ENTREPRISE 2021/2022

---





# Éléphant Chocolat

Placement de Gardiennes et Professionnels Inc.

Numéro Permis Agence CNESTT :  
AP-2000396

---

## DE NOUS À VOUS

---

Éléphant Chocolat est une entreprise de service à la personne et aux entreprises œuvrant dans le secteur de l'éducation à la toute petite enfance exclusivement à domicile. Nous sommes en activité depuis 2010 et travaillons auprès d'organisations publiques et privées tantôt en marque blanche, tantôt en direct en accompagnant nos entreprises clientes à faire face aux petits et gros défis rencontrés par leurs employés au quotidien en leur apportant une stabilité sans faille avec du personnel hors pair pour prendre le relais auprès des enfants de leurs employés. En cette période de pandémie et dans le contexte de pénurie de main d'œuvre généralisée, plus que jamais les entreprises de tous secteurs et particulièrement du secteur de la santé doivent mobiliser et fédérer leur personnel existant et à venir ! Éléphant Chocolat est votre partenaire idéal pour soutenir vos employés à mieux concilier travail et vie personnelle et ainsi vous permettre d'avoir une main d'œuvre 100% dédiée en présentiel et en virtuelle. Au moment où la garde d'enfant est devenu un enjeu économique majeur au Québec et à travers le Canada ;

**faites d'Éléphant Chocolat votre avantage concurrentiel ! Recrutez mieux et dans la durée !**

Bienvenue Chez Éléphant Chocolat !

Bienvenue chez vous !



# SOMMAIRE

## Table des matières

<b>I - NOS SERVICES .....</b>	<b>4</b>
<b>II - NOS TARIFS .....</b>	<b>5</b>
<b>III - NOTRE RECRUTEMENT .....</b>	<b>5</b>
<b>IV - SANTÉ ET SÉCURITÉ.....</b>	<b>7</b>
<b>V - ORGANISATION D'UNE JOURNÉE D'UNE ÉDUCATRICE À DOMICILE.....</b>	<b>9</b>
<b>VI - TÉMOIGNAGE D'UN PARENT .....</b>	<b>11</b>
<b>VII - ANNEXES. ....</b>	<b>12</b>

## I - NOS SERVICES

Éléphant Chocolat est en activité depuis 2010. Nos prestations de service couvrent uniquement la zone géographique de Montréal intra-muros et de la Rive Sud.

Les services sont offerts uniquement à temps plein sur une base de 35 à 40 heures par semaine minimum et ce 52 semaines par année. Les services peuvent être de jour, de soir ou de nuit (exclusivement pour un suivi post-natal ou lorsque nous avons des clients qui travaillent de nuit dans le domaine de la santé ou autre) et les fins de semaines (à discuter pour validation).

Les heures de travail sont consécutives avec deux jours de congés consécutifs pour les employés, sauf exception particulière.

**Pour satisfaire les attentes de nos clients et le bien-être de l'enfant et ainsi maintenir notre qualité, nous recrutons uniquement du personnel qualifié et expérimenté ayant un minimum de deux ans d'expérience professionnelle pouvant inclure les stages de formation.**

Dans le contexte de pénurie de main d'œuvre, nous avons fait le choix de recruter notre personnel à l'étranger. Les profils recrutés sont majoritairement d'origine française et diplômés dans le secteur de la petite enfance. Ces candidates sont embauchées via un visa de travail fermé au nom de la compagnie, ce qui sécurise grandement nos clients. Ce visa assure une stabilité au niveau des services sur une durée minimum de deux ans, pouvant aller jusqu'à quatre ans. Nous continuons de travailler sur une base de correspondance entre les attentes de nos clients et les compétences de nos candidates et mettons en plus du savoir-faire, l'accent sur le savoir-être. Stabilité et fiabilité sont nos maîtres mots ; les candidates à l'immigration passent un processus de sélection rigoureux et possèdent des références solides. En plus de leurs compétences se sont des personnes dignes de confiance.

Tous les profils présentés sont qualifiés et expérimentés. La différence d'un dossier à l'autre va se faire sur la base de la personnalité et des valeurs intrinsèques des candidates. En général, nous soumettons un ou deux dossiers maximum.

**Les profils que nous sélectionnons sont hautement qualifiés, les jumelages se font d'abord sur la base des affinités et des valeurs car sur le plan des compétences et de l'expérience, nos employés ont fait leur preuve.**

Les critères de sélection principaux que nous prenons en compte pour les jumelages sont :

- Le type de besoin (0-18 mois ou 18 mois et plus)
- L'expérience de la candidate (nombre d'année et tranche d'âge)
- La dynamique familiale
- L'intérêt que la candidate a pour la tranche d'âge des enfants
- Le type de qualification/formation (Auxiliaire de Puériculture pour les nouveaux né ou éducatrices pour les 18 mois/5 ans et les 5 ans et plus)
- La personnalité des candidates
- La durée du service
- Le lieu de résidence (nous desservons majoritairement Montréal)

## II - NOS TARIFS

TARIF RÉGULIER	TARIF PRÉFÉRENTIEL
<b>Honoraires de recrutement:</b> Temps plein local 950\$ HT Temps plein étranger 1250\$ HT	<b>- 20% de rabais</b> <b>760\$ HT</b> <b>1000\$ HT</b>
<b>Garde d'enfants:</b> 26,95\$/h (jour) +15% (soir, nuit et fin de semaine)	<b>Taux horaire fixe en tout temps :26,95\$/h</b>
<b>1\$ par enfant supplémentaire sur le taux horaire</b>	<b>Pas de frais pour les enfants supplémentaires</b>

## III - NOTRE RECRUTEMENT

**Dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre et de PANDÉMIE liée à la COVID 19, il est extrêmement difficile de trouver de la main-d'œuvre qualifiée et expérimentée. Nous travaillons sur une base de planification annuelle. Par conséquent, nous acceptons uniquement des mandats d'une durée minimale d'une année et ce sans interruption !**

### 1) Organisation du recrutement

Nous nous déplaçons en France sur une base trimestrielle. Même avec la pandémie, nous avons fait des voyages afin d'anticiper les besoins de notre clientèle. Lors de nos déplacements, nous rencontrons donc physiquement les candidates préalablement sélectionnées sur la base de leur CV puis d'entrevues téléphoniques et ZOOM. Les candidates qui viennent des quatre coins de la France, se déplacent à Paris et sont soumises à des mises en situation et différents tests. Une fois validée par nos soins, elles doivent encore être soumises au Processus de validation et d'acceptation d'Immigration Canada. Elles doivent notamment mais pas uniquement passer une visite médicale avec des tests sanguins, une radiographie des poumons et un suivi psychologique avant l'obtention du précieux Sésame.

**En période de confinement nous priorisons des rencontres – ZOOM**

### 2) Délai de recrutement

Nous travaillons uniquement en planification. Si jamais une de nos candidates arrive et qu'il y a une possibilité de remplir un mandat en urgence, cela nous fera plaisir de présenter le dossier et de répondre à la demande. En revanche, il faut compter bien 6 à 8 semaines avant que les processus soient finalisés. De notre côté nous avons déjà une base de données de candidatures potentielles dont les dossiers ont déjà été validés. Nous fonctionnons sur le principe du premier arrivé – premier servi. Par la suite, dépendamment des ressources restantes, nous constituons une liste d'attente.

Pour bien faire les choses, nous avons besoin d'avoir l'information du besoin de notre clientèle suffisamment à l'avance pour que nous puissions déterminer ensemble les meilleurs profils afin que vous fassiez les entrevues Skype ou ZOOM et ensuite attendre la validation de l'immigration etc...

*Exemple : Mr MONNETTE a besoin d'un service en mars 2020 et nous sommes en décembre 2019. Nous avons 6 candidates dont les dossiers ont été validés qui souhaitent partir début 2020. Sur les 6 dossiers, nous allons présenter 2 dossiers à Mr MONNETTE afin qu'il puisse faire son choix et rencontrer les personnes sur Skype et valider l'arrivée de la personne choisie pour mars 2020.*

*Mr MONNETTE a besoin d'un service en mars 2020 et ils nous contactent mi-février 2020. Les délais sont trop courts pour que nous puissions répondre adéquatement au besoin. Advenant le cas où nous avons une arrivée proche et que la candidate est libre nous soumettrons alors le dossier à Mr MONNETTE ou bien nous le réfèrerons à une autre agence afin d'optimiser ses chances de trouver une bonne personne pour ses enfants.*

### **3) Type de ressources**

Nous avons plusieurs types de ressources que nous sélectionnons et que nous rencontrons en entretien :

Les personnes diplômées d'un Certificat d'Aptitude Professionnelle de la Petite Enfance ou autrement dit un CAP Petite Enfance sont des professionnelles qui accompagnent les tout-petits aussi bien dans les structures qu'à domicile. Elles ont une bonne polyvalence et le focus de leur travail est mis sur l'hygiène, le confort, la protection et l'encadrement du jeune enfant. Nous favorisons ces profils dans un contexte familial avec des enfants âgés de plus de 12 mois. Ce sont des aides éducatrices attentionnées et formées à mettre au premier plan le bien être physique et moral de l'enfant.

Les personnes diplômées d'un diplôme d'État d'Auxiliaire de Puériculture sont des professionnelles qui ont un champ d'action plus large que leurs consœurs ayant un CAP petite enfance. Leur mandat premier est d'être dans le « soin » du jeune enfant de 0 à 3 ans. Elles vont travailler en pédiatrie, néonatalogie, maternité, pouponnière, garderie. Nous favorisons ces profils dans un contexte familial avec un enfant à naître et/ou des poupons de moins de 12 mois. Ces professionnelles sont parfaites pour aiguiller des nouveaux parents et accompagner l'enfant dans ces premières découvertes, son encrage dans le monde et par la suite son développement socio-éducatif.

Les personnes diplômées d'un diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants (DEEJE) sont des professionnelles qui accompagnent l'enfant en structure de manière générale. On définit le travail de ses professionnelles de « social ». En effet la formation de ces professionnelles porte sur la psychologie de l'enfant, sur son développement et est axée sur une démarche éducative de l'enfant. Nous favorisons ces profil dans un contexte familial avec des enfants de 6 mois et plus. Ces professionnelles vont faire des merveilles dans l'observation de l'enfant, sa personnalité et ainsi être en capacité de proposer des activités adaptées à ce dernier en lien avec son stade de développement. Ces professionnelles sont au fait des différents courants pédagogiques tel Montessori, Freinet ou Steiner et prennent plaisir à les appliquer avec un nombre limité d'enfant car en structure elles ont peu souvent l'occasion le faire car les ratios sont souvent trop élevés.

## **IV - SANTÉ ET SÉCURITÉ**

### **1) Assurance**

Éléphant Chocolat a deux assurances en vigueur qui sont renouvelées au mois de Mai de chaque année. Une assurance responsabilité civile professionnelle et une assurance erreurs et omissions. Ces assurances couvrent nos clients, les enfants à charge ainsi que les activités de nos employées durant les journées et les heures définies au cahier des charges.

### **2) Accident de travail**

Nos Employées sont reconnues et protégées par la Santé et Sécurité au travail. Nous nous sommes battus pour cette reconnaissance depuis plusieurs années. Elles sont également protégées par le programme une maternité sans danger.

### **3) Règles applicables avec la COVID 19**

Suite à la situation sanitaire du COVID 19, de nouvelles mesures ont été prises.

Ces mesures d'hygiène mises en place par Éléphant Chocolat doivent être respectées par toutes les employées.

- Porter un masque dans les endroits publics fermés, les transports en commun et à votre domicile,
- Respecter la distanciation de deux mètres dans les endroits publics,
- Prévoir des vêtements de rechange et se changer lorsqu'elle arrive à votre domicile,
- Se laver les mains et le visage avant d'entrer en contact avec les parents et les enfants,
- Porter des gants et les jeter après chaque utilisation (Facultatif)

Nous rappelons que ces mesures ne doivent pas être prises à légères et que nous aurons une tolérance zéro face au non-respect des règles. Chaque salarié prenant un nouveau mandat est avisé par nos soins de ces nouvelles mesures.

En cette période de pandémie. Il est à noter qu'Éléphant Chocolat respectera et appliquera les mesures gouvernementales. En revanche, si par mesure de précaution un parent demande à une employée de rester en confinement, ce dernier devra payer la période de confinement imposée et l'employée n'aura pas à rattraper les heures de travail payées pour la dite période.



## V – ORGANISATION D’UNE JOURNÉE D’UNE ÉDUCATRICE À DOMICILE

JOANY

*Éducatrice à domicile au sein  
d’Éléphant Chocolat depuis 2 ans.*

Une journée type en tant qu’éducatrice à domicile pourra revêtir une infinité de visages : elle sera différente d’une famille à l’autre mais également d’une professionnelle à l’autre. Aucun des mandats que j’ai pu effectuer ne se ressemblait. Et chaque journée aura son lot de nouveautés à offrir, même si ces journées seront rythmées par des éléments récurrents. Notre capacité à nous adapter et à trouver des solutions sera continuellement sollicitée, c’est ce qui fait à mon sens le vrai défi de notre mission.

### ≈ Les premiers échanges

Lorsque nous devenons éducatrices dans une famille, nous pénétrons dans l’intimité de cette dernière. La première rencontre avec la famille est un moment décisif qui permettra à la famille et à la professionnelle de se positionner l’une par rapport à l’autre. La famille formule ses souhaits en matière d’éducation, d’activités, de prise en charge des enfants et des tâches attenantes à ces derniers. C’est l’occasion d’emmagasiner le maximum d’informations, mais surtout d’entrée en relation avec la raison même de notre présence : les enfants. Un petit temps de jeux avec les plus grands ou inclure le bébé dans la conversation lors de la première entrevue sont souvent les balbutiements d’une relation naissante.

### ≈ La relation avec l’enfant

Notre priorité sera toujours de privilégier le bien-être de l’enfant et d’entretenir une belle relation avec lui. Tout moment peut se transformer en moment d’échange privilégié : un trajet domicile-école, un change, un bain, l’aide aux devoirs, ... Porter l’enfant émotionnellement passe par les jeux, les histoires mais surtout par l’écoute. Il n’y a rien de plus précieux à mon sens que la confiance que peut nous accorder un enfant. Il ne faut jamais minimiser les maux d’enfants et leur offrir une oreille attentive est primordial.

### ≈ Entrer dans le quotidien de la famille

Peu à peu, nous allons intégrer la famille et entrer dans l’univers de l’enfant. Nous participerons aux événements heureux : les anniversaires, l’effervescence des fêtes de fin d’année, les nouvelles amitiés, les « premiers amours », l’arrivée d’un nouvel animal de compagnie, l’annonce d’un nouvel enfant dans la famille dont nous prenons soin ou d’une nouvelle petite cousine,... Et aux événements plus tristes : le décès d’un animal, la trahison d’une copine de classe, l’hospitalisation d’un membre de la famille, l’ami qui a déménagé et qui manque beaucoup... nous sommes au cœur de la famille.

Ce qui est certain c’est que lorsqu’une famille nous ouvre sa porte, les deux parties en ressortiront marquées et resteront liées d’une façon ou d’une autre, car au fur et à mesure du temps qui passe nous faisons en quelque sorte partie de cette unité familiale...

Mais nous restons avant tout des professionnelles. Notre mission d’accompagnement au sein d’une famille doit trouver un juste équilibre.

## ≈ Missions annexes de l'éducatrice

Il est tout naturel pour ma part d'effectuer des tâches domestiques relatives aux enfants. Laver et étendre le linge des enfants, c'est prendre soin d'eux aussi, mais ce n'est pas à nous de frotter la tâche récalcitrante sur un chandail griffé durant une demi-heure. Tout comme notre mission auprès du linge ne doit pas glisser sur la lessive du linge parentale... Mitonner de bons petits plats est un vrai plaisir pour moi. J'aime jouer avec les arômes et les saveurs, découvrir et essayer de nouvelles recettes, faire preuve de créativité... Encore une fois, préparer un repas lorsque nous travaillons au sein d'une famille est une façon de prendre soin de l'enfant (et de la famille). Là aussi, il est essentiel de faire preuve de bonne mesure.

Ce temps peut se transformer en atelier cuisine avec des grands volontaires ou se faire sur la pointe des pieds lors de la sieste du bébé. Faire la vaisselle, aider les enfants à faire leur lit, participer à l'organisation et aux rangements des lieux de vie des enfants, tenir l'espace de cuisine propre, faire de petites courses pour les repas ou pour chercher du matériel pour une future activité sont des tâches pouvant nous être demandée. Il est du devoir des familles d'avoir des attentes réalistes sur le ratio du temps imparti vis-à-vis des attentes formulées. Je n'ai jamais rechigné à faire une tâche du moment qu'elle était en lien avec mon mandat, relative aux enfants et qu'on me dégagait le temps imparti pour l'effectuer.

De préférence, les tâches annexes seront effectuées lorsque les enfants sont à la garderie, à la sieste ou avec leurs parents.

## ≈ S'adapter à l'âge des enfants

Lorsque notre mandat est de nous occuper d'enfants *n'allant pas encore à la garderie*, notre journée type va s'articuler autour du rythme du tout petit. Un peu de rangement à notre arrivée avant de prendre le relais du parent. Des temps de chants, d'histoires, de motricité libre sur un tapis pourront être proposés. Lorsque l'enfant dort, j'en profite pour m'avancer sur mes tâches annexes : préparation des repas, rangement, vaisselle, etc.

En après-midi, lorsque l'estomac de bébé est plein et qu'il est de bonne composition quel plaisir que de profiter d'une belle balade en poussette ! La fin de journée lors du retour de la famille au complet, la professionnelle peut se rendre disponible pour aider à la préparation du souper, faire quelques courses, ...

Lorsque notre mandat s'articule autour d'enfants *allant à la garderie ou en âge scolaire*, notre rôle sera d'accompagner l'enfant tout au long de sa routine de matinée et/ou de fin de journée. Amener et chercher les enfants à l'école, proposer le goûter, participer à l'aide aux devoirs, proposer des activités (en fonction du temps disponible), aider l'enfant à se laver, l'accompagner durant le repas. Lors d'un mandat avec des plus grands, il est beaucoup plus évident pour nous professionnelles d'effectuer les tâches annexes et de préparer les activités que nous comptons proposer après le départ des enfants pour l'école ou avant d'aller les récupérer, cela afin d'être d'avantage disponible pour eux.

## VI- TÉMOIGNAGE D'UN PARENT

DOMINIQUE DUPUIS

*Cliente depuis 2018.*

Nous accompagnons Mme Dominique Dupuis depuis 2018. Aujourd'hui, elle témoigne de son expérience avec Éléphant Chocolat. Madame Dupuis nous a fait confiance pour un recrutement à distance d'une professionnelle française diplômée en Éducation à l'enfance.

« Nous avons eu la chance de faire la rencontre de « notre » perle rare grâce aux services d'Anne et son équipe. Une seule conversation suffit à Anne pour saisir exactement nos besoins et le genre d'éducatrice qui correspondrait exactement aux besoins de notre famille et à nos valeurs. Confier notre enfant à une autre personne représentait une grosse étape (très émotive) pour nous. Éléphant Chocolat a su rendre cette expérience très rassurante en nous trouvant la bonne personne (et cela du premier coup!). Et à ce jour, près d'un an et demi plus tard, notre petit garçon est comblé par cette relation si enveloppante et enrichissante. La stimulation et l'attention constantes procurées à notre enfant, combinées à l'aide qui nous ait apportée à titre de parents dans la maison, rende l'expérience comme étant l'unique « solution » pour nous. Nous serons toujours reconnaissants envers Anne et son équipe d'avoir mis cette personne sur notre chemin. »

Dominique Dupuis.



# Éléphant Chocolat

Placement de Gardiennes et Professionnels Inc.

---

## ANNEXE

---





# Éléphant Chocolat

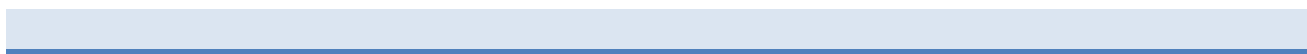
Placement de Gardiennes et Professionnels Inc.

Numéro Permis Agence CNESST :  
AP-2000396

---

## FICHE DE PLANIFICATION DES BESOINS 2021/2022

---





# Éléphant Chocolat

Placement de Gardiennes et Professionnels Inc.

*Nos employées sont diplômées et formées dans le secteur de la petite enfance avec une expérience solide dans leur domaine. Ci-dessous sont reportées uniquement les tâches que nous proposons au cahier des charges de l'employée. Vous pouvez choisir et définir vos besoins en fonction de la tranche d'âge de vos enfants. Merci de votre confiance et au plaisir de vous servir !*

## Éducatrice nouveau-né - 18 mois\* (\*Merci de cocher les cases correspondant à vos besoins)

- Aiguiller les parents dans leur nouveau rôle et répondre à l'ensemble de leurs questions (avec un nouveau-né)
- Donner les soins quotidiens au nouveau-né (bain, soins d'hygiène, préparation des biberons, accompagnement et conseil pour l'allaitement maternel)
- Nettoyer et désinfecter les surfaces et environnements proches du nouveau-né (jouets, table à langer, matelas, tapis etc...)
- Assurer les gardes de nuits pour le nouveau-né maximum 8 heures par nuit - 5 jours semaine (préconiser pour : accompagner le nouveau-né à faire ses nuits, baby blues, césarienne, grossesse multiple, parents travailleurs autonomes etc..)
- Accompagner les parents dans la diversification alimentaire du bébé entre 4 et 6 mois en fonction des recommandations médicales
- Préparer les repas (biberons, purées, compotes et autres plats en fonction de la tranche d'âge du poupon)
- Mettre en place un plan d'éveil basé sur l'évolution et les besoins du poupon à partir 4/6 mois
- Planifier des activités intérieures et extérieures (parc, bébé gym, éveil musical, bibliothèque, heure du conte etc... à partir de 9 mois et plus)
- Prendre en charge les vêtements du nouveau-né et du poupon uniquement (lavage, séchage, pliage)
- Préparer les repas pour famille (si le temps le permet)
- Maintenir les espaces de vie en ordre

## Éducatrice 18 mois et plus\* (\*Merci de cocher les cases correspondant à vos besoins)

- Accompagner le/les enfant(s) dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne
- Guider le/les enfant(s) vers l'autonomie et la socialisation en respectant ses propres rythmes
- Réaliser des activités d'éveil, de loisir et d'éducation intérieures et extérieures
- Aménager le lieu de vie de/des enfant(s) dans le but de favoriser son développement
- Maintenir les espaces de vie en ordre
- Vérifier avec les parents la sécurité des équipements
- Amener/récupérer le/les enfant(s) à l'école et/ou à la garderie (attention nous ne faisons pas d'horaires coupés)
- Aider aux devoirs et à l'apprentissage de la langue française
- Entretien l'environnement proche de/des enfant(s) (désinfection mobilier, sol, jouets, tapis, ...)
- Prendre en charge les vêtements du/des enfant(s) uniquement (lavage, séchage, pliage)
- Faire l'épicerie (enfant(s) / famille)
- Préparer les repas (enfant(s) / famille)
- Donner le(s) repas / biberon(s) à/aux enfant(s)
- Préparer les boîtes à lunch de/des enfant(s)
- Soins d'hygiène (bain, change, habillage)
- Apprentissage à la propreté
- Accompagnement global à la parentalité



# Éléphant Chocolat

Placement de Gardiennes et Professionnels Inc.

<b>CIVILITÉ :</b>	<b>NOM :</b>	<b>PRÉNOM(S) :</b>	
<b>ADRESSE :</b>			
<b>CODE POSTAL :</b>	<b>VILLE :</b>	<b>RÉGION :</b>	
<b>TÉLÉPHONE :</b>	<b>COURRIEL :</b>	<b>SKYPE ID :</b>	

## ANALYSE DES BESOINS :

**MANDAT TEMPS PLEIN :**

**DÉBUT DU MANDAT SOUHAITÉ :**

<b>PRÉNOM DE L'ENFANT</b>					
<b>ÂGE DE L'ENFANT</b>					

## BÉNÉFICES DE NOS SERVICES :

- ✓ **Professionalisme** (nos employées sont toutes choisies pour leur savoir-faire et leur savoir être après avoir passé des entrevues téléphoniques et physiques. Nos chargées de recrutement voyagent 3/4 fois par an pour valider les candidatures en personne - hors pandémie)
- ✓ **Stabilité** (étant en visa fermé, nos professionnelles restent en poste minimum deux ans chez nos clients, voire plus si une demande de résidence permanente est enclenchée, 70% des cas. Par conséquent, terminé les craintes de perdre l'employée au cours d'un mandat)
- ✓ **Background check approfondi** (tous les dossiers sont passés au peigne fin par nous et par l'immigration canadienne : document absence d'empêchement judiciaire, visite médicale obligatoire, références, vérification des diplômes etc...)
- ✓ **Expérience solide** (une expérience terrain alliée à une formation académique couplée de stages professionnalisants avec une mise en pratique des courants éducatifs tels Montessori, Freinet etc...)
- ✓ **Personnel formé pour les nouveaux nés** (nos professionnelles de la toute petite enfance sont à la fois formées pour travailler en maternité et accompagner les parents dans leur nouveau rôle mais également pour suivre les poupons et leur prodiguer les soins nécessaires et ce dès 3 mois). Apporte la quiétude d'esprit aux parents qui doivent reprendre le travail prématurément
- ✓ **Service exclusif** (du personnel formé et expérimenté au service de votre enfant à domicile)
- ✓ **Français impeccable** (stimulation langagière pour les plus petits et aide aux devoirs pour les plus grands)



# Éléphant Chocolat

Placement de Gardiennes et Professionnels Inc.

## SPÉCIFICITÉ DE LA DEMANDE

COMMENT NOUS AVEZ-VOUS CONNU\* ? (\*Si référé)

SIGNATURE DU CLIENT



**Nous espérons que toutes ces informations vous ont été utiles.**

**Nous vous remercions pour votre confiance.**



**Notre équipe reste à votre écoute pour tout complément d'information et où question que vous pourriez avoir !**